

Nationaal Paritair Comité voor de Sport

Commission paritaire nationale des sports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31/01/2023
houdende de interpretatie van artikel 2 van de
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2022
(Reg.n° 174184/CO/223) betreffende het

Convention collective de travail du 31/01/2023
portant interprétation de l'article 2 de la
Convention collective de travail du 11/05/2022
(Enregistr. n° 174184/CO/223) relatif au

gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen

revenu minimum moyen garanti

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft hetzelfde toepassingsgebied als de Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2022 betreffende het "gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen (Reg.n° 174184/CO/223).

Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective a le même champ d'application que la Convention collective de travail du 11/05/2022 relatif au « revenu minimum moyen garanti » (Enregistr. n° 174184/CO/223).

Onderwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om aan artikel 2 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2022 betreffende het "gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen" (**Reg.n° 174184/CO/223**) de betekenis te geven die de sociale partners bij de aanneming van deze bepaling hebben willen geven en die zij redelijkerwijze kon krijgen.

Objet

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue afin de donner à l'article 2 Convention collective de travail du 11/05/2022 relatif au « revenu minimum moyen garanti » (**Enregistr. n° 174184/CO/223**) le sens que, dès son adoption, les partenaires sociaux ont voulu lui donner et qu'elle pouvait raisonnablement recevoir.

Algemeen verbindend verklaring

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Force obligatoire

Art. 3.

La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit au plus vite rendue obligatoire par arrêté royal.

Interpretatie van artikel 2

Art. 4.

Interprétation de l'article 2

Art. 4.

Artikel 2 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2022 "betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen" dient als volgt te worden geïnterpreteerd:

"Het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen voor de werknemers die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten bedraagt 23.095 EUR, terwijl het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen voor de werknemers die deeltijdse arbeidsprestaties verrichten, niet lager kan zijn dan de helft van 23.095 EUR, ongeacht de omvang van de wekelijkse arbeidsduur."

Commentaar bij artikel 4:

Een betaalde sportbeoefenaar heeft een maandloon van € 700 bruto en een puntenvergoeding van € 80 bruto. De arbeidsduur bedraagt 15 uur per week. Op het einde van het seizoen heeft hij 35 punten. Bijgevolg bedraagt het jaarloon dat hij behaalt : $(700 \times 12) + (80 \times 35) = € 11.200$.

Eenzijds voldoet hij de loongrens van het KB, anderzijds zit hij boven het pro rata conform zijn arbeidsduur, want $11.200 > 9.116 (23.095 \times 15/38)$. Nochtans beoogden de sociale partners dat geen enkele deeltijds betaalde sportbeoefenaar onder 11.547,50 betaald mag worden.

Inwerkingtreding

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds,

L'article 2 de la Convention collective de travail du 11/05/2022 relatif au « revenu minimum moyen garanti » doit être interprétée comme suit :

" Le revenu minimum moyen garanti des travailleurs accomplissant des prestations normales à temps plein s'élève 23.095 EUR, tandis que le revenu minimum moyen garanti des travailleurs accomplissant des prestations à temps partiel ne peut être inférieur à la moitié de 23.095 EUR, quelque soit l'importance de la durée hebdomadaire du travail. "

Commentaire relatif à l'article 4:

Un sportif rémunéré a un salaire mensuel brut de 700 € et une rémunération à points brute de 80 €. La durée de travail est de 15 heures par semaine. À la fin de la saison, le sportif a 35 points. Par conséquent, le salaire annuel qu'il obtient est le suivant: $(700 \times 12) + (80 \times 35) = 11.200 €$.

D'une part il respecte la limite salariale de l'AR, d'autre part il se situe au-dessus du prorata conformément à sa durée de travail, car $11.200 > 9.116 (23.095 \times 15/38)$. Cependant, les partenaires sociaux ont souhaité qu'aucun sportif rémunéré à temps partiel ne soit payé en dessous de 11.547,50.

Entrée en vigueur

Art. 5.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2022 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Signature de la présente convention collective de travail

Art. 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la

vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.