

CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Convention collective de travail du 22 juin 2017

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire des employé(e)s de l'industrie papetière.

Article 2 - Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs dans un emploi de fin de carrière à partir de 50 ans de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5e sur la base d'une carrière professionnelle de 28 ans, comme déterminé par la convention collective 103 du CNT et tenant compte de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 modifiant l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps (Moniteur Belge du 31 décembre 2014).

Article 3 - En application avec l'article 3 de la CCT 127 du CNT, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8, §1 de la CCT 103 précitée, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014.

Les entreprises déterminent à leur niveau les règles et les modalités pour l'organisation de ce droit.

Article 4 - Le remplacement au niveau de l'entreprise pourra faire l'objet d'un accord d'entreprise, compte tenu surtout de la pression du travail.

Les parties recommandent l'organisation optimale du travail, autant que faire se peut, afin de réduire la pression du travail.

Article 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2017, à l'exception de l'article 3 qui est valable pour la période du 1er janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 novembre 2015 (131258/co/221 – AR 02.05.2017 - MB 17.05.2017), qui cesse ainsi de produire ses effets le 31 décembre 2016.

d

Paritair Comité 221
Bedienden van de papiernijverheid

TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de bedienden van de papiernijverheid ressorteren.

Artikel 2 - Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om bij een landingsbaan vanaf 50 jaar gebruik te maken van 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 28 jaar, zoals bepaald bij CAO 103 van de NAR en rekening houdende met het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (Belgisch Staatsblad van 31 december 2014).

Artikel 3 - In toepassing van artikel 3 van CAO 127 van de NAR, wordt voor de periode 2017 – 2018 de leeftijd op 55 jaar gehouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde CAO 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art.4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

De ondernemingen bepalen op bedrijfsvlak de regels en modaliteiten voor de organisatie van dit recht.

Artikel 4 - De vervanging kan op ondernemingsvlak het voorwerp uitmaken van een ondernemingsakkoord, rekening houdende met werkdruk.

De partijen bevelen aan om het werk zo optimaal mogelijk te organiseren om de werkdruk te verlagen.

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017, met uitzondering van artikel 3 dat geldt voor de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen mits een vooropzeg van 6 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2015 (131258/co/221 – KB 02.05.2017 - BS 17.05.2017), die ophoudt effect te sorteren op 31 december 2016.
