

✓

Commission paritaire 222

Employés de la transformation du papier et du carton

Neerlegging-Dépôt: 24/06/2009
Regist.-Enregistr.: 07/10/2009
N°: 94772/CO/222

PREPENSIONS

Convention collective de travail du 17 juin 2009

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Prépension à temps plein

Article 2 - L'âge de la prépension pour les employé(e)s, répondant aux conditions légales prescrites en matière d'antécédent professionnel, sera fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension en mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

Article 3 - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 4 - L'âge de la prépension est abaissé à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées par la convention collective de travail n° 92 du C.N.T.

Les modalités d'application sont celles fixées par la convention collective de travail en la matière n° 92 du C.N.T.

Article 5 - L'indemnité complémentaire de prépension sera payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions reprises dans l'Accord Interprofessionnel et ses arrêtés d'exécution.

Prépension à mi-temps

Article 6 - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

Dispositions finales

Article 7 - Les départs éventuels à la prépension conventionnelle doivent - à l'exception des entreprises qui sont en difficulté ou en restructuration - être argumentés et programmés dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2011 sous réserve de la prolongation de la base légale, nécessaire pour la prolongation du système de prépension à 56 ans.

Elle remplace la convention collective de travail du 28 août 2007 concernant les prépensions, qui cesse de produire ses effets à partir du 1^{er} janvier 2009.

W

Paritair Comité 222
Bedienden van de papier- en kartonbewerking

BRUGPENSIOENEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Voltijds brugpensioen

Artikel 2 - De leeftijd van het brugpensioen voor de bedienden die voldoen aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden inzake beroepsverleden wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

Artikel 3 - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tót 56 jaar.

Artikel 4 - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tót 56 jaar onder de voorwaarden bepaald door de terzake CAO nr 92 afgesloten in de NAR. De toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 92 in de NAR zal worden afgesloten.

Artikel 5 - De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de bepalingen van het Interprofessioneel Akkoord en zijn uitvoeringsbesluiten.

Halftijds brugpensioen

Artikel 6 - De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze zoals vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

Slotbepalingen

Artikel 7 - De eventuele vertrekken op conventioneel brugpensioen moeten - met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering - worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

Artikel 8 • Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en blijft van toepassing tót en met 31 december 2011, onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke basis, noodzakelijk voor de verlenging van de brugpensioensteels op 56 jaar.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de brugpensioenen d.d. 28 augustus 2007 die ophoudt effect te hebben vanaf 1 januari 2009.