

Nationaal Paritair Comité voor de Sport

Collectieve arbeidsovereenkomst van
19 mei 2020

Gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor de sport en op de werknemers die normale voltijdse arbeid verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars zoals bedoeld in ~~de~~ van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars.

Artikel 2. Het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen voor de werknemers die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten bedraagt het dubbele van het loonbedrag dat wordt vermeld in artikel 1 van het Koninklijk besluit van 16 april 2020 (Belgisch Staatsblad van 30 april 2020) tot vaststelling van het minimumbedrag van het loon dat men moet genieten om als betaalde sportbeoefenaar te worden beschouwd.

Artikel 3. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2020 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.

Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission Paritaire Nationale des Sports

Convention Collective de travail du
19 mai 2020

Revenu minimum moyen garanti

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la commission paritaire national de sports et aux travailleurs accomplissant des prestations normales à temps plein en vertu d'un contrat de travail du sportif rémunéré au sens de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré.

Article 2. Le revenu minimum moyen garanti des travailleurs accomplissant des prestations normale à temps plein s'élève au double du montant de la rémunération visé à l'article 1er de l'arrêté Royal du 16 avril 2020 (Moniteur Belge du 30 avril 2020) fixant le montant minimal de la rémunération donc il faut bénéficier pour être considéré comme sportif rémunéré.

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2020 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2021.

Signature de la présente convention collective de travail

Article 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.