

## **Sociale programmatie 2023/2024 van 2 oktober 2023, gesloten in paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid**

Het koninklijk besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (BS 26 mei 2023) legt de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2023-2024 vast op 0%.

Daarnaast voorziet artikel 19quinquies van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van het Koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Belgisch Staatsblad van 28 april 2023) de modaliteiten volgens dewelke een koopkrachtpremie kan worden toegekend. De huidige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst alsook de akkoorden die eruit zullen voortvloeien zullen gesloten worden in overeenstemming met bovenvermeld koninklijk besluit.

Deze collectieve overeenkomst neemt niet alle technische modaliteiten over waardoor deze overeenkomst niet algemeen verbindend zal worden verklaard. De partijen zullen de nodige uitvoeringsovereenkomsten sluiten en zullen deze algemeen verbindend verklaren om uitvoering te geven aan dit kader.

### **Toepassingsgebied**

**Art.1. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

**§2.** Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld, zonder onderscheid naar gender.

### **Koopkracht en competitiviteit**

**Art. 2. § 1.** Op 1 oktober 2023, indexeren de volgende sectorale premies en vergoedingen :

## **Programmation sociale 2023/2024 du 2 octobre 2023, conclue au sein de la commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire**

L'arrêté royal du 13 mai 2023 portant exécution des articles 7, § 1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (M.B. 26 mai 2023) fixe la marge maximale à 0% pour l'évolution du coût salarial pour la période 2023-2024.

En outre, l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Moniteur belge du 28 avril 2023), prévoit les modalités selon lesquelles une prime pouvoir d'achat peut être accordée. La présente convention collective de travail sectorielle ainsi que les accords qui en découleront seront conclus conformément à l'arrêté royal susmentionné.

La présente convention collective de travail ne reprend pas toutes les modalités techniques. C'est la raison pour laquelle celle-ci ne sera pas rendue obligatoire. Les parties établiront les conventions d'exécution nécessaires et les feront déclarer obligatoires pour donner exécution à ce cadre.

### **Champ d'application**

**Art. 1er. §1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

**§2.** Par « employés » sont visés tous les employés sans distinction de genre.

### **Pouvoir d'achat et compétitivité**

**Art. 2. § 1.** Au 1<sup>er</sup> octobre 2023, les primes et indemnités sectorielles suivants seront indexés :

- Aanvullende vergoeding bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte
- Kledijvergoeding
- Aanvullende vergoeding in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht
- Indemnité complémentaire sécurité d'existence maladie de longue durée
- Indemnité vêtements de travail
- Indemnité complémentaire en cas de cassation du contrat de travail pour cause de force majeure médicale

**§2.** Vanaf 1 januari 2024 geldt op 1 januari een jaarlijkse indexering van de sectorale premies en vergoedingen zoals vermeld in §1.

**§2.** À partir du 1er janvier 2024, une indexation annuelle au 1er janvier des primes et des indemnités sectorielles, mentionnée au §1, s'appliquera.

**Art. 3.** Vrijheid onderhandelen in de bedrijven, als geen cao in uitvoering van dit akkoord voor 15 december 2023 wordt een koopkrachtpremie van 250 euro toegekend onder volgende voorwaarden:

**Art. 3.** Liberté de négocier en entreprise : si aucune CCT en exécution de cet accord n'a été conclue avant le 15 décembre 2023, une prime de pouvoir d'achat de 250 euros est octroyée sous les conditions suivantes :

- **Voor bedrijven die jaarrekening neerleggen bij NBB:** toekenning van de premie als winst in 2022 op code 9901 en positieve evolutie van de winst van 2022 op code 9901 tegenover de gemiddelde winst op code 9901 van de jaren 2018-2022.

- **Pour les entreprises qui déposent des comptes annuels à la BNB:** attribution de la prime si bénéfice en 2022 (code 9901) et évolution positive du bénéfice (code 9901) en 2022 comparée avec la moyenne du bénéfice (code 9901) sur les années 2018-2022.

Mogelijkheid tot het indienen van een Opt-out-dossier bij het PC220 voor 6 december 2023 voor de bedrijven die aan de twee bovenstaande voorwaarden voldoen als het totaal van de uit te betalen premies 15% van de winst in 2022 overschrijdt.

Possibilité de déposer un dossier d'opt-out auprès de la CP 220 avant le 6 décembre 2023 pour les entreprises qui remplissent les deux conditions précédentes, si le total des primes à payer dépasse 15 % des bénéfices en 2022.

