

Paritair Comité voor de bedienden uit de papijnijverheid (PC 221)

Commission paritaire des employés de l'industrie papetière (PC 221)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023

Convention collective de travail du 26 juin 2023

Sociale voordelen

Avantages sociaux

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE I. Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de papijnijverheid ressorteren.

Art. 1. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés de l'industrie papetière.

HOOFDSTUK II. Syndicale premie

CHAPITRE II. Prime syndicale

Art. 2. Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden uit de papijnijverheid vallen en aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Art. 2. Les ayants droit sont les employé(e)s des entreprises qui tombent sous la compétence de la Commission paritaire des employés de l'industrie papetière et qui sont affiliés à une organisation interprofessionnelle représentative des travailleurs.

Art. 3. Het totaal jaarlijks bedrag van de syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden die op 31 december van de referteperiode gaande van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar tezelfdertijd, en dit gedurende ten minste 12 maanden:

Art. 3. Le montant annuel global de la prime syndicale est octroyé aux ayants droit qui, au 31 décembre de la période de référence, allant du 1er janvier au 31 décembre de la même année, sont en même temps, et ce depuis 12 mois au moins :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming.

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs ;
- b) liés par un contrat de travail pour employé(e)s à une entreprise visée à l'article 1er.

Art. 4. Aan de rechthebbenden die in de referteperiode gedurende minder dan 12 maanden voldoen aan de in artikel 3, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de premie verleend op basis van 1/12de van het totaal jaarlijks bedrag, voor iedere maand of breuk van een maand tijdens welke zij voldoen aan de bedoelde voorwaarden.

Art. 4. Aux ayants droit qui, durant la période de référence, satisfont pendant moins de 12 mois aux conditions visées à l'article 3, a) et b), la prime est accordée sur la base d'1/12ème du montant annuel global, pour chaque mois ou fraction de mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées.

De echtgenoot of echtgenote van een tijdens de referentieperiode overleden rechthebbende geniet van de premie onder dezelfde voorwaarden.

Art. 5. Voor de actieve werknemers bedraagt het bedrag van de premie 135 EUR vanaf het referentiejaar 2017.

Dit bedrag zal evenwel verhoogd worden naar 145 EUR vanaf het ogenblik dat de wettelijke basis (RSZ en fiscus) voor handen is voor de verhoging en dit ten vroegste vanaf het referentiejaar 2017.

Indien de (totale) premie 135 EUR bedraagt, dan is 1/12de van de totale premie gelijk aan 11,25 EUR.

Indien de (totale) premie 145 EUR bedraagt, dan is 1/12de van de totale premie gelijk aan 12,08 EUR.

Dit bedrag zal vermenigvuldigd worden met het conform artikel 4 in aanmerking te nemen aantal maanden voor de berekening van de premie van diegenen die niet in aanmerking komen voor de volledige premie.

Art. 6. De premie, zoals in artikel 5 omschreven, wordt betaald door de werkgever.

Deze premie zal vanaf 2020 (referentiejaar 2019) betaald worden door het sociaal fonds van de arbeid(st)ers van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid van de bedienden. De werkgevers zullen het aandeel voor de bedienden in hun onderneming gefactureerd worden door het fonds voor bestaanszekerheid voor bedienden van hun ondernemingen.

De betaling door het sociaal fonds vervangt de rechtstreekse betaling door de werkgever.

De concrete organisatie van deze betalingswijze zal opgenomen worden in een reglement ontwikkeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de papier-nijverheid".

Le conjoint d'un ayant droit décédé pendant la période de référence, bénéficie de la prime aux mêmes conditions.

Art. 5. Le montant de la prime s'élève à partir de l'année de référence 2017 à 135 EUR pour les travailleurs actifs.

Ce montant sera néanmoins augmenté à 145 EUR à partir du moment où la base légale (ONSS et fisc) le permet, et cela au plus tôt à partir de l'année de référence 2017.

Si la prime (totale) est de 135 EUR, 1/12ème de la prime globale s'élève à 11,25 EUR.

Si la prime (totale) est de 145 EUR, 1/12ème de la prime globale s'élève à 12,08 EUR.

Ce montant sera multiplié par le nombre de mois à prendre en considération conformément à l'article 4 pour le calcul de la prime de ceux qui ne peuvent prétendre à une prime complète.

Art. 6. La prime, telle que décrite à l'article 5, est payée par l'employeur.

À partir de 2020 (année de référence 2019) la prime susmentionnée sera versée par le fonds social des ouvriers et ouvrières de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons qui recevra à cet effet un paiement du fonds de sécurité d'existence des employés. Les employeurs recevront une facture de la part du fonds de sécurité d'existence des employés pour les employés de leurs entreprises.

Le paiement par le fonds social remplace le versement direct de la prime par l'employeur.

L'organisation concrète de ce système de paiement sera incluse dans un règlement élaboré par le comité de gestion du "Fonds de sécurité d'existence des employés de l'industrie papetière".

Art. 7. In ondernemingen waar gunstigere regelingen bestaan, blijven deze van toepassing voor de duurtijd bepaald bij bedrijfs-collectieve arbeidsovereenkomst/reglement.

