



ERRATUM

**Commission paritaire des employés de l'indus-
trie papetière**

**CCT n° 153900/CO/221
du 05/09/2019**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2 doit être modifié comme suit : "De be-
dienden die **gedurende de geldigheidsduur van
deze collectieve arbeidsovereenkomst** door de
werkgever ontslagen worden omwille van een an-
dere dan een dringende reden en 59 jaar of ouder
zijn uiterlijk op 31 december 2020 en op het ogen-
blik van de beëindiging van de arbeidsovereen-
komst en die **op het ogenblik van de beëindiging
van de arbeidsovereenkomst** op dat ogenblik een
beroepsloopbaan als loontrekkende van **tenminste**
33 jaar kunnen rechtvaardigen, hebben recht op
het conventioneel stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag conform de bepalingen van collec-
tieve arbeidsovereenkomsten 138 en 139 afgeslo-
ten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019,
in zoverre ze voldoen aan één van de volgende
voorwaarden :"
- **op het ogenblik van de beëindiging van de ar-
beidsovereenkomst** een effectieve tewerkstel-
ling van minimum 20 jaar in een arbeidsregime
zoals bepaald in artikel 1 van collectieve ar-
beidsovereenkomst 46 afgesloten in de Nationale
Arbeidsraad op 23 maart 1990 en algemeen ver-
bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van
la mei 1990;

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de pa-
piernijverheid**

**CAO nr. 153900/CO/221
van 05/09/2019**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden :
"De bedienden die **gedurende de geldig-
heidsduur van deze collectieve arbeidsover-
eenkomst** door de werkgever ontslagen wor-
den omwille van een andere dan een dringen-
de reden en 59 jaar of ouder zijn uiterlijk op
31 december 2020 en op het ogenblik van de
beëindiging van de arbeidsovereenkomst en
die **op het ogenblik van de beëindiging van
de arbeidsovereenkomst** op dat ogenblik een
beroepsloopbaan als loontrekkende van **ten-
minste** 33 jaar kunnen rechtvaardigen, hebben
recht op het conventioneel stelsel van werk-
loosheid met bedrijfstoeslag conform de bepa-
lingen van collectieve arbeidsovereenkomsten
138 en 139 afgesloten in de Nationale Ar-
beidsraad op 23 april 2019, in zoverre ze vol-
doen aan één van de volgende voorwaarden :
- **op het ogenblik van de beëindiging van de
arbeidsovereenkomst** een effectieve te-
werkstelling van minimum 20 jaar in een ar-
beidsregime zoals bepaald in artikel 1 van
collectieve arbeidsovereenkomst 46 afgeslo-
ten in de Nationale Arbeidsraad op
23 maart 1990 en algemeen verbindend ver-
klaard bij Koninklijk Besluit van
la mei 1990;

Correction du texte français :

- Le dernier article doit être renuméroté « 8 ».

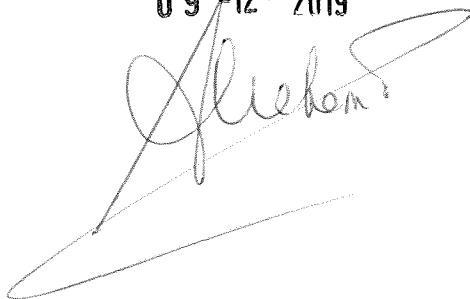
Décision du

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Laatste artikel moet « 8 » hernoemd worden.

Beslissing van

09-12-2019

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Lieben', is written over the date. The signature is stylized and cursive.

Paritair Comité 221 Bedienden van de papijnijverheid

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden uit de papijnijverheid ressorteren.

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) is een regeling die sommige oudere werknemers, in geval van ontslag, het voordeel biedt om, naast de werkloosheidsuitkering, nog een aanvullende vergoeding te genieten ten laste van de werkgever.

SWT vanaf 59 jaar met een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar en 20 jaar nachtarbeid of een zwaar beroep gedurende 5/10 of 7/15 jaar

gedurende de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 2 - De bedienden die door de werkgever ontslagen worden omwille van een andere dan een dringende reden en 59 jaar of ouder zijn uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die op dat ogenblik een beroepsloopbaan als loontrekkende van ^{ten minste} 33 jaar kunnen rechtvaardigen, hebben recht op het conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag conform de bepalingen van cao's 138 en 139 afgesloten in de NAR op 23 april 2019, in zoverre ze voldoen aan één van de volgende voorwaarden :

** op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst*

- * een effectieve tewerkstelling van minimum 20 jaar in een arbeidsregime zoals bepaald in artikel 1 van CAO 46 afgesloten in de NAR op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 mei 1990
- een effectieve tewerkstelling in een zwaar beroep
hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst
hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst

Artikel 3 - Voor de punten die niet geregeld worden in artikel 2, noch in de cao's 138 – 139 van de NAR, onder andere de voorwaarden voor de berekening, de procedure en de wijze van betaling van de aanvullende vergoeding, gelden de bepalingen van de cao 17 van de NAR.

