

<b>MESURES VISANT A PROMOUVOIR L'EMPLOI ET LA FORMATION</b>
---

Convention collective de travail du 30 juin 2003.

## CHAPITRE 1

### **Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de la transformation du papier et du carton.

Elle est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

## CHAPITRE 2

### **Groupes à risques**

**Article 2** - Ce chapitre est conclu en application de la sous-section 1 de la section VI du chapitre III de la loi du 26 mars 1999 dont question à l'article précédent.

Conformément à l'article 106 de cette loi, l'effort de 0,10 % visé à l'article 105 de cette même loi est utilisé en 2003 et 2004, via le Fonds social, pour stimuler des actions de formation et de recyclage des employé(e)s du secteur.

**Article 3** - Les personnes appartenant aux groupes à risque sont les suivantes :

*J) le chômeur de longue durée :*

- le demandeur d'emploi qui, pendant **les six mois** qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine ;
- le demandeur d'emploi qui, pendant **les six mois** qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel pour échapper au chômage et/ou comme intérimaire ;

*2) le chômeur à qualification réduite :*

le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique ;

3) *le chômeur handicapé :*

le demandeur **d'emploi** handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré auprès **d'un** des Fonds pour l'intégration sociale des personnes handicapées ;

4) *le jeune à scolarité obligatoire partielle :*

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice ;

5) *la personne qui réintègre le marché de l'emploi :*

le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de **trois ans** qui précède son engagement ;
- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de **trois ans** qui précède son engagement ;
- avoir, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents, interrompu son activité professionnelle, ou **n'avoir** jamais commencé une telle activité ;

6) *le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence :*

le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence ;

7) *le chômeur âgé :*

le demandeur **d'emploi** âgé de 50 ans et plus ;

8) *le chômeur **duplan** d'accompagnement :*

le demandeur d'emploi ayant suivi le plan **d'accompagnement** ;

9) *le travailleur à qualification réduite :*

le travailleur qui n'est titulaire :

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court ;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique ;

10) *le travailleur à qualification inadéquate ou **insuffisante***

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction ;

- 6
- le travailleur dont la qualification est devenue **insuffisante** ou inadéquate suite à l'**évolution** technologique.

**Article 4** - Le comité de gestion du Fonds social est chargé de l'élaboration du règlement pour l'application pratique de ces mesures.

### **CHAPITRE 3**

#### **Formation**

**Article 5** - Chaque entreprise réservera en 2003 et en 2004, 0,5 % du temps de travail **effectif** des employé(e)s **barémisé(e)s** pour la formation et l'**apprentissage** de ceux(celles)-ci. L'évaluation de la réalisation de cet objectif se fera en conseil **d'entreprise** ou à défaut en délégation syndicale.

Si aucun de ces organes n'existe dans l'entreprise, l'évaluation se fera sur base des données reprises dans le bilan social.

### **CHAPITRE 4**

#### **Divers**

**Article 6** - Les parties signataires conviennent de favoriser le travail à temps partiel sur base volontaire quand l'organisation du travail le permet.

**Article 7** - L'occupation d'employé(e)s dans le cadre de l'activation des allocations de chômage n'est possible qu'après consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au Président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire.  
En cas d'absence de réaction négative dans les 10 jours suivant l'envoi, la proposition est acceptée.

**Article 8** - Les parties signataires recommandent aux entreprises de remplacer dans la mesure du possible les heures supplémentaires par des embauches complémentaires.

### **CHAPITRE 5**

#### **Dispositions finales**

**Article 9** - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et cesse de l'être le 31 décembre 2004.

4

<b>MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN DE VORMING</b>
---

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003.

**HOOFDSTUK 1**

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de **ondernemingen welke** onder de bevoegdheid van het **paritair comité** voor de papier- en kartonbewerking ressorteren.

Zij is afgesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de **werkgelegenheid 1998** en houdende diverse bepalingen.

**HOOFDSTUK 2**

**Risicogroepen**

**Artikel 2** - Dit hoofdstuk is afgesloten in toepassing van onderafdeling 1. van de afdeling VI van hoofdstuk III van de wet van 26 maart 1999 waarvan sprake in vorig artikel.

Overeenkomstig artikel 106 van deze wet, wordt de **inspanning** van 0,10 % bedoeld in artikel 105 van dezelfde wet **gebruikt** in 2003 en in 2004, **langs** het Sociaal Fonds, om de **vormings- en omscholingsmogelijkheden** van de bedienden te stimuleren.