- **Voor de bedrijven die geen jaarrekening neerleggen bij NBB :** toekenning van de premie tenzij het bedrijf een dossier opt out indient bij het PC 220 voor 6 december 2023 via een bewijs van de boekhouder van:

- **Entreprises qui ne déposent pas de comptes annuels à la BNB :** octroi de la prime, sauf si l'entreprise introduit un dossier auprès de la CP 220 avant le 6 décembre, avec la preuve du comptable que :

1. Geen winst in 2022 of
2. Geen positieve evolutie van de winst van 2022 tegenover de gemiddelde winst van de jaren 2018-2022 of
3. Dat de uitbetaling van de premie meer bedraagt dan 15% van de winst van 2022

1. Absence de bénéfice en 2022 ; ou
2. Pas d'évolution positive du bénéfice en 2022 comparé avec la moyenne du bénéfice sur les années 2018-2022 ; ou
3. Le paiement de la prime est supérieur à 15% du bénéfice en 2022

### **Tussenkost in vervoerskosten**

### **Intervention dans les frais de déplacement**

**Art 4. §1.** Vanaf 1 februari 2024 verhoogt de minimale werkgeverstussenkost in vervoerskosten met privévervoer naar gemiddeld

**Art 4. §1.** A partir du 1<sup>er</sup> février 2024, l'intervention minimale de l'employeur dans les frais de déplacement par transport privé augmente

80% van de prijs van de treinkaart in 2<sup>de</sup> klasse voor dezelfde afstand.

à 80% en moyenne du prix de la carte-train en 2<sup>ième</sup> classe pour une même distance.

**§2.** Vanaf 1 februari 2024 bedraagt de fietsvergoeding 0,27 euro per effectief afgelegde kilometer.

**§2.** A partir du 1 février 2024, l'indemnité-vélo s'élève à 0,27 euro par kilomètre effectivement parcouru.

### **Aanvullend pensioenstelsel**

**Art. 5.** De sectorale CAO's voor de betalingen uit het fonds aanvullend pensioen worden aangepast in overeenstemming met het voorstel van het fonds voor de 2<sup>de</sup> pensioenpijler.

### **Pension complémentaire**

**Art. 5.** Les CCT sectorielles relatives aux versements du fonds de pension complémentaire seront adaptées à la proposition du fonds pour le 2e pilier de pension.

### **Werkbaar werk/combinatie werk-gezin**

**Art. 6. §1.** De partijen zullen de mogelijkheden voor de bedienden om te kunnen genieten van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag maximaliseren, concreet tot 30 juni 2025.

### **Travail faisable/conciliation vie professionnelle-vie privé**

**Art. 6. §1** Les parties maximiseront les possibilités pour les employés de bénéficier d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, concrètement jusqu'au 30 juin 2025

**§2.** De partijen engageren zich van zodra de NAR cao's gesloten zijn over te gaan tot de bespreking van het afsluiten van tijdelijke CAO's.

**§2.** Les parties s'engagent à discuter la conclusion de conventions collectives temporaires dès que les CCT du CNT seront conclues.

**Art. 7. §1.** De partijen zullen een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 teneinde de leeftijd voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 te behouden op 55 jaar voor de 1/5<sup>de</sup> landingsbanen "lange loopbaan" en "zwarte beroepen" en op 55 jaar voor de 1/2<sup>de</sup> landingsbanen "lange loopbaan" en "zwarte beroepen".

**Art. 7. §1.** Les parties concluront une convention collective de travail en application de la convention collective de travail n°170 du 30 mai 2023 afin de maintenir l'âge à 55 ans pendant la période du 1 juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 pour les emplois de fin de carrière « longue carrière » et « métiers lourds » 1/5<sup>e</sup> et à 55 ans mi-temps pour les emplois de fin de carrière « longue carrière » et « métiers lourds ».

**§2.** De partijen engageren zich van zodra de NAR cao's gesloten zijn over te gaan tot de bespreking van het afsluiten van tijdelijke CAO's.

**§2.** Les parties s'engagent à discuter la conclusion de CCT temporaires dès que les CCT du CNT seront conclues.

**Art. 8. §1.** Vanaf 1 januari 2024, worden voor alle stelsels van eindeloopbaandagen het volledige aantal bijkomende eindeloopbaandagen toegekend op 1 januari van het jaar voor bedienden die de betrokken leeftijd en vereiste anciënniteit bereiken bereikend.

**Art. 8. §1.** À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, pour tous les systèmes actuels des jours de fin de carrière la totalité du nombre supplémentaire de jours de fin de carrière est attribuée au 1er janvier de l'année civile pour les employés qui ont atteint l'âge requis ainsi que l'ancienneté requise.

