



**ERRATUM**

**Commission paritaire des employés de la trans-  
formation du papier et du carton**

**CCT n° 182619/CO/222  
du 26/06/2023**

Correction dans les deux langues :

- A l'annexe de cette CCT, les en-têtes du second doivent être corrigées comme suit :

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden van de pa-  
pier- en kartonbewerking**

**CAO nr. 182619/CO/222  
van 26/06/2023**

Verbetering in beide talen :

- In de bijlage van de COA moeten de tekst-  
hoofden van de tweede tabel als volgt vebe-  
terd worden :

Afstand/ Distance	Week/ Semaine	Maand/ Mois	3 maanden/ 3 mois	Jaarlijks/ Annuel	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
	<b>Weektreinkaart/ Carte train heb- domadaire</b>	<b>Maandtreinkaart /Carte train men- suelle</b>	<b>Trimes- tertreinkaart/ Carte train tri- mestrielle</b>	<b>Jaarlijkse treinkaart/ Carte train annuelle</b>	Treinkaart voor deeltijds werken- den/ Carte train temps partiel
	Wekelijkse bij- drage van de werkgever/ Intervention heb- domadaire de l'employeur	Maandelijks bij- drage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijks bij- drage van de werkgever/ Intervention tri- mestrielle de l'em- ployeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention an- nuelle de l'em- ployeur	Bijdrage van de werkgever/ Intervention de l'employeur

**Décision du**

**Beslissing van**

04-12-2023

**Philip BRAEKMANS**  
Conseiller général

**Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking (PC 222)**

**Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton (CP 222)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

Bijdrage in de vervoerskosten

Intervention dans les frais de transport

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking vallen.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

HOOFDSTUK II.

*Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer*

CHAPITRE II.

*Transports en commun publics par chemin de fer*

Art. 2. De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs voor het door de NMBS georganiseerde vervoer zal gebeuren conform de bepalingen voorzien in de tabel opgenomen in artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019.

Art. 2. L'intervention de l'employeur dans les prix du titre de transport utilisé pour le transport organisé par la SNCB, sera calculée conformément aux dispositions prévues dans le tableau repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019.

HOOFDSTUK III.

*Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

CHAPITRE III.

*Transports en commun publics autres que les chemins de fer*

Art. 3. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

Art. 3. En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9) voor een overeenstemmende afstand, zonder ooit 75 pct. van de effectief door de bediende betaalde prijs te mogen overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.
- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train (article 3 de la convention collective de travail n° 19/9) pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 75 p.c. du prix effectivement payé par l'employé(e);
- b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est fixée forfaitairement et s'élève à 71,8 p.c. du prix effectivement payé par l'employé(e) sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur, calculée sur la base du tableau des montants forfaitaires pour une distance de 7 km. Ce tableau est repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9.

#### HOOFDSTUK IV.

##### *Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 4. Indien de bediende gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen, en voor zover er slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het volledige traject - zonder dat dit vervoerbewijs een onderverdeling maakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (tabel opgenomen in artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9).

Art. 5. In elk ander geval waar de bediende meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de bediende gebruik maakt, de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3, a), 3, b) en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

#### HOOFDSTUK V. *Fietsvergoeding*

#### CHAPITRE IV.

##### *Transports en commun publics combinés*

Art. 4. Lorsque l'employé(e) combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun publics et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public - l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train (tableau repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9).

Art. 5. Dans tous les cas où l'employé(e) utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise l'employé(e), a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3, a), 3, b) et 4 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

#### CHAPITRE V. *Indemnité vélo*

Art. 6. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers die zich met de fiets verplaatsen, wordt betaald onder de vorm van een fietsvergoeding. Deze bedraagt 0,20 EUR per afgelegde kilometer begrensd tot 40 km (enkel traject) en wordt toegekend conform de wettelijke bepalingen ter zake. Zij wordt betaald vanaf de eerste kilometer en is niet-cumuleerbaar met andere tussenkomsten van de werkgever in de vervoerskosten.

