

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking (PC 222.00)

Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton (CP 222.00)

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 9 november 2021*

*Convention collective de travail
du 9 novembre 2021*

NEUTRALISATIE VAN EEN NEGATIEVE INDEX

NEUTRALISATION DE L'INDEX NÉGATIF

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

Art. 2. Indien de berekening van het indexcijfer eind juni of eind december een negatief resultaat zou geven, ten gevolge van deflatie, zodat de lonen zouden moeten dalen, dan wordt op die daling een neutralisatie van maximum 1 pct. (= het totaal van de geneutraliseerde deflatie over de door deze collectieve arbeidsovereenkomst gedekte periode) toegepast.

Art. 2. Si, lors du calcul de l'index à la fin juin ou à la fin décembre, le résultat était négatif suite à une déflation et que les salaires doivent être revus à la baisse, une neutralisation de maximum 1 p.c. (= le total de la déflation neutralisée pour la période couverte par la présente convention collective de travail) sera appliquée sur cette diminution.

Ter verduidelijking : voorbeeld in bijlage.

Pour plus d'explications : exemple en annexe

HOOFDSTUK II. Slotbepalingen

CHAPITRE II. Dispositions finales

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij loopt van 1 februari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2023.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle est applicable du 1er février 2021 au 31 janvier 2023.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, betreffende de neutralisatie van een negatieve index

Voorbeeld neutralisatiesysteem (artikel 2)

De neutralisatie van de deflatie ten belope van 1 pct. houdt in dat de lonen niet verlaagd worden indien de deflatie maximum 1 pct. bedraagt gedurende de duurtijd van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst. Indien de deflatie meer bedraagt dan 1 pct., zullen de lonen verlaagd worden met het gedeelte dat 1 pct. deflatie overschrijdt.

De lonen gaan opnieuw stijgen zodra het laatste positieve rekenkundig gemiddelde van de vier laatste maanden van de gezondheidsindexen wordt overschreden.

Voorbeeld 1 : daling < 1 pct.

Januari 2015 :

Juni 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,47

December 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,26

→ daling per 1 januari 2015 : 0,21 pct.

→ de deflatie is minder dan 1 pct., dus de lonen worden niet verlaagd op 1 januari 2015

Juli 2015 :

December 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,26

Juni 2015 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,66

→ stijging lonen per 1 juli 2015 van 0,40 pct., maar

de deflatie van de afgelopen indexeringsperiode moet worden geneutraliseerd :
0,40 pct. - 0,21 pct. = loonsverhoging van 0,19 pct.

Annexe à la convention collective de travail du 9 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton, relative à la neutralisation de l'index négatif

Exemple de système de neutralisation (article 2)

La neutralisation de la déflation à concurrence de 1 p.c. prévoit que les salaires ne soient pas diminués si la déflation est de maximum 1 p.c. pendant la période couverte par la convention collective de travail actuelle. Si la déflation est supérieure à 1 p.c., les salaires diminueront de la partie dépassant ce pourcentage.

Les salaires augmenteront à nouveau dès que la dernière moyenne arithmétique quadrimensuelle positive est dépassée.

Exemple 1 : diminution < 1 p.c.

Janvier 2015 :

Juin 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,47

Décembre 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,26

→ diminution au 1er janvier 2015 : 0,21 p.c.

→ la déflation est moins de 1 p.c., donc les salaires ne diminuent pas au 1er janvier 2015

Juillet 2015 :

Décembre 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,26

Juin 2015 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,66

→ augmentation salaires au 1er juillet 2015 de 0,40 p.c. mais

la déflation de la période d'indexation précédente doit être neutralisée :
0,40 p.c. - 0,21 p.c. = augmentation salariale de 0,19 p.c.

Voorbeeld 2 : daling > 1 pct.

Stel : juni 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,47

Stel : december 2014 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 99,00

→ Tegenover 100,47 : daling met 1,46 pct.

→ Niet doorvoeren van negatieve index ten belope van 1 pct. en reële verlaging met 0,46 pct. per 1 januari 2015

Stel : juni 2015 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 99,80

→ 99,80 tegenover 99,00 : stijging met 0,81 pct., maar

volledig geneutraliseerd vermits minder dan 1 pct. die moet geneutraliseerd worden (1 pct. - 0,81 pct. = 0,19 pct.)

Stel : december 2015 : rekenkundig gemiddelde vier laatste maanden : 100,66

→ 100,66 tegenover 99,80 : stijging met 0,86 pct. maar 0,19 pct. moet nog worden geneutraliseerd :

0,86 pct. - 0,19 pct. = loonsverhoging van 0,67 pct. per 1 januari 2016

Exemple 2 : diminution > 1 p.c.

Supposition : juin 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,47

Supposition : décembre 2014 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 99,00

→ Par rapport à 100,47 : diminution de 1,46 p.c.

→ neutralisation à concurrence de 1 p.c. et diminution réelle de 0,46 p.c. au 1er janvier 2015

Supposition : juin 2015 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 99,80

→ 99,80 par rapport à 99,00 : augmentation de 0,81 p.c. mais

intégralement neutralisé puisque moins de 1 p.c. (1 p.c. - 0,81 p.c. = 0,19 p.c.)

Supposition : décembre 2015 : moyenne arithmétique quadrimensuelle : 100,66

→ 100,66 par rapport à 99,80 : augmentation de 0,86 p.c. mais 0,19 p.c. doit encore être neutralisé :

0,86 p.c. - 0,19 p.c. = augmentation salariale de 0,67 p.c. au 1er janvier 2016