**§2.** Naast de aanpassing van de bestaande voorbeelden aan de verbetering van de eindeloopbaandagen, zullen de sociale gesprekspartners in de sectorale cao bijkomende voorbeelden opnemen m.b.t. deeltijdse werknemers en dit ter verduidelijking van de toekenning van de eindeloopbaandagen en van de aanrekening van de bestaande conventionele verlofdagen op bedrijfsvlak.

**Art. 9.** Op 1 januari 2024, wordt de aanvullende vergoeding van 85,77 euro ten laste van het Sociaal Fonds in geval van 1/5de loopbaanvermindering voor de werknemers van 55 jaar, geïndexeerd en verhoogd met 50% (index def. 1/1/2024 nog te bevestigen).

**Art. 10.** Op 1 januari 2024, wordt de aanvullende vergoeding van 100 euro in geval van overstap van een voltijdse of 1/5de vermindering naar een loopbaanhalvering voor de werknemers van 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, geïndexeerd naar  $100 * 1,1096 * 1, \dots$  (index def. 1/1/2024 nog te bevestigen)

**Art. 11.** De sociale gesprekspartners nemen de volgende beslissingen inzake werkbaar werk :

- Herbevestiging van de cao's werkbaar werk
- Opmaak van een jaarlijks bilan door Alimento met een overzicht van de thema's en de bedragen die per thema worden uitgekeerd
- Oprichting van een werkgroep om de problematiek te bekijken van de explosie van langdurige zieken, nachtarbeid, integratie en positief aanwezigheidsbeleid en de integratie van personen met handicap.
- Steun aan bedrijven in herstructurering: outplacement en retentiestrategie in de sector (met samenwerking van Alimento)
- Uitwerking binnen het sociaal fonds, rekening houdend met de financiële mogelijkheden van het sociaal fonds en de bestaande vergoedingen van het sociaal fonds bij langdurige ziekte van de bijpassing van het loonverlies als gevolg van

**§2.** En plus de l'adaptation des exemples existants à l'amélioration des jours de fin de carrière, les interlocuteurs sociaux incluront des exemples supplémentaires dans la CCT sectorielle en ce qui concerne les travailleurs à temps partiel afin de clarifier l'attribution des jours de fin de carrière et l'imputation des jours des congés conventionnels existants dans l'entreprise.

**Art 9.** Au 1er janvier 2024, l'indemnité complémentaire de 85,77 euros à charge du Fonds social en cas de réduction de carrière de 1/5e pour les employés âgés de 55 ans sera indexée et augmentée de 50 % (indice final au 1/1/2024 à confirmer).

**Art. 10.** Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'indemnité complémentaire de 100 euros en cas de passage d'une réduction des prestations d'un temps plein ou une réduction de 1/5ième à une réduction à mi-temps pour les travailleurs de 55 ans dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, est indexé de  $100 * 1,1096 * 1, \dots$  (index déf. au 1/1/2024 à confirmer).

**Art. 11.** Les interlocuteurs sociaux prennent les décisions suivantes en ce qui concerne le travail faisable:

- Reconfirmation des CCT travail faisable
- Etablissement par Alimento d'un bilan annuel avec un résumé des thèmes et des montants versés par thème
- Constitution d'un groupe de travail pour examiner les questions de l'explosion des maladies de longue durée, du travail de nuit, de l'intégration et de la politique de présence positive, de l'intégration des personnes handicapées.
- Accompagnement d'Alimento aux entreprises en restructuration : outplacement et stratégie de rétention dans le secteur.
- Elaboration au sein du fonds social, en tenant compte des possibilités financières du fonds social et des indemnités existantes du fonds social en cas de maladie de longue durée, d'un complément pour la perte de salaire engendrée par

profylactisch verlof. Onder profylactisch verlof wordt de werkverwijdering van een zwangere werknemster op beslissing van de arbeidsarts verstaan.

- Verhoging vanaf 1 januari 2024 verhoogt de kinderopvangtoeslag vanuit het sociaal fonds bedienden naar maximaal 5 euro per dag en 1.000 euro per jaar. De leeftijd van het kind voor deze toeslag verhoogt naar 12 jaar.

## Vorming

**Art. 12. §1.** In uitvoering van de artikelen 53 en 54 (Hoofdstuk 12) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (B.S. 10 november 2022) sluiten de sociale gesprekspartners een cao met daarin het volgende aangepaste groeipad naar 5 dagen individuele vorming op een gefaseerde manier:

- Vanaf 1 januari 2024 : individueel recht op opleiding van 3 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.
- Vanaf 1 januari 2025 : individueel recht op opleiding van 4 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.
- Vanaf 1 januari 2027 : individueel recht op opleiding van 5 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar.

