

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2023

Aanvullende vergoeding bij 1/5de loopbaanvermindering op 55 jaar

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. De bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1, 1° van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 een 1/5de landingsbaan opnemen ontvangen vanaf 55 jaar een bijkomende uitkering voor rekening van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bedienden van de voedingsnijverheid", verder "Sociaal Fonds" genoemd, als aanvulling op het 4/5de-loon.

Paritaire commentaar :

De bediende die voor de leeftijd van 55 jaar een landingsbaan gestart is of start, ontvangt vanaf 55 jaar de aanvullende uitkering.

Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire

Convention collective de travail du 18 décembre 2023

Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière 1/5ème à 55 ans

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés : tous les employés sans distinction de genre.

Art. 2. Les employés qui, en application de l'article 8, § 1er, 1° de la convention collective de travail n° 103, prennent une diminution d'1/5ème dans le cadre des emplois de fin de carrière, perçoivent à partir de 55 ans une indemnité complémentaire à charge du "Fonds social et de garantie des employés de l'industrie alimentaire", dénommé ci-après "fonds social", en complément du salaire à 4/5èmes.

Commentaire paritaire :

L'employé qui prend ou qui a pris un crédit-temps fin de carrière avant l'âge de 55 ans, perçoit à partir de 55 ans l'indemnité complémentaire.

De bediende die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst de landingsbaan gestart is en de leeftijd heeft bereikt ontvangt vanaf 1 januari 2024 de aanvullende uitkering.

Art. 3. Deze bijkomende vergoeding bedraagt 131,01 EUR welke jaarlijks wordt geïndexeerd, conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2011 betreffende de koppeling van de lonen van de bedienden uit de voedingsnijverheid aan het indexcijfer (107571/CO/220) met ingang van 1 januari 2020, tenzij anders beslist door de raad van beheer van het sociaal fonds, overeenkomstig artikel 4, § 2.

Art. 4. § 1. Deze vergoeding wordt uitbetaald per verlopen kalendermaand en binnen de bestaande middelen van het sociaal fonds.

§ 2. Om te verzekeren dat dit systeem van bijkomende vergoeding gebeurt binnen de bestaande middelen van het sociaal fonds en om te voorkomen dat het systeem leidt tot een verhoging van de RSZ-werkgeversbijdragen aan het sociaal fonds, bekijkt de raad van beheer van het sociaal fonds tweejaarlijks de impact van deze aanvullende vergoeding op de bestaande middelen. Wanneer uit deze evaluatie blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding, wordt de vergoeding verminderd of stopgezet.

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

L'employé qui a pris le crédit-temps fin de carrière avant l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail et qui a atteint l'âge requis, perçoit l'indemnité complémentaire à partir du 1er janvier 2024.

Art. 3. Le montant de cette indemnité complémentaire est fixé à 131,01 EUR, indexé, conformément à la convention collective de travail du 5 décembre 2011 relative à la liaison des salaires des employés de l'industrie alimentaire à l'indice des prix (107571/CO/220) annuellement à partir du 1er janvier 2020, sauf décision contraire du conseil d'administration du fonds social, conformément à l'article 4, § 2.

Art 4. § 1er. L'indemnité est payée par mois calendrier échu et dans la mesure des moyens existants du fonds social.

§ 2. Afin de garantir que ce système d'indemnité complémentaire s'inscrive dans le cadre des moyens existants du fonds social et d'éviter que le système entraîne une augmentation des cotisations patronales ONSS au fonds social, le conseil d'administration du fonds social examine tous les deux ans l'impact de cette indemnité complémentaire sur les moyens disponibles. Si cette évaluation indique que les moyens sont insuffisants pour assurer le paiement ultérieur de cette indemnité complémentaire, cette indemnité complémentaire est réduite ou supprimée.

Art. 5. § 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2020 betreffende de aanvullende vergoeding bij 1/5 loopbaanvermindering op 55 jaar, gesloten in het paritair comité 220 voor de voedingsnijverheid¹ (registratienummer 157501/CO/220, KB van 07/01/2021, BS 11/02/2021).
bedienden uit de.

§3. Ze treedt weliswaar buiten werking nadat uit de evaluatie, zoals voorzien in artikel 4, § 2, blijkt dat de middelen ontoereikend zijn voor het verder uitbetalen van deze bijkomende vergoeding waardoor de aanvullende vergoeding wordt stopgezet. Het sociaal fonds brengt de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid hiervan per aangetekende brief op de hoogte.

§4. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 27 janvier 2020 concernant l'indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à 55 ans, conclue au sein de la commission paritaire 220^{*} de l'industrie alimentaire (n° d'enregistrement 157501/CO/220, AR du 07/01/2021, MB 11/02/2021)

** pour les employés*

§3. Toutefois, elle cesse d'être applicable après que l'évaluation, comme prévu dans l'article 4, § 2, indique que les moyens sont insuffisants pour assurer le paiement ultérieur de l'indemnité complémentaire, ce qui entraîne la suppression de l'indemnité complémentaire. Le fonds social en informe le président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire par lettre recommandée.

§4. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.