

## Paritair Comité voor de bedienden uit de papier- nijverheid (PC 221)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023*

Vrijstelling van de verplichting van aangepaste be-  
schikbaarheid 2023 – 2024 (ontslag vóór  
01/01/2025)

### Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en werknemers van de on-  
dernemingen die ressorteren onder het Paritair Co-  
mité voor de bedienden uit de papiernijverheid res-  
sorteren (PC 221).

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke  
en vrouwelijke bedienden.

### Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-  
ten in uitvoering van:

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van  
3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werk-  
loosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad  
van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30  
mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vast-  
stelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 de-  
cember 2024, van de voorwaarden voor de toeken-  
ning van de vrijstelling van verplichting van aan-  
gepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers  
die worden ontslagen vóór 1 januari 2025 in het  
raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijf-  
stoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel  
van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de  
bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsonge-  
schikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar  
beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die  
een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld  
waren in een onderneming in moeilijkheden of in  
herstructurering.

## Commission paritaire des employés de l'indus- trie papetière (CP 221)

*Convention collective de travail du 26 juin 2023*

Dispense de l'obligation de disponibilité adaptée  
2023-2024 (licenciement avant le 01/01/2025)

### Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'ap-  
plique aux employeurs et aux travailleurs des entre-  
prises ressortissant à la Commission paritaire des  
employés de l'industrie papetière (CP 221).

Par "travailleurs", il faut entendre : les employés  
masculins et féminins.

### Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est con-  
clue en exécution de :

- l'article 22, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007  
fixant le régime de chômage avec complément  
d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007) ;
- la convention collective de travail n° 168 du 30 mai  
2023 du Conseil national du Travail déterminant,  
pour la période allant du 1er juillet 2023 au 31 dé-  
cembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense  
de l'obligation de disponibilité adaptée pour les tra-  
vailleurs âgés licenciés avant le 1er janvier 2025  
dans le cadre d'un régime de chômage avec com-  
plément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans  
un régime de travail de nuit, qui ont été occupés  
dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés  
dans le secteur de la construction et sont en incapa-  
cité de travail, qui ont été occupés dans le cadre  
d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé pro-  
fessionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont  
été occupés dans une entreprise en difficultés ou en  
restructuration.

### Art. 3. Draagwijdte van de collectieve arbeidsovereenkomst

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. Zij heeft tot doel, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of die een lange loopbaan hebben.

### Art. 4. Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

§ 1. Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 31 december 2024 ontslagen werden;
- ze, uiterlijk op 31 december 2024 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in § 1 vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze:

- 1° ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
- 2° ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

### Art. 3. Portée de la convention collective de travail

§ 1er. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 168 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail.

§ 2. Elle a pour objet de fixer, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel ou qui ont une carrière longue.

### Art. 4. Conditions d'octroi pour la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée

§ 1er. Pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2024 ;
- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2024 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. Pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant :

- 1° soit qu'ils aient atteint l'âge de 62 ans ;
- 2° soit qu'ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

#### Art. 5. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

#### Art. 5. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.