**§2.** De bedrijven bezorgen het jaarlijks opleidingsplan aan Alimento ter controle. Alimento doet een jaarlijkse rapportage aan de sectorale sociale gesprekspartners.

**§3.** Alimento organiseert een jaarlijkse vergadering voor de sectorale sociale gesprekspartners om meer zicht te geven op de situatie in de sector, over de gegeven vormingen in de ondernemingen en tussenkomsten.

**§4.** Alimento maakt een sectorale vormingscatalogus op ter versterking van het vormingsaanbod aan bedienden.

**§5.** Alimento voorziet een opleidingskrediet van 2500€ bij falng (cfr. opleidingskrediet bij herstructurering).

un écartement prophylactique. Par écartement prophylactique on comprend l'écartement d'une travailleuse enceinte sur décision du médecin du travail.

- Augmentation à partir du 1er janvier 2024, de l'intervention dans la garde d'enfants prise en charge par le fonds social à max.5 euros par jour et 1.000 euros par an. L'âge de l'enfant pour cette intervention est porté à 12 ans.

## Formation

**Art. 12. §1.** En exécution des articles 53 et 54 (Chapitre 12) de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (M.B. 10 novembre 2022), les partenaires sociaux concluent une cct comprenant la trajectoire de croissance modifiée suivante vers 5 jours de formation individuelle de manière progressive:

- À partir du 1er janvier 2024, le droit individuel à la formation s'élève à 3 jours de formation par équivalent temps plein et par an.
- À partir du 1er janvier 2025, le droit individuel à la formation s'élève à 4 jours de formation par équivalent temps plein et par an.
- À partir du 1er janvier 2027, le droit individuel à la formation s'élève à 5 jours de formation par équivalent temps plein et par an.

**§2.** Les entreprises transmettent leur plan de formation à Alimento pour vérification. Alimento fait un rapportage annuel sur l'évolution du secteur aux interlocuteurs sociaux sectoriels.

**§3.** Alimento organise une réunion annuelle pour les interlocuteurs sociaux sectoriels afin de donner un meilleur aperçu de la situation dans le secteur, sur les formations au sein des entreprises et sur les interventions données.

**§4.** Alimento établit un catalogue sectoriel de formation afin de renforcer l'offre de formation vers les employés.

**§5.** Alimento prévoit un crédit de formation de 2500€ en cas de faillite (cf. crédit de formation lors de restructuration).

## **Varia**

**Art. 13.** De sectorale sociale gesprekspartners zullen de data voor de organisatie van de werkgroepen ‘diversiteit in de ondernemingen’ en ‘mobiliteit’ vastleggen met een minimum van 4 vergaderingen per jaar.

**Art 14.** De sectorale sociale gesprekspartners zullen een werkgroep oprichten m.b.t. het oplijsten van de sectorale verschillen.

**Art. 15.** De partijen zullen de sectorale overeenkomsten onderzoeken die technische aanpassingen nodig hebben.

## **Verlengingen**

**Art. 16.** De partijen zullen het nodige doen om een vrijstelling voor 2024 en 2025 te bekomen van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

## **Sociale vrede**

**Art. 17.** De sectorale sociale gesprekspartners garanderen de sociale vrede wat betreft alle elementen van dit akkoord.

## **Duur van deze overeenkomst**

**Art. 18.** De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 oktober 2023 en gelden voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van drie maanden opgestuurd per aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en de andere partijen die er vertegenwoordigd zijn.

## **Divers**

**Art. 13.** Les interlocuteurs sociaux sectoriels détermineront les dates d’organisation des groupes de travail sur la diversité dans les entreprises et sur la mobilité avec un minimum de 4 réunions par an.

**Art. 14.** Les interlocuteurs sociaux sectoriels créeront un groupe de travail chargé d’établir une liste des différences sectorielles.

**Art. 15.** Les parties examineront les conventions sectorielles nécessitant des adaptations techniques.

## **Prolongations**

**Art. 16.** Les parties feront le nécessaire pour obtenir la dispense pour 2024 et 2025 de l’application du chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l’emploi.

## **Paix sociale**

**Art. 17.** Les interlocuteurs sociaux sectoriels garantissent la paix sociale en ce qui concerne tous les éléments de cet accord.

## **Durée de la présente convention**

**Art. 18.** Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur le 1er octobre 2023 et sont d’application pour une durée indéterminée sauf disposition contraire.

Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire et aux autres parties y représentées