

# PROTOCOLE D'ACCORD DU 20 MAI 1999

1. Champ d'application

Le présent accord est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire des employés de la transformation du papier et du carton.

2. Durée de validité et cadre juridique

Il a été conclu pour une durée de deux ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999 en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution ainsi qu'en application de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

3. Disposition préliminaire

Les points de l'accord à caractère supplétif ne sont d'application qu'en absence d'une convention collective de travail concernant les conditions de travail et de rémunération conclue au niveau de l'entreprise et déposée au greffe du Service des relations collectives de travail avant le 1<sup>er</sup> juillet 1999.

4. Emploi, formation, apprentissage et groupes à risques

a. Afin de promouvoir l'emploi, les parties signataires conviennent :

- de favoriser le travail à temps partiel sur base volontaire tout en tenant compte des problèmes d'organisation du travail ;
- de limiter les contrats temporaires, de travail intérimaire et le recours à la sous-traitance par l'application stricte de la législation en vigueur ;
- de recommander aux entreprises de remplacer dans la mesure du possible les heures supplémentaires par de l'embauche complémentaire ;
- que l'occupation de personnes dans le cadre de l'activation des allocations de chômage n'est possible qu'après consultation de la délégation syndicale et présentation de la proposition au Président de la commission paritaire, qui la transmettra aux organisations représentées en commission paritaire. En absence de réaction dans les 10 jours, la proposition sera acceptée ;

Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including a large signature at the top, a signature with '19' next to it, and another signature with 'me' next to it.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29-06-1999

31-01-2000

53.791 | 6 | 222

- de maintenir la définition des groupes à risques telle que fixée pour la période 1997-1998 ainsi que la perception de la cotisation de 0,10 % par le Fonds de Sécurité.

- b. Les parties signataires conviennent en outre de réserver en 1999 et en 2000 0,5 % du temps de travail effectif des employé(e)s barémisé(e)s pour la formation et l'apprentissage de ces employé(e)s. Les parties souhaitent en outre élaborer en groupe de travail un plan de formation sectoriel.
- c. Afin de favoriser la formation individuelle, le Fonds social des employés de la transformation du papier et du carton allouera pendant la période de validité du présent accord une indemnité de formation de 1.000 BEF aux employé(e)s barémisé(e)s. Le comité de gestion est chargé de l'exécution pratique de cette mesure.

#### 5. Pouvoir d'achat

- La c.c.t. relative à la liaison automatique des appointements à l'index est maintenue et reste donc d'application.
- Au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 1999, les appointements effectivement payés sont majorés de 2,5 %. Cette majoration ne peut être imputée sur les augmentations barémiques. L'augmentation, dont question à l'alinéa précédent, étant supplétive, ce pourcentage peut, conformément au point 3 ci-dessus, être utilisé pour un accord d'entreprise à déposer avant le 1<sup>er</sup> juillet 1999 au greffe du Service des relations collectives de travail.
- Au 1<sup>er</sup> janvier 2000, les appointements effectivement payés ainsi que les barèmes sont majorés de 1,5 %. Cette augmentation provient de l'anticipation de l'augmentation des appointements due au dépassement de la tranche de stabilisation 101,94 à 105,01 par l'indice de santé quadrimensuel.

#### 6. Prèpension

- Prorogation de la prépension à temps plein à partir de 58 ans jusqu'au 30 juin 2001.
- Prorogation de la prépension à temps plein à 56 ans pour les employé(e)s ayant une carrière professionnelle d'au moins 33 ans comme travailleur salarié et qui ont été occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec équipe de nuit jusqu'au 31 décembre 2000.
- Prorogation de la prépension à mi-temps à 55 ans jusqu'au 31 décembre 2000.

19  


## 7. Classification

Création d'un groupe de travail classification pour :

1. adaptation de la classification des fonctions actuelles ;
2. étudier la possibilité d'introduire une classification sectorielle analytique.

## 8. Paix sociale

Pendant la durée de validité du présent accord, les parties s'engagent à ne pas présenter de nouvelles revendications relatives aux points qui y sont mentionnés.

---

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner, including the name "Vinc" and the year "19".

51

# PROTOCOL-AKKOORD VAN 20 MEI 1999

1. Toepassingsgebied

Huidig akkoord is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité der bedienden van de papier- en kartonverwerking vallen.