HOOFDSTUK III. *Eénmalige premie*

Art. 8. Vanaf 1 juli 2023 hebben de werknemers die minstens 5 jaar anciënniteit kunnen bewijzen in de sector van de voortbrenging van papierpap, papier en karton recht op een éénmalige premie van maximum 637,12 EUR ter gelegenheid van:

- ofwel het vertrek in SWT;
- ofwel vanaf de leeftijd van 60 jaar;
- ofwel bij overlijden.

Het bedrag van deze éénmalige premie bedroeg maximaal 554,21 EUR tot en met 30 juni 2023.

Art. 9. De premie zoals beschreven in artikel 8 zal betaald worden door het sociaal fonds van de arbeid(st)ers van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid van de bedienden.

De concrete organisatie voor de opbouw van de premie en van deze betalingswijze zal opgenomen worden in een reglement ontwikkeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de papiernijverheid".

Art. 10. In geval van overlijden van de rechthebbende werknemer, wordt de éénmalige premie hierboven omschreven onder de artikelen 8 en 9 uitbetaald aan de erfgenamen in zoverre de premie nog niet eerder werd uitbetaald aan de rechthebbende.

HOOFDSTUK IV. *Huwelijkspremie*

Art. 11. De werknemers die ten minste sedert 6 maanden zijn tewerkgesteld in een in artikel 1 bedoelde onderneming op het ogenblik van het huwelijk en die nog steeds over een arbeidsovereenkomst met die onderneming beschikken op het ogenblik van het huwelijk, hebben recht op een éénmalige huwelijkspremie. De premie bedraagt maximum 91,69 EUR vanaf 1 juli 2023.

Art. 7. Les réglementations plus favorables qui existent déjà au sein de certaines entreprises restent d'application pour la durée prévue par l'accord d'entreprise/le règlement d'entreprise.

CHAPITRE III. *Prime unique*

Art. 8. A partir du 1er juillet 2023, les travailleurs qui peuvent prouver une ancienneté d'au moins 5 ans dans le secteur de la production des pâtes, papiers et cartons ont droit à une prime unique jusqu'à 637,12 EUR maximum à l'occasion de :

- soit le départ en RCC;
- soit à partir de l'âge de 60 ans;
- soit lors du décès.

Le montant de cette prime unique s'élevait à 554,21 EUR maximum jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

Art. 9. La prime telle que décrite à l'article 8 sera versée par le fonds social des ouvriers et ouvrières de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons qui recevra à cet effet un paiement du fonds de sécurité d'existence des employés.

L'organisation concrète pour la constitution de la prime et du système de paiement sera incluse dans un règlement élaboré par le comité de gestion du "Fonds de sécurité d'existence des employés de l'industrie papetière".

Art. 10. En cas de décès de l'ayant droit, la prime unique visée aux articles 8 et 9 est payée aux héritiers dans la mesure où la prime n'a jamais été versée à l'ayant droit.

CHAPITRE IV. *Prime de mariage*

Art. 11. Les travailleurs qui ont été employés pendant au moins 6 mois dans une entreprise visée à l'article 1er au moment du mariage et qui ont encore un contrat de travail avec cette entreprise au moment du mariage, ont droit à une prime de mariage unique. La prime est de 91,69 EUR maximum à compter du 1er juillet 2023.

Het bedrag van deze premie bedroeg maximaal 79,76 EUR tot en met 30 juni 2023.

De premie zoals beschreven in artikel 11 zal betaald worden door het sociaal fonds van de arbeid(st)ers van het Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en kation, dat hiervoor een betaling zal ontvangen van het fonds voor bestaanszekerheid van de bedienden.

De concrete organisatie voor de opbouw van de premie en van deze betalingswijze zal opgenomen worden in een reglement ontwikkeld door het beheerscomité van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden van de papiernijverheid".

Voor de toekenning van deze premie wordt met het huwelijk gelijkgesteld het sluiten van een wettelijk samenlevingscontract.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2021 (168079/CO/221 - koninklijk besluit van 23 januari 2022 - Belgisch Staatsblad van 9 maart 2022), die ophoudt effect te sorteren op 30 juni 2023.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

Le montant de cette prime s'élevait à 79,76 EUR maximum jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

La prime unique telle que décrite à l'article 11 sera versée par le fonds social des ouvriers et ouvrières de la Commission paritaire pour la production des pâtes, papiers et cartons qui recevra à cet effet un paiement du fonds de sécurité d'existence des employés.

L'organisation concrète pour la constitution de la prime et du système de paiement sera incluse dans un règlement élaboré par le comité de gestion du "Fonds de sécurité d'existence des employés de l'industrie papetière".

Pour l'attribution de cette prime, la conclusion d'un contrat légal de cohabitation est assimilée au mariage.

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 12. Cette convention collective de travail succède à la convention collective de travail du 25 octobre 2021 (168079/CO/221 - arrêté royal du 23 janvier 2022 - Moniteur belge du 9 mars 2022) qui cesse ainsi de produire ses effets le 30 juin 2023.

La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.