SWT vanaf 59 jaar met een zwaar beroep

Artikel 4 - Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 wordt de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, vastgesteld op 59 jaar.

De werknemer moet worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van de huidige overeenkomst en de leeftijd van 59 jaar of ouder hebben bereikt uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst alsook een beroepsverleden van 35 jaar hebben bereikt op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, conform de bepalingen van cao 140 afgesloten in de NAR op 23 april 2019.

Artikel 5 - Voor de punten die niet geregeld worden in artikel 4 noch in de cao 140 van de NAR, onder andere de voorwaarden voor de berekening, de procedure en de wijze van betaling van de aanvullende vergoeding, gelden de bepalingen van de cao 17 van de NAR.

SWT vanaf 59 jaar met een beroepsloopbaan van 40 jaar

Artikel 6 – Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, hebben de arbeiders en arbeidsters die een professionele loopbaan als loontrekkende van 40 jaar kunnen voorleggen en die de leeftijd van 59 jaar of ouder hebben bereikt ten laatste op het einde van de arbeidsovereenkomst en die ontslagen worden tijdens de geldigheidsduur van de huidige overeenkomst, de mogelijkheid om in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag te treden conform de bepalingen van cao 141 en 142, afgesloten in de NAR op 23 april 2019.

Artikel 7 - Voor de punten die niet geregeld worden in artikel 6, noch in de cao's 141 en 142 van de NAR, onder andere de voorwaarden voor de berekening, de procedure en de wijze van betaling van de aanvullende vergoeding, gelden de bepalingen van de cao 17 van de NAR.

Slotbepalingen

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2022.

Commission paritaire 221
Employés de l'industrie papetière

REGIMES DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)

Convention collective de travail du 5 septembre 2019

Champ d'application et contexte

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire des employés de l'industrie papetière.

Le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est un régime qui, en cas de licenciement, permet à certains travailleurs âgés de bénéficier en plus de l'allocation de chômage, d'une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 33 ans et 20 ans de travail de nuit ou métier lourd pendant 5/10 ou 7/15 ans.

Article 2 - Les employé(e)s, qui sont licenciés par l'employeur pendant la période de validité de la présente convention collective de travail sauf en cas de motif grave et sont âgés de 59 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2021 et au moment de la fin du contrat de travail, qui peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'une carrière professionnelle en tant que travailleur salarié d'au moins 33 ans, ont droit au régime conventionnel de chômage avec complément d'entreprise conformément aux dispositions des conventions collectives de travail 138 et 139 conclues au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019, à condition qu'ils remplissent une des conditions suivantes :

- au moment de la fin du contrat de travail, un emploi effectif d'au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 conclue au sein du CNT le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par Arrêté Royal le 10 mai 1990 ;
- un emploi effectif dans le cadre d'un métier lourd, soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail, soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Article 3 - Pour les points qui ne sont ni réglés par l'article 2, ni par les CCT 138-139 du CNT, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la CCT n° 17 du CNT sont d'application.

RCC à partir de 59 ans dans le cadre d'un métier lourd

Article 4 - Pour la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé aux travailleurs licenciés ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd est fixé à 59 ans. Le travailleur doit être

Commission paritaire 221

Employés de l'industrie papetière

licencié pendant la durée de la présente convention et avoir atteint l'âge de 59 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2021 et à la fin du contrat de travail ainsi que compter 35 ans de passé professionnel au moment de la fin du contrat de travail, conformément aux dispositions de la convention collective de travail 140 conclue au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019.

Article 5 - Pour les points qui ne sont ni réglés par l'article 4, ni par la CCT 140 du CNT, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la CCT n° 17 du CNT sont d'application.

RCC à partir de 59 ans avec une carrière professionnelle de 40 ans

Article 6 - Pour la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2021, les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de 40 ans et qui ont atteint l'âge de 59 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et qui sont licenciés pendant la période de validité de la présente convention ont la possibilité de bénéficier d'un régime de chômage complémentaire, conformément aux dispositions des conventions collectives de travail 141 et 142 conclues au sein du Conseil National du Travail le 23 avril 2019.

Article 7 - Pour les points qui ne sont ni réglés par l'article 6, ni par les CCT 141 et 142 du CNT, entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la CCT n° 17 du CNT sont d'application.

Dispositions finales

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2022.