2. Geldigheidsduur en juridisch kader

Het akkoord werd gesloten voor een duurtijd van twee jaar, vanaf 1 januari 1999, in toepassing van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

3. Inleidende bepaling

De punten van het akkoord die van suppletieve aard zijn, gelden slechts bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden afgesloten op ondernemingsniveau en neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen vóór 1 juli 1999.

4. Werkgelegenheid, vorming, opleiding en risicogroepen

a. Teneinde de werkgelegenheid te bevorderen, komen de onder-  
tekenende partijen overeen :

- de deeltijdse arbeid op vrijwillige basis aan te moedigen rekening houdend met de problemen van arbeidsorganisatie ;
- de tijdelijke contracten, interimarbeid en werk aan derden te beperken door strikte toepassing van de vigerende wetgeving ;
- de ondernemingen aan te bevelen in de mate van het mogelijke de overuren te vervangen door bijkomende tewerkstelling ;

*Handwritten signatures and initials:*  
x  
Mr  
g  
D

VEERLEGGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR.  
27-06-1999 | 31-01-

53 | 1 | 1999

- dat de tewerkstelling van personen in het kader van de activering van werkloosheidsuitkeringen enkel mogelijk is na raadpleging van de vakbondsafvaardiging en voorlegging van het voorstel aan de voorzitter van het paritair comité die het zal overmaken aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité. Indien er binnen de 10 dagen geen reactie komt, is het voorstel aanvaard;
  - de definitie van risicogroepen te handhaven zoals vastgesteld voor de période 1997-1998 evenals de 0,10 % bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid.
- b. De ondertekenende partijen zijn ook akkoord om in 1999 en 2000 0,5 % van de werkelijke arbeidstijd van de gebaremiseerde bedienden voor te behouden voor de vorming en opleiding van deze bedienden. Tevens wensen zij binnen een werkgroep een sectoraal vormingsplan op te stellen.
- c. Teneinde de individuele vorming aan te moedigen, zal het sociaal Fonds voor de bedienden uit de papier- en kartonverwerking gedurende de geldigheidsduur van huidig akkoord een vormingspremie van 1.000 BEF toekennen aan de gebaremiseerde bedienden. Het beheerscomité is belast met de praktische uitwerking van deze maatregel.

#### 5. Koopkracht

- De CAO betreffende de automatische koppeling van de lonen aan de index wordt behouden en blijft dus van toepassing.
- Ten laatste op 1 juli 1999 worden de effectief uitbetaalde wedden verhoogd met 2,5 %. Deze verhoging kan niet worden verrekend op de baremieke verhogingen.  
Gezien de verhoging waarvan sprake in vorige alinéa suppletief is, kan dit percentage conform punt 3 hierboven gebruikt worden voor een ondernemingsakkoord uiterlijk vóór 1 juli 1999 neer te leggen op de griffie van de Dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen.
- Op 1 januari 2000 worden de effectief uitbetaalde wedden en de barema's verhoogd met 1,5 %. Deze verhoging vloeit voort uit de vervroeging van de weddeverhoging veroorzaakt door de overschrijding van de stabilisatieschijf 101,94 tot 105,01 door de viermaandelijks gezondheidsindex.

X

Handwritten signatures and initials:

- Handwritten signature (top)
- MZ
- '9
- Handwritten signature (middle)
- Handwritten signature (bottom)

## 6. Brugpensioen

- Verlenging van het voltijds brugpensioen vanaf 58 jaar tot 30 juni 2001.
- Verlenging van het voltijds brugpensioen op 56 jaar voor de bedienden met een loopbaan van minimum 33 jaar als werknemer en die tenminste 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met nachtploeg tot 31 december 2000.
- Verlenging van het halftijds brugpensioen op 55 jaar tot 31 december 2000.

## 7. Classificatie

Een werkgroep classificatie zal opgericht worden om :

1. de huidige functieclassificatie aan te passen ;
2. na te gaan of een analytische functieclassificatie in de sector haalbaar is ;

## 8. Sociale vrede

De partijen verbinden zich er toe gedurende de looptijd van huidig akkoord geen nieuwe eisen te stellen over de punten die erin vermeld zijn.

---

x  
me  
'9  
17

Ⓢ