

## **CONSTITUTION DE L'ANCIENNETE**

Convention collective de travail du 22 juin 2017

### **Champ d'application**

**Article 1** - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire pour les employé(e)s de l'industrie papetière.

**Article 2** - La période d'occupation des intérimaires est assimilée à raison de maximum un an pour l'application des avantages d'entreprises ou sectoriels qui sont liés à l'ancienneté à l'exception des assurances, conformément à la définition d'assimilation prévue par les délais de préavis (Loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement).

### **Dispositions finales.**

**Article 3** - Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2017.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé, par lettre recommandée, au président et aux organisations de la commission paritaire.

---

e

**Paritair Comité 221**  
**Bedienden van de papiernijverheid**  
**ANCIËNNITEITSOPBOUW**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2017

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de papiernijverheid.

**Artikel 2** - De tewerkstellingsperiode als uitzendkracht van maximum één jaar wordt gelijkgesteld voor de toepassing van de bedrijfs- en sectorale voordelen die gelinkt zijn aan anciënniteit met uitzondering van de verzekeringen, conform de definitie van gelijkstelling toepasselijk op de opzegtermijnen (Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een éénheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen).

**Slotbepalingen**

**Artikel 3** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité.

---