**Artikel 3** - Volgende personen behoren tot de **risicogroepen**:

1) de **langdurige** werkloze:

- de **werkzoekende** die gedurende **de zes maanden** die **aanzijn** indienstneming voorafgaan, zonder **onderbreking** werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor **alle** dagen van de week;
- de **werkzoekende** die, gedurende **de zes maanden** die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend deeltijds heeft **gewerkt** om aan de **werkloosheid** te ontkomen **en/of als interimair**;

2) de **laaggeschoolde** werkloze:

de **werkzoekende** van meer dan **18**jaar die geen houder is van:

- **ofwel** een universitair diploma;
- **ofwel** een diploma of een **getuigschrift** van het hoger **technisch onderwijs** van het lange of het **korte** type;
- **ofwel** een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. EN REGISTR.

03 -07- 2003

03 -10- 2003

NR.  
N°

67872

10/222

3) *de gehandicapte werkloze:*

de **werkzoekende** die, op het **ogenblik** van zijn **indienstneming**, **ingeschreven** is bij één der Fondsen voor sociale integratie van de **mindervalide** personen;

4) *de deeltijdsleerplichtige:*

de werkzoekende van **minder** dan **18** jaar die nog onder de **leerplicht** valt en die het **secundair onderwijs** met volledig **leerplan** niet meer volgt;

5) *de herintreder:*

de werkzoekende die tegelijk aan de volgende **voorwaarden** voldoet:

- geen **werkloosheidsuitkeringen** of **loopbaanonderbrekingsuitkering** hebben genoten gedurende de période van **drie jaar** die zijn **indienstneming** voorafgaat;
- geen **beroepsactiviteit** hebben uitgeoefend gedurende de période van **drie jaar** die zijn **indienstneming** voorafgaat;
- voor de période van drie jaar, bedoeld in de twee **vorige** punten, zijn **beroepsactiviteit** hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit **begonnen** zijn;

6) *de bestaansminimumtrekker:*

de werkzoekende die op het ogenblik van zijn **indienstneming** het **bestaansminimum** **ontvangt**;

7) *de oudere werkloze:*

de werkzoekende van **50** jaar en ouder;

8) *de werkloze uit een begeleidingsplan:*

de werkzoekende die een **begeleidingsplan** **heeft** gevolgd;

9) *de laaggeschoolde werknemer:*

de **werknemer** of **werkneemster** die geen houder is van:

- ofwel een **universitair** diploma;
- ofwel een diploma **of getuigschrift** van het hoger **technisch onderwijs** van het lange of het **korte** type;
- ofwel een **getuigschrift** van het hoger **secundair technisch onderwijs**;

10) *de werknemer of werkneemster met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid:*

- de werknemer of werkneemster die naar een andere **functie** moet worden **geheroriënteerd**;
- de werknemer of werkneemster **waarvan** de **beroepsbekwaamheid**

onaangepast of ontoereikend is geworden **tengevolge** van de **technische** evolutie.

Artikel 4 - Het **beheerscomité** van het sociaal Fonds is belast met het opstellen van het règlement voor de **praktische** toepassing van deze maatregelen.

### **HOOFDSTUK 3**

#### **Vorming**

**Artikel 5** - In 2003 en 2004 zal elke onderneming 0,5 % van de werkelijke arbeidstijd der **gebaremiseerde** bedienden, voorbehouden voor de **vorming** en opleiding van deze bedienden. De evaluatie van de realisatie van dit objectief zal gebeuren door de **ondernemingsraad** of bij **ontstentenis** door de syndicale **afvaardiging**.

Als geen van deze organen **binnen** de onderneming bestaat, zal de evaluatie gebeuren op basis van de gegevens die **opgenomen** zijn in de sociale **balans**.

### **HOOFDSTUK 4**

#### **Diversen**

**Artikel 6** - Ondertekenende partijen komen overeen de deeltijdse arbeid op **vrijwillige** basis aan te moedigen **wanneer** de **arbeidsorganisatie** zulks toelaat.

**Artikel 7** - De **tewerkstelling** van bedienden in het kader van de **activering** van de **werkloosheidsuitkeringen** is enkel mogelijk na raadpleging van de **vakbonds-afvaardiging** en voorlegging van het voorstel aan de voorzitter van het **paritair** comité die het zal **overmaken** aan de organisaties **vertegenwoordigd** in het paritair comité.

Indien er binnen de 10 dagen na verzending geen negatieve reactie komt, is het voorstel aanvaard.

**Artikel 8** - Het wordt door de ondertekenende partijen aan de bedrijven aanbevolen **overuren** zoveel mogelijk door bijkomende tewerkstelling te **vervangen**.

### **HOOFDSTUK 5**

#### **Slotbepalingen**

Artikel 9 - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt gesloten voor een période van twee jaar en treedt in **werking** op 1 januari 2003 en houdt op van **krachtte** zijn op 31 december 2004.