Vanaf 1 september 2023 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot 0,27 EUR per afgelegde kilometer begrensd tot 40 km (enkel traject).

Onder "niet-cumuleerbaar" wordt verstaan : dat er per afgelegde kilometer slechts één vergoeding kan zijn welke bepaald wordt door het gebruikte vervoermiddel.

#### HOOFDSTUK VI. *Andere vervoermiddelen*

Art. 7. Indien de bediende gebruik maakt van enig ander vervoermiddel dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer waarvan sprake in de hoofdstukken II, III en IV, zal de bijdrage van de werkgever voor de afstanden van 5 km en meer berekend vanaf de woonplaats van de bediende gelijk zijn aan de bedragen opgenomen in de bijlage aan collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies (artikel 11) voor het overeenstemmend aantal kilometers, zonder het bedrag van de werkelijk door de bediende gedragen kosten te overschrijden.

Voor de afstanden van 3 km en 4 km, berekend vanaf de woonplaats van de bediende, zal de werkgeverstussenkomst respectievelijk 3/5den en 4/5den van de werkgeverstussenkomst voor een afstand van 5 km, zoals bepaald in de tabel opgenomen in de bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies (artikel 11), bedragen.

Art. 8. Deze op 1 februari 2009 vastgelegde forfaitaire bedragen worden aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst en voor de eerste keer op 1 februari 2011 (gezondheidsindex basis 2004 - januari 2009 : 111,45).

#### HOOFDSTUK VII. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 6. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs se déplaçant en vélo est versée sous la forme d'une indemnité vélo. Ce montant s'élève à 0,20 EUR par kilomètre parcouru limité à 40 km (trajet simple) et est accordé conformément aux dispositions légales applicables. Elle est payée à partir du premier kilomètre et ne peut être combinée à d'autres interventions de l'employeur dans les frais de transport.

A partir du 1er septembre 2023, l'indemnité de vélo est augmentée à 0,27 EUR par kilomètre parcouru limitée à 40 km (trajet simple).

Par "non cumulable", on entend : qu'il ne peut y avoir qu'une seule indemnité par kilomètre parcouru, qui est déterminée par le moyen de transport utilisé.

#### CHAPITRE VI. *Autres moyens de transport*

Art. 7. Dans le cas où l'employé(e) utilise un moyen de transport autre que les transports en commun publics dont question aux chapitres II, III et IV, l'intervention de l'employeur pour les déplacements atteignant 5 km ou plus, calculés à partir du domicile de l'employé(e) sera égale aux montants repris à l'annexe de la convention collective de travail n° 19octies (article 11) pour le nombre de kilomètres correspondant, sans toutefois excéder les frais réels supportés par l'employé(e).

Cependant, pour les distances égales à 3 km et 4 km, ces distances étant calculées à partir du domicile de l'employé(e), l'intervention de l'employeur s'élèvera à respectivement 3/5èmes et 4/5èmes de l'intervention de l'employeur pour 5 km, comme fixé dans le tableau repris à l'annexe de la convention collective de travail n° 19octies (article 11).

Art. 8. Ces montants forfaitaires fixés le 1er février 2009 sont adaptés à l'évolution de l'indice santé lissé lors de chaque renouvellement de la convention collective de travail sectorielle et pour la première fois le 1er février 2011 (indice santé base 2004 - janvier 2009 : 111,45).

#### CHAPITRE VII. *Epoque de remboursement*

Art. 9. De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, gelijktijdig met de uitbetaling van het loon.

#### HOOFDSTUK VIII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 10. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Art. 11. De bedienden die geregeld een ander vervoermiddel benutten dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven, leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verzekeren dit vervoermiddel geregeld te benutten over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km en waarin zij het aantal effectief afgelegde kilometers preciseren. Zij verbinden er zich toe iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mee te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

#### HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2023.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk der ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2021 (168457/CO/222 - koninklijk besluit van 28 februari 2022 - Belgisch Staatsblad van 27 april 2022), die ophoudt effect te sorteren op 31 augustus 2023.

