



**ERRATUM**

**Commission paritaire des employés de la trans-  
formation du papier et du carton**

**CCT n° 182618/CO/222  
du 26/06/2023**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 9, premier **et** 4ème tiret : « in een arti-  
kel 1 bedoelde onderneming » doit être remplacé  
par « **in de sector** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de bedienden van de pa-  
pier- en kartonbewerking**

**CAO nr. 182618/CO/222  
van 26/06/2023**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 9, eerste **en** 4<sup>de</sup> streepje, moet « in  
een artikel 1 bedoelde onderneming » vervan-  
gen worden door « **in de sector** ».

**Beslissing van**

04 -12- 2023

**Philip BRAEKMANS**  
Conseiller général

**Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking (PC 222)**

**Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton (CP 222)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

Sociale voordelen

Avantages sociaux

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

HOOFDSTUK II. *Sociale voordelen*

CHAPITRE II. *Avantages sociaux*

Art. 2. De sociale voordelen zijn de volgende :

Art. 2. Les avantages sociaux sont les suivants :

1. een syndicale premie;
2. een anciënniteitspremie.

1. une prime syndicale;
2. une prime d'ancienneté.

HOOFDSTUK III. *Syndicale premie*

CHAPITRE III. *Prime syndicale*

Art. 3. Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking vallen en aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Art. 3. Les ayants droit sont les employé(e)s des entreprises qui tombent sous la compétence de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton et qui sont affiliés à une organisation interprofessionnelle représentative des travailleurs.

Art. 4. Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden :

Art. 4. Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1er janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs;

b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bediende verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Art. 5. Aan de rechthebbenden die in de referentieperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 4, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van 1/12de van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

De echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referentieperiode overleden rechthebbende geniet van de premie onder dezelfde voorwaarden.

Art. 6. Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie :

- 130 EUR vanaf het referentiejaar 2022;
- 145 EUR vanaf het referentiejaar 2023.

Voor de actieve werknemers is 1/12de van de totale premie gelijk aan 10,83 EUR vanaf het referentiejaar 2022 en 12,08 EUR vanaf het referentiejaar 2023.

Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 5 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Voor de actieve werknemers bedroeg het bedrag van de premie 110 EUR vanaf het referentiejaar 2019.

Voor de actieve werknemers is 1/12de van de totale premie gelijk aan 9,17 EUR vanaf het referentiejaar 2019.

Voor de referentiejaren 2017 en 2018 bedroeg het bedrag van de premie 100 EUR voor de actieve werknemers.

b) liés par un contrat de travail pour employé(e)s à une entreprise visée à l'article 1er.

Art. 5. Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 4, a) et b), la prime est accordée sur la base d'1/12ème du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

Le/la conjoint(e) d'un ayant droit décédé pendant la période de référence, bénéficie de la prime aux mêmes conditions.

Art. 6. Pour les travailleurs actifs, le montant de la prime s'élève :

- à partir de l'année de référence 2022 à 130 EUR;
- à partir de l'année de référence 2023 à 145 EUR.

1/12ème de la prime globale s'élève à 10,83 EUR à partir de l'année de référence 2022 et 12,08 EUR à partir de l'année de référence 2023 pour les travailleurs actifs.

Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 5 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Le montant de la prime s'élevait à partir de l'année de référence 2019 à 110 EUR pour les travailleurs actifs.

1/12ème de la prime globale s'élève à 9,17 EUR à partir de l'année de référence 2019 pour les travailleurs actifs.

Pour les années de référence 2017 et 2018, le montant de la prime s'élevait à 100 EUR pour les travailleurs actifs.

Voor de referentiejaren 2017 en 2018 is 1/12de van de totale premie gelijk aan 8,33 EUR voor de actieve werknemers.

Art. 7. Elk jaar, uiterlijk op 31 maart, stelt FETRA de in artikel 1 bedoelde werkgevers in het bezit van de nodige attesten van tewerkstelling.

