

**Commission paritaire 221
Employés de l'industrie papetière**

Neerlegging-Dépôt: 16/12/2013
Regist.-Enregistr.: 18/02/2014
N°: 119481/CO/221

REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE (RCC)

Convention collective de travail du 28 novembre 2013

Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s occupés dans les entreprises relevant de la commission paritaire de l'industrie papetière.

Le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est un régime qui, en cas de licenciement, permet à certains travailleurs âgés de bénéficier en plus de l'allocation de chômage, d'une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

RCC à temps plein

Article 2 - L'âge du RCC est réduit à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'un passé professionnel de minimum 33 ans, dont au moins 20 ans dans un régime de travail tel que prévu à l'article 1^{er} de la CCT n° 46 du C.N.T. du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Article 3 - L'âge du RCC est abaissé à 56 ans pour les employé(e)s qui peuvent se prévaloir d'une carrière de 40 années de travail effectif, selon les modalités fixées conformément aux dispositions de la Loi portant des dispositions diverses dd. 29 mars 2012 (MB 30/03/2012), chapitre VI, article 72 visant à modifier l'article 47 de la loi du 12 avril 2011.

Article 4 - L'indemnité complémentaire du RCC sera payée en cas de reprise du travail, conformément aux dispositions légales en la matière.

Dispositions finales

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2014.

d

Paritair Comité 221
Bedienden van de papijriijverheid

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2013

Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de papijriijverheid ressorteren.

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) is een regeling die sommige oudere werknemers, in geval van ontslag, het voordeel biedt om, naast de werkloosheidsuitkering, nog een aanvullende vergoeding te genieten ten laste van de werkgever.

Voltijds SWT

Artikel 2 - De leeftijd van het SWT wordt, voor de bedienden met een beroepsverleden van minimum 33 jaar, waarvan minstens 20 jaar in een arbeidstelsel zoals voorzien in artikel 1 van de CAO nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, verlaagd tot 56 jaar.

Artikel 3 - De leeftijd van het SWT wordt, voor de bedienden met een effectief beroepsverleden van 40 jaar verlaagd tot 56 jaar onder de voorwaarden bepaald door de bepalingen van de Wet houdende diverse bepalingen d.d. 29 maart 2012 (BS 30/03/2012), hoofdstuk VI, artikel 72 tot wijziging van artikel 47 van de wet van 12 april 2011.

Artikel 4 - De aanvullende vergoeding SWT wordt doorbetaald bij werkhervatting conform de wettelijke bepalingen terzake.

Slotbepalingen

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2014.