

## Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

## Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
18 december 2023*

*Convention collective de travail du  
18 décembre 2023*

Toekenning van een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering in geval van langdurige ziekte

Octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Met "bedienden" worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "employés" sont visés : tous les employés sans distinction de genre.

### HOOFDSTUK II. *Terminologie*

### CHAPITRE II. *Terminologie*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder :

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

- "sociaal fonds" : het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid";
- "ziekte" : elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

- "fonds social" : le "Fonds social et de garantie pour les employés de l'industrie alimentaire";
- "maladie" : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail;

- "dag" : elke dag waarvoor een ziekte-uitkering betaald wordt door de mutualiteit.

- "jour" : toute journée pour laquelle une indemnité de maladie est payée par la mutualité.

### HOOFDSTUK III.

#### *Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte*

Art. 3. §1. §1. Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1 oktober 2023 wordt er een aanvullende vergoeding van € 8,74 bruto per dag bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de bedienden vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

§2. Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1 januari 2024 wordt er een aanvullende vergoeding van 8,90 EUR bruto per dag bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het sociaal fonds aan de bedienden vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

§3. Er wordt geen enkele anciënniteitsvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

§4. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde vergoeding wordt vanaf 1 januari 2024 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december<sup>30/13</sup> tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 107571/CO/220 - koninklijk besluit van 23 april 2013, Belgisch Staatsblad van 25 juni 2013).

Art. 4. Indien de bediende, om redenen eigen aan de ziekte-uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het sociaal fonds.

### CHAPITRE III.

#### *Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée*

Art. 3. §1. §1. À compter du premier paiement à partir du 1er octobre 2023, une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 8,74 € brut par jour est payée par le Fonds social aux employés à partir du premier jour du 4e mois jusqu'au dernier jour du 12e mois de maladie inclus.

§2. À compter du premier paiement à partir du 1er janvier 2024, une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 8,90 EUR brut par jour est payée par le fonds social aux employés à partir du premier jour du 4ème mois jusqu'au dernier jour du 12ème mois de maladie inclus.

§3. Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

§4. L'indemnité complémentaire visée dans la présente convention collective de travail est à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 rattachée à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 5 décembre 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 107571/CO/220 - arrêté royal du 23 avril 2013, Moniteur belge du 25 juin 2023).

Art. 4. Si l'employé n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le fonds social.

Art. 5. De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de socialezekerheidsbijdragen maar alleen aan de bedrijfsvoorheffing.

#### HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten en informatie*

Art. 6. § 1. De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de raad van beheer van het sociaal fonds.

§ 2. Het sociaal fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de bediende.

#### HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 7. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 oktober 2023.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021, gesloten in Paritair Comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 oktober 2022 (*Belgisch Staatsblad* van 28 februari 2023) en geregistreerd onder nummer 171540/CO/220.

§ 3. De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, opgestuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité van de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 5. L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise aux cotisations de sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

#### CHAPITRE IV. *Modalités et information*

Art. 6. § 1er. Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le conseil d'administration du fonds social.

§ 2. Le fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'employé.

#### CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 7. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er octobre 2023.

§ 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 décembre 2021 conclue au sein de la Commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 octobre 2022 (*Moniteur belge* du 28 février 2023) et enregistrée sous le numéro 171540/CO/220.

§ 3. Les parties peuvent dénoncer cette convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

*Paritair commentaar*

*De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte-uitkering toekennen, mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.*

*Commentaire paritaire*

*Les employeurs qui octroient déjà une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie peuvent en déduire l'indemnité sectorielle susmentionnée.*