Deze attesten worden door de werkgevers ingevuld op naam van elk lid van hun bediendepersoneel dat tijdens de referentieperiode in het personeelsregister is ingeschreven. Uiterlijk op 30 april volgend op de referentieperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun bedienden uitgereikt. De werknemers bezorgen vervolgens de syndicale attesten aan hun vakbond, die uiteindelijk instaan voor de betaling.

#### HOOFDSTUK IV. *Een anciënniteitspremie*

Art. 8. Rechthebbenden zijn, de bedienden die op 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 60 jaar bereiken tewerkgesteld zijn in een in artikel 1 bedoelde onderneming of de ermee gelijkgestelden en die geen recht hebben op een groepsverzekering.

Voor de berekening van de anciënniteit wordt maximum één jaar ononderbroken interimarbeid gelijkgesteld. De vroegere periode van tewerkstelling die een werknemer als uitzendkracht heeft verricht bij de werkgever in de hoedanigheid van gebruiker komt in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit met een maximum van één jaar, voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid uitgeoefend bij de werkgever. Elke periode van inactiviteit van zeven dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht.

Art. 9. Bedrag van de premie :

Tot 31 december 2017 bedraagt deze premie :

- 25,00 EUR per begonnen jaar anciënniteit in een in artikel 1 bedoelde onderneming;
- een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aanzien;

Pour les années de référence 2017 et 2018, 1/12ème de la prime globale s'élève à 8,33 EUR pour les travailleurs actifs.

Art. 7. Chaque année, au plus tard le 31 mars, FETRA met à la disposition des employeurs visés à l'article 1er, les attestations de mise au travail nécessaires.

Ces attestations sont remplies par les employeurs, nommément pour chaque membre de leurs employé(e)s, inscrit au registre du personnel pendant la période de référence. Les attestations sont remises individuellement par les employeurs à leurs employé(e)s au plus tard le 30 avril suivant la période de référence. Les travailleurs transmettent ensuite les attestations syndicales à leur syndicat, qui en fin de compte est responsable pour le paiement.

#### CHAPITRE IV. *Prime d'ancienneté*

Art. 8. Les ayants droit sont les employé(e)s qui au 31 décembre de l'année où ils(elles) atteignent l'âge de 60 ans sont occupés dans une entreprise visée à l'article 1er ou assimilés et qui n'ont pas droit à une assurance-groupe.

Pour le calcul de l'ancienneté, maximum un an de travail intérim ininterrompu est assimilé. La période antérieure d'occupation que le travailleur a effectuée en tant qu'intérimaire chez l'employeur en qualité d'utilisateur entre en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté avec un maximum d'un an, pour autant que cet engagement suive la période de travail intérimaire chez l'employeur. Toute période d'inactivité de sept jours ou moins est considérée comme une période d'occupation en qualité de travailleur intérimaire.

Art. 9. Montant de la prime :

Jusqu'au 31 décembre 2017, cette prime s'élève à :

- 25,00 EUR par année d'ancienneté commencée dans le secteur;
- toute année commencée est considérée comme année complète;

- deze anciënniteitspremie bedraagt maximum 450,00 EUR.

Vanaf 1 januari 2018 wordt deze premie verhoogd naar :

- 27,00 EUR per begonnen jaar anciënniteit in een in artikel 1 bedoelde onderneming;  
de sector
- een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aanzien;
- deze anciënniteitspremie bedraagt maximum 500,00 EUR.

Art. 10. In geval van overlijden wordt de in artikel 8 bedoelde anciënniteitspremie uitbetaald aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

#### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 11. De anciënniteitspremie wordt uitbetaald mits indienen van een volledig dossier waaruit de rechten van de rechthebbende of zijn erfgenamen blijken. Dit kan gebeuren via het document in bijlage.

Vakbondsleden bezorgen dit ingevuld formulier aan hun vakbond, niet-vakbondsleden bezorgen dit ingevuld document rechtstreeks aan het sociaal fonds (adres vermeld op het document in bijlage). De respectievelijke vakbonden staan in voor de betaling van de anciënniteitspremie.

De dossiers moeten worden gevalideerd door een vertegenwoordiger van ten minste twee werknemersorganisaties die zetelen in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van twee jaar en treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

- cette prime d'ancienneté s'élève à maximum 450,00 EUR.

A partir du 1er janvier 2018, cette prime s'élève à :

- 27,00 EUR par année d'ancienneté commencée dans le secteur;
- toute année commencée est considérée comme année complète;
- cette prime d'ancienneté s'élève à maximum 500,00 EUR.

Art. 10. En cas de décès, la prime d'ancienneté visée à l'article 8 est payée à la personne qui a supporté les frais des funérailles.

#### CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 11. Le paiement de la prime d'ancienneté est fait moyennant l'introduction d'un dossier complet démontrant les droits de l'ayant droit ou de ses héritiers. Cela peut se faire moyennant le document en annexe.

Les personnes syndiquées remettent le formulaire rempli à leur syndicat, les personnes non syndiquées remettent le document rempli directement au fonds social (l'adresse est mentionnée sur le document de l'annexe). Les syndicats respectifs sont en charge du paiement de la prime d'ancienneté.

Les dossiers doivent être validés par un représentant d'au moins deux organisations de travailleurs siégeant en Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

Art. 12. La présente convention collective de travail est conclue pour une période de deux ans et entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2024.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de sociale voordelen

Attest tot het bekomen van een anciënniteitspremie voor tewerkstelling binnen het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023 betreffende de sociale voordelen

Bedienden die op 31 december van het jaar waarin ze de leeftijd van 60 jaar bereiken, tewerkgesteld zijn in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking en die geen recht hebben op een groepsverzekering, hebben recht op een anciënniteitspremie ten laste van het sociaal fonds.

Deze premie wordt als volgt berekend :

- 25 EUR per begonnen jaar anciënniteit in de onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking tot 31 december 2017; vanaf 1 januari 2018, 27 EUR per begonnen jaar anciënniteit in de onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking;
- Een begonnen jaar wordt als een volledig jaar aanzien;
- De anciënniteitspremie kan maximum 450 EUR bedragen tot 31 december 2017; vanaf 1 januari 2018 bedraagt het maximale bedrag 500 EUR.

In geval van overlijden van de werknemer, wordt de bedoelde anciënniteitspremie uitbetaald aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen.

Rubriek I - in te vullen door de werkgever

Naam en voornaam werknemer :

Domicilie :

Geboortedatum

Rijksregisternummer

Bankrekeningnummer

Handtekening bediende :

Rubriek II - in te vullen door de werkgever (waar de bediende tewerkgesteld is op 31 december van het jaar waarin de leeftijd van 60 jaar wordt bereikt)	
Naam werkgever :	
Gevestigd te :	
Paritair Comité :	Ondernemingsnummer :
Vertegenwoordigd door (naam en functie) :	
Begindatum tewerkstelling van de bediende waarvoor de premie wordt aangevraagd :	
□□ □□ □□□□	
De werkgever verklaart dat de bediende geen groepsverzekering heeft.	
Handtekening werkgever :	
(Ik bevestig op eer dat deze aangifte echt en volledig is)	
Rubriek III - in te vullen en te betalen door de syndicale organisatie	
Aantal begonnen jaren anciënniteit bij de werkgever :	
Bedrag anciënniteitspremie :	

Adres "Sociaal Fonds voor de papier- en kartonbewerking" : Hoogstraat 26-28 te 1000 Brussel.





Numéro de compte en banque

Signature employé(e) :

Rubrique II - à remplir par l'employeur  
(occupant l'employé(e) au 31 décembre de l'année où il (elle) atteint l'âge de 60 ans)

Nom employeur :

Situé à :

Commission paritaire :

Numéro d'entreprise :

Représenté par (nom et fonction) :

Date de début de l'occupation de l'employé(e) pour laquelle la prime est demandée :

L'employeur déclare que l'employé(e) n'a pas d'assurance-groupe.

Signature employeur :

(J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète)

Rubrique III - à remplir et à payer par l'organisation syndicale

Nombre d'années d'ancienneté commencées chez l'employeur :

Montant de la prime d'ancienneté :