

## EMPLOIS TREMPLINS

Convention collective de travail du 22 juin 2017

### Champ d'application

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs, et aux employé(e)s occupé(e)s dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

**Article 2** - Cette convention collective vise à affecter 0.025 % du budget des groupes à risques aux jeunes de moins de 26 ans et ce quel que soit le contrat de travail qui les lie à l'entreprise.

En fait, un budget de 0.025 % des groupes à risques est déjà réservé pour les jeunes travailleurs qui sont employés sous forme d'un contrat de stage, une formation professionnelle individuelle ou dans le cadre d'un contrat d'apprentissage en alternance. Afin d'étendre la formation et l'acquisition d'expérience sur le terrain à tous les jeunes de moins de 26 ans, la présente convention collective ne prévoit aucune restriction liée au type de contrat de travail. L'acquisition d'une expérience professionnelle s'avère toujours importante pour accroître les chances des jeunes de décrocher un emploi.

**Article 3** - Le salaire des jeunes travailleurs (emplois tremplins) suivra les barèmes existants au sein des entreprises.

**Article 4** - Le jeune travailleur bénéficiera d'une formation dans sa fonction. L'entreprise accueillera le jeune travailleur conformément à la procédure prévue dans l'entreprise.

L'accompagnement du jeune travailleur sera assuré par un travailleur expérimenté qui coachera le jeune dans son travail. Il est recommandé pour ce faire, de faire appel dans la mesure du possible à des travailleurs plus âgés.

### Disposition finale

**Article 5** - Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et prendra fin le 31 décembre 2017.

## INGROEIBANEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

### Toepassingsgebied

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier – en kartonbewerking ressorteren.

**Artikel 2** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe 0,025 van het budget voorbehouden voor de risicogroepen, voor te behouden voor jongeren tot 26 jaar, ongeacht de arbeidsovereenkomst waarmee ze tewerkgesteld zijn.

Voor de jonge werknemers, tewerkgesteld met een stageovereenkomst, een IBO of via een stelsel van alternerend leren werd reeds een budget van 0,025 van de risicogroepen gereserveerd. Teneinde de opleiding en het opdoen van ervaring op de werkvloer breed open te stellen voor alle jongeren van – 26 jaar, wordt in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen eis opgelegd betreffende de aard van de arbeidsovereenkomst. Het opdoen van ervaring is immers voor elke jonge werknemer belangrijk om zijn kansen op de arbeidsmarkt te ontwikkelen.

**Artikel 3** – De lonen van de jonge werknemers (ingroeibanen) volgen de in de bedrijven bestaande loonbarema's.

**Artikel 4** – De jonge werknemer zal opgeleid worden in zijn functie. De onderneming onthaalt de nieuwe jonge werknemer conform de procedure van onthaal, ontwikkeld op ondernemingsvlak.

De begeleiding van de jongere zal gebeuren door een ervaren werknemer, die de jongere zal coachen in zijn job. Er wordt aanbevolen beroep te doen op oudere werknemers daar waar mogelijk.

### Slotbepalingen

**Artikel 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2017.

-----