

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding\* in geval van langdurige ziekte, gesloten in Paritair Comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid  
bij de ziekte-uitkering,**

### **Hoofdstuk I. Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

**§ 2.** Met "bedienden" worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

### **Hoofdstuk II. Terminologie**

**Art. 2.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet worden verstaan onder:

- Sociaal Fonds: het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bedienden uit de voedingsnijverheid;
- Ziekte: elke ziekte waarvan de duur 3 maanden overschrijdt. De zwangerschapsrust wordt niet als ziekte beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
- Dag: elke dag waarvoor een ziekte uitkering betaald wordt door de mutualiteit.

### **Hoofdstuk III. Bestaanszekerheid in geval van langdurige ziekte**

**Art. 3.** Vanaf de eerste uitbetaling vanaf 1 januari 2022 wordt er een aanvullende vergoeding van € 7,88 bruto per dag bovenop de ziekte-uitkering uitbetaald door het Sociaal Fonds aan de bedienden vanaf de eerste dag van de 4de maand tot en met de laatste dag van de 12de maand ziekte.

Er wordt geen enkele anciënniteitsvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

**Convention collective de travail du 8 décembre 2021 relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée, conclue au sein de la Commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire**

### **Chapitre I. Champ d'application**

**Art. 1. § 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

**§ 2.** Par "employés" sont visés tous les employés sans distinction de genre.

### **Chapitre II. Terminologie**

**Art. 2.** Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

- Fonds social : le Fonds social et de garantie pour les employés de l'industrie alimentaire ;
- Maladie : toute maladie dont la durée dépasse 3 mois. Le congé de maternité n'est pas considéré comme maladie pour l'application de la présente convention collective de travail;
- Jour : toute journée pour laquelle une indemnité de maladie est payée par la mutualité.

### **Chapitre III. Sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée**

**Art. 3.** A compter du premier paiement à partir du 1er janvier 2022, une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie de 7,88 € brut par jour est payée par le Fonds social aux employés à partir du premier jour du 4e mois jusqu'au dernier jour du 12e mois de maladie inclus.

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée pour l'octroi de cette indemnité complémentaire.

**Art. 4.** Indien de bediende, om redenen eigen aan de ziekte uitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Sociaal Fonds.

**Art. 5.** De aanvullende vergoeding is niet onderworpen aan de sociale zekerheidsbijdragen maar alleen aan bedrijfsvoorheffing.

#### **Hoofdstuk IV. Modaliteiten en informatie**

**Art. 6. § 1.** De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

**§ 2.** Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de bediende.

#### **Hoofdstuk V. Geldigheidsduur**

**Art. 7. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022.

**§2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019, gesloten in Paritair Comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 juni 2020 (*Belgisch Staatsblad* van 30 juli 2020) en geregistreerd onder nummer 155323/CO/220.

**§3.** De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, opgestuurd aan de voorzitter van het Paritair Comité van de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

**§ 4** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de

**Art. 4.** Si l'employé n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds social.

**Art. 5.** L'indemnité complémentaire accordée n'est pas soumise aux cotisations de sécurité sociale mais uniquement au précompte professionnel.

#### **Chapitre IV. Modalités et information**

**Art. 6. § 1.** Les modalités de l'indemnité complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds social.

**§ 2.** Le Fonds social verse trimestriellement l'indemnité complémentaire sur le compte bancaire de l'employé.

#### **Chapitre V. Durée de validité**

**Art. 7. §1.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2022.

**§2.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 septembre 2019 conclue au sein de la Commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire relative à l'octroi d'une indemnité complémentaire à l'indemnité de maladie en cas de maladie de longue durée, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 juin 2020 (*Moniteur belge* du 30 juillet 2020) et enregistrée sous le numéro 155323/CO/220.

**§3.** Les parties peuvent dénoncer cette convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois envoyé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire ~~pour~~ les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

**§ 4** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de

ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Paritair Commentaar  
*De werkgevers die reeds een aanvullende vergoeding bij de ziekte uitkering toekennen mogen de bovenvermelde sectorale aanvulling ervan aftrekken.*

<sup>de travail</sup>  
cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

Commentaire paritaire  
*Les employeurs qui octroient déjà une indemnité complémentaire à l'allocation de maladie peuvent en déduire l'indemnité sectorielle susmentionnée.*