

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2023 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen gesloten in het PC 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Hoofdstuk I-Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II- Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. §1 De voltijdse tewerkgestelde bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering recht op een aanvullende vergoeding van 112,99 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

§2 De bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden die in het kader van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5de hebben verminderd en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben eveneens gedurende de ganse periode van de

Convention collective de travail du 18 décembre 2023 concernant le crédit-temps et l'emploi de fin de carrière, conclue au sein du CP 220 pour les employés de l'industrie alimentaire

Chapitre I- Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « employés » sont visés tous les employés sans distinction de genre.

Chapitre II- Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. §1 Les employés occupés à temps plein, ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit, pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps, à une indemnité complémentaire de 112,99 EUR par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

§2 Les employés qui ont réduit leurs prestations d'1/5ème dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis ou n° 103, qui ont une ancienneté d'au moins douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont aussi droit pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps à une indemnité complémentaire

loopbaanhalvering recht op een aanvullende vergoeding van 112,99 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Hoofdstuk III- Overgang naar werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 3. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Hoofdstuk IV- Landingsbaan - lange loopbaan

Art. 4. In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de bedienden bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

de 112,99 EUR par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103.

Chapitre III- Passage au chômage avec complément d'entreprise

Art. 3. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la réduction des prestations au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

Chapitre IV- Emploi de fin de carrière – carrière longue

Art. 4. En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, les employés visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

Hoofdstuk V- Tijdskrediet met motief

Art. 5. De bedienden hebben recht op tijdskrediet met motief zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende 51 maanden voor de motieven zorg, gedurende 36 maanden voor het motief vorming, zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

Hoofdstuk VI- Looptijd van de overeenkomst

Art. 6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Ze vervangt enerzijds de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende een aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de bedienden van 55 jaar (koninklijk besluit van 2 maart 2021, Belgisch Staatsblad van 1 april 2021, registratienummer : 155319/CO/220) en anderzijds de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen .

geregistreerd onder nummer 171537/CO/220 (Koninklijk Besluit 9 oktober 2022 - Belgisch Staatsblad van 17 februari 2023) .

§3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Chapitre V- Crédit-temps avec motif

Art. 5. Les employés ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à mi-temps et à 1/5e temps pendant 51 mois pour les motifs soins, pendant 36 mois pour le motif formation.

Chapitre VI- Durée de la convention

Art. 6. §1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle remplace, d'une part, la convention collective de travail du 16 septembre 2019 relative à une indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5ème à une réduction à mi-temps pour les employés de 55 ans (arrêté royal du 2 mars 2021, Moniteur belge du 1er avril 2021, numéro d'enregistrement : 155319/CO/220) et, d'autre part, la convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant le crédit-temps et les emplois de fin de carrière (arrêté royal du 9 octobre 2022, Moniteur belge du 17 février 2023, numéro d'enregistrement : 171 537/CO/220).

§3. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.