

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking (PC 222)

Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton (Cp 222)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023

Convention collective de travail du 26 juin 2023

Werkbaar werk en penibiliteitsfonds

Travail faisable et fonds de pénibilité

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

HOOFDSTUK II. Werkbaar werk

CHAPITRE II. Travail faisable

Art. 2. § 1. Het begeleidingscomité "proefwerven" opgericht bij sectorakkoord 2017-2018 volgt het aanbod "werkbaar werk" op uitgewerkt in de schoot van PaperPackSkills.

Art. 2. § 1er. Le comité d'accompagnement des "chantiers expérimentaux" mis en place par l'accord sectoriel 2017-2018 fait le suivi de l'offre de "travail faisable" élaborée par PaperPackSkills.

De sociale partners komen overeen de werkzaamheden inzake werkbaar werk binnen de werkgroep te evalueren en verder te zetten en bij te sturen waar nodig om de deelname van bedrijven nieuw leven in te blazen.

Les partenaires sociaux conviennent d'évaluer et de poursuivre les travaux sur le travail faisable au sein du groupe de travail et de procéder à des ajustements si nécessaire afin de redynamiser la participation des entreprises.

§ 2. Er wordt een werkgroep "werkbaar werk en vorming" opgericht waarin de sociale partners de problematiek "peter- en meterschap/jobcoaching" en de mogelijkheden tot formalisering van de "on-the-job" training in het stelsel van educatief verlof/Vlaams opleidingsverlof zullen bestuderen. De werkgroep zal zich tevens buigen over de communicatie rond de mogelijkheden "werkbaar werk", ontwikkeld in de schoot van het fonds voor bestaanszekerheid/PaperPackSkills.

§ 2. Un groupe de travail sur "le travail faisable et la formation" sera créé au sein duquel les partenaires sociaux étudieront la problématique du "parrainage/job coaching" et les possibilités de formaliser les formations "on the job" dans le système de congé éducation/congé éducation flamand. Le groupe de travail se penchera également sur la communication relative aux possibilités de "travail faisable" élaborée par le fonds de sécurité d'existence/PaperPackSkills.

§ 3. De syndicale delegaties in de ondernemingen kunnen een project "werkbaar werk" initiëren, dat na overleg met de werkgever zal worden voorgelegd aan het fonds voor bestaanszekerheid. Het voorgestelde project dient de limieten van de sectorale subsidies voor "werkbaar werk" te respecteren. In geval van een blokkering op het niveau van de onderneming, kan de syndicale delegatie zich rechtstreeks richten tot het fonds voor bestaanszekerheid dat zal tussenkomen bij de onderneming.

Art. 3. Penibiliteitsfonds

Er wordt een penibiliteitsfonds opgericht in de schoot van het Sociaal Fonds voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking. De werkzaamheden van dit penibiliteitsfonds worden aangestuurd door de werkgroep werkbaar werk in samenwerking met PaperPackSkills.

Art. 4. Voor de werkzaamheden van werkbaar werk en penibiliteit wordt een budget van 0,05% van het bedrag van de wedden der bedienden voor het vierde kwartaal van 2023 en de vier kwartalen van 2024 ter beschikking gesteld via een nieuwe bijdrage aan het Sociaal Fonds voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

De nieuwe bijdrage wordt opgenomen in de CAO 'wijziging van de statuten van het SF'.

HOOFDSTUK III.

Diversiteits-, non-discriminatie en inclusiebeleid

Art. 5. De sociale partners verbinden zich ertoe het bestaande sectorale beleid inzake diversiteit, non-discriminatie en inclusie voor het Vlaamse Gewest uit te breiden naar het Brusselse Gewest en het Waalse Gewest.

Art. 6. De sociale partners brengen de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 2020 betreffende de invoering van een sectorale non-discriminatie code in herinnering (registratienummer: 157502/CO/222).

HOOFDSTUK IV. *Diversen*

§ 3. Les délégations syndicales peuvent initier un projet "travail faisable" qui sera soumis auprès du fonds de sécurité d'existence après concertation avec l'employeur. Le projet proposé devant respecter les limites des subventions sectorielles "travail faisable". En cas de blocage au niveau de l'entreprise, la délégation syndicale pourra s'adresser directement au fonds de sécurité d'existence qui interviendra auprès de l'entreprise.

Art. 3. Fonds de pénibilité

Un fonds de pénibilité est créé au sein du Fonds social des employé(e)s de la transformation du papier et du carton. Les activités de ce fonds de pénibilité seront pilotées par le Groupe de travail 'travail faisable' en collaboration avec PaperPackSkills.

Art. 4. Un budget de 0,05% des appointements des employés pour le quatrième trimestre de 2023 et pour les quatre trimestres de 2024 est mis à disposition pour les activités de travail faisable et de pénibilité par le biais d'une nouvelle cotisation au Fonds social des employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

La nouvelle cotisation est reprise dans la CCT 'modification des statuts du FS'.

CHAPITRE III.

Politiques de diversité, de non-discrimination et d'inclusion

Art. 5. Les partenaires sociaux s'engagent à élargir les politiques sectorielles existantes en matière de diversité, de non-discrimination et d'inclusion pour la Région flamande à la Région bruxelloise et à la Région wallonne.

Art. 6. Les partenaires sociaux rappellent la convention collective de travail du 23 janvier 2020 concernant l'instauration d'un code sectoriel de non-discrimination (n° d'enregistrement 157502/CO/222).

CHAPITRE IV. *Divers*

Art. 7. De ondertekenende partijen komen overeen de deeltijdse arbeid op vrijwillige basis aan te moedigen wanneer de arbeidsorganisatie zulks toelaat.

Art. 8. De tewerkstelling van bedienden in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkeringen is enkel mogelijk na raadpleging van de vakbondsafvaardiging en voorlegging van het voorstel aan de voorzitter van het paritair comité, die het zal overmaken aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité.

Indien er binnen de 10 dagen na verzending geen negatieve reactie komt, is het voorstel aanvaard.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op effect te hebben op 31 december 2024.

Art. 7. Les parties signataires conviennent de favoriser le travail à temps partiel sur base volontaire quand l'organisation du travail le permet.

Art. 8. L'occupation d'employé(e)s dans le cadre de l'activation des allocations de chômage n'est possible qu'après consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire.

En cas d'absence de réaction négative dans les 10 jours suivant l'envoi, la proposition est acceptée.

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 9. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de l'être le 31 décembre 2024.