

Nationaal Paritair Comité voor de sport

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2006

Toekenning van een syndicale premie voor de betaalde voetballer

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de voetbalclubs (werkgevers) en de betaalde voetbalspelers (werknemers) die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars en die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

Art. 2. Aan de werknemers aangesloten bij één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Nationaal Paritair Comité voor de sport, zoals bepaald in artikel 1, wordt jaarlijks een syndicale premie betaald vanaf het jaar 2007 referentie-seizoen 2006-2007.

Art. 3. De werkgevers stemmen er mee in om het bedrag alsmede de modaliteiten van de uitbetaling van deze syndicale premie en de inning van de middelen over te laten aan een feitelijke vereniging, nl. het intersyndicaal fonds voor de sport, verder het fonds genoemd. Het eventuele overschot (na afrekening) van het intersyndicaal fonds zal gebruikt worden ter ondersteuning van risicogroepen en van gezamenlijke sociale projecten (vb. werkloze voetballers, jeugdige voetballers,...) na akkoord tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers.

Art. 4. De werkgevers, zoals bedoeld in artikel 1, storten per 30 september van elk jaar, te beginnen op 30 september 2006 een bedrag aan het fonds, met het oog op de uitbetaling van de syndicale premie.

Het bedrag wordt als volgt bepaald:
50 EUR per betaalde voetballer in de 1^{ste} klasse en 30 EUR per betaalde voetballer in de 2^{de} klasse.

Art. 5. Het fonds bezorgt aan de betrokken werkgevers die in orde zijn met hun betaling de nodige en voldoende formulieren voor het bekomen van de syndicale premie door de werknemers.

Commission paritaire nationale des sports

Convention collective de travail du 7 juin 2006

Octroi d'une prime syndicale au footballeur rémunéré

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux clubs de football (employeurs) et aux footballeurs rémunérés (travailleurs) qui sont liés par un contrat de travail en vertu de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré et ressortissant à la commission paritaire nationale des sports.

Art. 2. Aux travailleurs affiliés à une des organisations de travailleurs qui sont représentées au sein de la Commission paritaire nationale des sports, tel que prévu à l'article 1^{er}, il est payé annuellement une prime syndicale à partir de l'année 2007 saison de référence 2006-2007.

Art. 3. Les employeurs sont d'accord pour laisser le montant ainsi que les modalités de paiement de cette prime syndicale et la perception des moyens à une association de fait, notamment le fonds intersyndical pour le sport, dénommé ci-après le fonds. Le solde éventuel (après règlement) du fonds intersyndical sera utilisé pour soutenir des groupes à risque et des projets sociaux communs (par ex. des footballeurs au chômage, de jeunes footballeurs, ...) après accord entre les représentants des travailleurs et des employeurs.

Art. 4. Les employeurs, tels que visés à l'article 1er, verseront le 30 septembre de chaque année, à commencer le 30 septembre 2006 un montant au fonds, en vue du paiement de la prime syndicale.

Le montant est fixé comme suit :
50 EUR par footballeur rémunéré en 1ère classe et 30 EUR par footballeur en 2ème classe.

Art. 5. Le fonds fournit aux employeurs concernés qui sont en ordre pour leur paiement les formulaires nécessaires et suffisants pour l'obtention de la prime syndicale par les travailleurs concernés.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

31-07-2006

08-08-2006

Ni.
N°

80532101223

De door de werkgever gevalideerde formulieren zullen, behoorlijk ingevuld wat de door hem te verstrekken gegevens betreft, aan alle op dat ogenblik in dienst zijnde werknemers overhandigd worden, of bij uitdiensttreding aan de betrokken werknemer.

Elke werknemer, die aan de voorwaarden voldoet tot het bekomen van een syndicale premie zal aan de hand van dit formulier een premie kunnen ontvangen vanwege dit fonds.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2006. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij en ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

Les formulaires validés par l'employeur seront remis, dûment remplis en ce qui concerne les données à fournir par lui, à tous les travailleurs en service à ce moment, ou en cas de départ, au travailleur concerné.

Chaque travailleur qui remplit les conditions pour obtenir une prime syndicale pourra recevoir une prime provenant de ce fonds à l'aide de ce formulaire.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2006. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire nationale des sports.