

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2023

Convention collective de travail du 18 décembre 2023

Betaling van een aanvullende vergoeding op de arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkeringen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht

Paiement d'une indemnité complémentaire aux indemnités d'incapacité de travail ou allocations de chômage en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Met "bedienden" worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

§ 2. Par "employés" sont visés : tous les employés sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II.

Aanvullende vergoeding boven de arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering

CHAPITRE II.

Indemnité complémentaire aux indemnités d'incapacité de travail ou allocation de chômage

Art. 2. Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht, ontvangen de bedienden, boven de werkloosheidsuitkeringen of de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen waarop zij recht hebben, een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever.

Art. 2. Après la fin du contrat de travail pour cause de force majeure médicale, les employés reçoivent, en plus des allocations de chômage ou des indemnités d'incapacité de travail auxquelles ils ont droit, une indemnité complémentaire à charge de l'employeur.

Art. 3. §1. Vanaf 1 oktober 2023 bedraagt de aanvullende vergoeding € 13,15 per dag gedekt door een arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering.

§2. Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de aanvullende vergoeding € 13,39 per dag gedekt door een arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkering.

Art. 4. Deze aanvullende vergoeding is verschuldigd voor de dagen arbeidsongeschiktheid of van werkloosheid na het einde van de arbeidsovereenkomst tijdens een periode gelijk aan één week per volledig jaar anciënniteit.

Art. 5. De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde vergoeding wordt vanaf 1 januari 2024 gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid (reg. nr. 107571/CO/220 - koninklijk besluit van 23 april 2013, Belgisch Staatsblad van 25 juni 2013).

HOOFDSTUK III. *Looptijd van de overeenkomst*

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2023.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding na beëindiging van de arbeidsovereenkomst door medische overmacht, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 oktober 2022 (Belgisch Staatsblad van 14 maart 2023) en geregistreerd onder nummer 172243/CO/220.

Art. 3. §1. À partir de 1^{er} octobre 2023, l'indemnité complémentaire s'élève à 13,15 € par jour couvert par une indemnité d'incapacité de travail ou allocations de chômage.

§2. À partir 1^{er} janvier 2024, l'indemnité complémentaire s'élève à 13,39 € par jour couvert par indemnité d'incapacité de travail ou allocations de chômage.

Art. 4. Cette indemnité complémentaire est due pour les jours d'incapacité de travail ou de chômage après la fin du contrat de travail durant une période égale à une semaine par année complète d'ancienneté.

Art. 5. L'indemnité complémentaire visée dans la présente convention collective de travail est à partir du 1er janvier 2024 rattachée à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 5 décembre 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation (n° enreg. 107571/CO/220 - arrêté royal du 23 avril 2013, Moniteur belge du 25 juin 2023).

CHAPITRE III. *Durée de la convention*

Art. 6. § 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2023.

§ 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire relative au paiement d'une indemnité complémentaire en cas de fin de contrat pour cause de force majeure médicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 octobre 2022 (Moniteur belge du 14 mars 2023) et enregistrée sous le numéro 172243/CO/220.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.