

16-06-2005

24-06-2005

75.375 161221

PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
BEDIENDEN VAN DE  
PAPIERNIJVERHEID- PC 221

COMMISSION PARITAIRE DES  
EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE  
PAPETIÈRE CP 221

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2005 betreffende de maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid en de vorming**

**Convention collective du travail du 9 juin 2005 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi et la formation**

*1. Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de papiernijverheid (PC 221).

Zij is afgesloten in toepassing van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

*2. Risicogroepen*

**Artikel 2.** De ondertekenende partijen beslissen de bestaande overeenkomsten voor risicogroepen en opleidingen te verlengen. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 januari 1997, houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 en de vorige sector CAO van 28 mei 2003 (artikel 6) en het interprofessioneel akkoord van 18 januari 2005, wordt voor de periode 2005-2006, de inspanning van **0,10** % van de loonmassa ten voordele van de risicogroepen, gehandhaafd.

*1. Champ d'application*

**Article 1.** Cette convention collective s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des employés de l'industrie papetière (CP 221).

Elle est conclue en application de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant sur des dispositions diverses.

*2. Groupes à risques*

**Article 2.** Les parties signataires décident de proroger les conventions existantes pour les groupes à risque et pour la formation. Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 27 janvier 1997, contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 et en application de la CCT sectorielle précédente du 28 mai 2003 (articles 6) et de l'accord interprofessionnel du 18 janvier 2005, il est prévu pour la période 2005-2006, de prolonger l'effort de **0,10** % de la masse salariale en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques.

*Artikel 3. De volgende personen behoren tot de risicogroepen:*

1. de laaggeschoolde werkloze/bediende:

De werkzoekende/bediende, die noch houder is van een diploma van universitair onderwijs, noch van een diploma of van een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of van het korte type, noch van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

2. De langdurig werkloze:

- de werkzoekende, die gedurende de 6 maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;  
- de werkzoekende die gedurende de zes maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, uitsluitend deeltijds of als interimair heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontkomen.

3. De gehandicapte werkloze:

De werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij een Fonds voor de sociale integratie van de mindervaliden is ingeschreven.

4. de deeltijds leerplichtige:

De werkzoekende van minder dan 18 jaar, die nog onder de leerplicht valt en die geen secundair onderwijs met volledig leerplan meer volgt.

5. de herintreder:

De werkzoekende, die geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekings-uitkeringen heeft genoten en die geen beroepsactiviteit heeft uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die aan de indienstneming voorafgaat. Bovendien, moet deze werkzoekende, vóór deze periode van drie jaar zijn beroepsactiviteiten onderbroken hebben of ze nooit aangevat hebben.

**Article 3. Les personnes suivantes font parties des groupes à risques:**

**&**

1. le chômeur/l'employé à qualification réduite:

le demandeur d'emploi/l'employé qui n'est titulaire ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire, ni d'un diplôme ou certificat de l'enseignement supérieur de type long ou court, ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur.

2. le chômeur de longue durée:

- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocation de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;  
- le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel ou comme intérimaire pour échapper au chômage.

3. le chômeur handicapé:

Le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds national de reclassement social des handicapés.

4. le jeune à scolarité obligatoire partielle:

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice.

5. la personne qui réintègre le marché de l'emploi:

le demandeur d'emploi qui, au cours de la période de trois ans qui précède son engagement, n'a pas bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière, ni exercé une activité professionnelle et qui avant cette période de trois ans a interrompu son activité professionnelle ou qui n'a jamais

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the number '2/5'.

6. de bestaansminimumtrekker:

De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming het bestaansminimum ontvangt.

7. de oudere werkloze: vanaf 50 jaar .8. De bediende die ontslagen of werkloos is ten gevolge van een faillissement of een collectief ontslag:

De bediende, die naar aanleiding van een faillissement of een collectief ontslag werkzoekende is geworden en die door een langdurige werkloosheid de verworven professionele ervaring zou kunnen verliezen.

9. De bediende met een onaangepaste of ontoereikende beroepsbekwaamheid, die een bijscholing of opleiding moet volgen om zich, op korte of lange termijn, in zijn functie te kunne handhaven.10. De doelgroep jongeren die met een startbaan aangeworven worden.

**Artikel 3** De praktische toepassing van deze maatregel, via het reglement, behoort tot de verantwoordelijkheid van het beheercomité van Fonds voor bestaanszekerheid.

**3. Slotbepaling-geldigheidsduur**

**Artikel 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité

commencé une telle activité.

6. le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence:

le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimum de moyens d'existence.

7. le chômeur âgé: à partir de 50 ans.8. L'employé licencié ou au chômage suite à une faillite ou un licenciement collectif:

L'employé, demandeur d'emploi suite à une faillite ou un licenciement collectif, et qui en cas de chômage de longue durée, risque de perdre l'expérience professionnelle acquise.

9. L'employé avec une qualification professionnelle inadaptée ou insuffisante, qui doit suivre une formation pour sauvegarder sa sécurité d'emploi à long ou à court terme.10. les jeunes engagés sous contrat de premier emploi.

**Article 3.** L'application pratique de ces mesures via le règlement, relève de la responsabilité du comité de gestion du Fonds de sécurité d'existence.

**4. Dispositions finales-durée de validité**

**Article 4.** Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire.