

1 1 -07- 2005

2 6 -07- 2005

75667 101222

8

**PRÉPENSIONS**

Convention collective de travail du 28 juin 2005

**CHAPITRE 1****Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupé(e)s dans les entreprises relevant de la commission paritaire des employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

**CHAPITRE 2*****Prépension à temps plein***

**Article 2** • L'âge de la prépension pour les employé(e)s avec un passé professionnel de 25 ans, est fixé à 58 ans en cas de licenciement par l'employeur, sauf pour motif grave.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de prépension est, pour les travailleurs en prépension en mi-temps ou en crédit-temps à temps partiel, le salaire à temps plein plafonné.

Les autres modalités d'application sont celles fixées par la convention n° 17 du C.N.T. concernant l'institution d'un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement.

**Article 3** - L'âge de la prépension est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

**CHAPITRE 3****Prépension à mi-temps**

**Article 4** - L'âge de la prépension à mi-temps est fixé à 55 ans.

Les autres modalités d'application pour la prépension à mi-temps sont celles fixées par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au C.N.T. et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993.

## CHAPITRE 4

### Dispositions finales

**Article 5** - Les dispositions concernant la prépension à temps plein à l'âge de 56 ans, prévues par l'article 3, et celles concernant la prépension à mi-temps, prévues par l'article 4, sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2006 pour autant qu'il n'y a pas d'augmentation du coût<sup>2</sup> de la prépension.

Les dispositions concernant la prépension à temps plein à l'âge de 58 ans, prévues par l'article 2, sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2006 jusqu'au 31 décembre 2006 pour autant qu'il n'y a pas d'augmentation du coût<sup>1</sup> de la prépension.

---

<sup>2</sup> Indexations et adaptations au bien-être ne sont pas considérées comme des augmentations du coût pour l'application de cette CCT.

1 1 -07- 2005

2 6 -07- 2005

75.667) 161222

8

## BRUGPENSIOENEN

NR.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2005

## HOOFDSTUK 1

## Toepassingsgebied

**Artikel 1** • Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

## HOOFDSTUK 2

## Voltijds brugpensioen

**Artikel 2** - De leeftijd van het brugpensioen voor de bedienden met een beroepsverleden van 25 jaar wordt, in geval van ontslag door de werkgever, uitgezonderd voor dringende redenen, vastgesteld op 58 jaar.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van brugpensioen is die van het geplafoneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag hetzij in halftijds brugpensioen waren hetzij in deeltijds tijdskrediet waren.

De andere toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de overeenkomst nr. 17 van de NAR betreffende de invoering van een stelsel van bijkomende uitkeringen voor sommige oudere werknemers, in geval van ontslag.

**Artikel 3** - De leeftijd van het brugpensioen wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

## HOOFDSTUK 3

## Halftijds brugpensioen

**Artikel 4** - De leeftijd van het halftijds brugpensioen wordt vastgesteld op 55 jaar.

De andere toepassingsmodaliteiten voor het halftijds brugpensioen zijn deze vastgesteld door de CAO nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de NAR en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

## HOOFDSTUK 4

### Slotbepalingen

**Artikel 5** - De bepalingen betreffende het voltijds brugpensioen op 56 jaar, voorzien in artikel 3, en deze betreffende het haiftijds brugpensioen, voorzien in artikel 4, zijn van toepassing van 1 januari 2005 tot 31 december 2006, voor zover er geen kostenverhoging van de brugpensioenen plaatsvindt<sup>1</sup>.

De bepalingen betreffende het voltijds brugpensioen vanaf 58 jaar, voorzien in artikel 2, zijn van toepassing van 1 juli 2006 tot 31 december 2006 voor zover er geen kostenverhoging van de brugpensioenen plaatsvindt.

---

<sup>1</sup> Indexering en welvaartsaanpassing worden niet als kostenverhogingen beschouwd voor de toepassing van deze CAO