Art. 9. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les employé(e)s sera payée une fois par mois avec le salaire.

#### CHAPITRE VIII. *Modalités de remboursement*

Art. 10. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou par les autres sociétés de transport en commun public.

Art. 11. Les employé(e)s qui utilisent régulièrement un moyen de transport autre qu'un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail, présentent à leur employeur une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement ce moyen de transport sur une distance égale ou supérieure à 5 km, en précisant le kilométrage effectivement parcouru. Ils s'engagent à signaler dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

#### CHAPITRE IX. *Dispositions finales*

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er septembre 2023.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, sauf dénonciation par une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 novembre 2021 (168457/CO/222 - arrêté royal du 28 février 2022 - Moniteur belge du 27 avril 2022), qui cesse de produire ses effets le 31 août 2023.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de bijdrage in de vervoerskosten

Annexe à la convention collective de travail du 26 juin 2023, conclue au sein de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, relative à l'intervention dans les frais de transport

Werkgeverstussenkomst in het gemeenschappelijk openbaar vervoer (sinds 1 juli 2019)

Intervention patronale applicable aux transports en commun publics (à partir du 1er juillet 2019)

Km	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft			
	Intervention employeur en ce qui concerne le transport organisé par la SNCB			
Afstand/ Distance	Maandkaart/ Carte mensuelle	3 maanden/ 3 mois	Jaarlijks/ Annuelle	Railflex
	EUR	EUR	EUR	EUR
	Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle	Trimestertreinkaart/ Carte train trimestrielle	Jaartreinkaart/ Carte train annuelle	Halftijdse treinkaart/ Carte train mi-temps
	Maandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention trimestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention annuelle de l'employeur	Bijdrage van de werkgever/ Intervention de l'employeur
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00

24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1 038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1 085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1 118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1 152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1 184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1 229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1 285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1 340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1 395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1 450,00	50,00
86-90	151,00	421,00	1 506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1 562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1 617,00	55,00
101-105	167,00	468,00	1 672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1 728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1 784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1 839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1 894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1 950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2 005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2 061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2 116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2 194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2 227,00	-
156-160	228,00	639,00	2 282,00	-
161-165	234,00	655,00	2 338,00	-
166-170	239,00	670,00	2 393,00	-
171-175	245,00	685,00	2 449,00	-
176-180	251,00	701,00	2 504,00	-
181-185	256,00	717,00	2 559,00	-
186-190	262,00	732,00	2 615,00	-
191-195	267,00	748,00	2 671,00	-
196-200	272,00	763,00	2 726,00	-

Werkgeverstussenkomst in het privévervoer (sinds  
1 februari 2023)

Intervention patronale applicable aux transports  
privés (à partir du 1er février 2023)

Afstand/ Distance	Week/ Semaine	Maand/ Mois	3 maanden/ 3 mois	Jaarlijks/ Annuel	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
	<del>Week</del> Maandtreinkaart/ Carte train mensuelle hebdomadaire	<del>Maand</del> Trimestertreinkaart/ Carte train trimestrielle mensuelle	<del>Trimester</del> Jaartreinkaart/ Carte train annuelle trimestrielle	<del>Jaarlijks</del> Halftijdse treinkaart/ Carte train mi-temps-annuelle	Treinkaart voor deeltijds werkenden/Carte train temps partiel
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention hebdomadaire de l'employeur	Maandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention mensuelle de l'employeur	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever/ Intervention trimestrielle de l'employeur	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever/ Intervention annuelle de l'employeur	Bijdrage van de werkgever/ Intervention de l'employeur
3	5,052	16,66	47,35	168,14	6,04
4	6,736	22,22	63,13	224,19	8,05
5	8,42	27,77	78,91	280,24	10,06
6	8,98	29,65	82,99	296,54	10,87
7	9,37	31,56	88,42	315,6	11,71
8	9,93	33,19	92,51	333,29	12,24
9	10,46	35,36	97,95	350,97	12,79
10	11,02	36,73	103,39	368,67	13,33
11	11,71	39,44	108,82	389,07	14,02
12	12,24	40,81	114,27	406,75	14,41
13	12,79	42,17	119,71	428,52	15,1
14	13,33	44,9	125,17	446,2	15,5
15	13,88	46,23	129,23	463,89	16,06
16	14,55	48,29	136,03	484,28	16,46
17	15,1	50,34	140,12	501,97	17,01
18	15,64	51,69	145,56	521,01	17,41
19	16,34	54,41	152,38	541,43	17,97
20	16,89	55,79	156,44	559,13	18,51
21	17,41	57,82	161,89	576,78	18,91
22	17,97	59,87	167,32	597,21	19,45
23	18,65	61,91	172,76	617,6	20,01
24	19,17	63,25	178,22	636,66	20,39
25	19,6	65,99	183,65	655,72	20,82
26	20,39	67,34	189,1	676,1	21,65
27	20,82	69,38	194,53	693,78	22,04
28	21,22	72,11	199,98	712,83	22,44
29	22,04	73,44	204,04	731,89	22,85
30	22,44	74,82	209,5	749,55	23,26
31-33	23,39	78,91	220,37	784,95	24,21
34-36	25,32	84,35	235,33	842,05	26,13
37-39	26,8	89,78	251,69	896,48	27,6
40-42	28,57	95,22	266,62	952,26	29,39
43-45	30,19	100,66	282,97	1010,74	31,02



46-48	32,11	106,11	297,93	1065,17	32,52
49-51	33,61	112,92	314,25	1122,31	34,7
52-54	34,7	116,98	325,13	1161,75	36,06
55-57	36,06	119,71	334,63	1197,12	37,41
58-60	37,41	123,79	346,9	1239,29	38,78
61-65	38,78	127,86	360,5	1285,54	40,15
66-70	40,81	134,67	378,18	1350,84	42,86
71-75	42,17	141,47	395,86	1412,06	45,57
76-80	44,9	146,93	412,19	1473,27	46,93
81-85	46,23	153,72	431,24	1538,59	49,65
86-90	48,29	160,52	448,92	1601,16	51,69
91-95	50,34	165,95	466,62	1667,81	53,73
96-100	51,69	172,76	482,94	1726,3	56,45
101-105	53,73	179,57	501,97	1791,6	58,5
106-110	55,79	186,38	519,66	1856,9	59,87
111-115	57,82	191,82	537,35	1918,11	61,91
116-120	59,87	198,61	556,39	1988,85	63,94
121-125	61,21	204,04	574,09	2047,36	66,65
126-130	63,25	210,86	591,76	2111,29	68,02
131-135	65,3	217,67	609,44	2177,95	70,74
136-140	66,65	224,47	627,12	2237,79	70,74
141-145	69,38	229,89	643,46	2297,66	73,44
146-150	72,11	238,05	667,94	2386,09	76,17
151-155	72,11	242,15	677,48	2422,83	-
156-160	74,82	247,59	695,14	2482,67	-
161-165	76,17	254,39	712,83	2542,52	-
166-170	77,54	259,82	729,16	2603,76	-
171-175	80,26	266,62	745,47	2663,62	-
176-180	81,63	273,43	763,16	2723,46	-
181-185	84,35	277,53	779,49	2784,67	-
186-190	85,71	284,31	795,82	2844,53	-
191-195	87,06	291,12	813,52	2904,38	-
196-200	89,78	296,54	829,82	2965,61	-

De totale afstand mag niet minder zijn dan 3 km.

La distance totale ne peut être inférieure à 3 km.