

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de eindeloopbaandagen, gesloten in paritair comité 220**

### **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingssector behoren.

**§ 2.** Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

### **Hoofdstuk 2 - Eindeloopbaandagen**

**Art. 2. § 1.** De bedienden met 5 jaar anciënniteit bij de huidige werkgever, hebben recht op een extra dag op 55 jaar en op 6 eindeloopbaandagen per kalenderjaar vanaf 59 jaar.

**§ 2.** Op 59 jaar moeten de bestaande conventionele verlofdagen op bedrijfsvlak aangerekend worden op 2 van de 6 eindeloopbaandagen.

**Art. 3.** Deze dagen worden beschouwd als dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon en als zodanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

### **Hoofdstuk 3 - Modaliteiten van toekenning**

**Art. 4. §1** De in artikel 2 vermelde dagen worden pro rata toegekend

- aan de deeltijds tewerkgestelde bedienden;

## **Convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant les jours de fin de carrière, conclue au sein de la commission paritaire 220**

### **Chapitre 1 - Champ d'application**

**Art. 1er. § 1.** La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire. ~~des~~

**§ 2.** Par « employés », sont visés tous les employés sans distinction de genre.

### **Chapitre 2 - Jours de fin de carrière**

**Art. 2. § 1.** Les employés avec 5 ans d'ancienneté chez l'employeur actuel, ont droit à un jour supplémentaire à 55 ans et à 6 jours de fin de carrière par année civile à partir de 59 ans.

**§ 2.** À 59 ans, les congés conventionnels existants dans l'entreprise doivent être imputés sur 2 des 6 jours de fin de carrière.

**Art. 3.** Ces jours sont considérés comme jours dispensés de prestations de travail avec maintien du salaire et déclarés en tant que tels à l'Office national de Sécurité sociale.

### **Chapitre 3 - Modalités d'octroi**

**Art. 4. §1** Les jours visés à l'article 2 sont octroyés au pro rata

- aux employés occupés à temps partiel ;

- aan de bedienden die pas in de loop van het kalenderjaar aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor de toekenning van de eindeloopbaandagen voldoen en dit op de volgende wijze :
  - Het volledig aantal bijkomende eindeloopbaandagen wordt toegekend op 1 januari van het kalenderjaar voor bedienden die de betrokken leeftijd bereiken in de eerste helft van dat kalenderjaar.
  - De helft van de bijkomende eindeloopbaandagen worden toegekend op 1 juli van het kalenderjaar voor bedienden die de betrokken leeftijd bereiken in de tweede helft van dat kalenderjaar.
- aan de bedienden waarvan de arbeidsovereenkomst in de loop van het kalenderjaar een einde neemt en dit in verhouding tot het aantal weken dat zij in dienst blijven.
- aux employés qui ne remplissent les conditions reprises à l'article 2 pour l'octroi de jours de fin de carrière qu'au courant de l'année civile, et de la manière suivante :
  - La totalité du nombre de jours de fin de carrière supplémentaires est attribuée au 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile pour les employés qui ont atteint l'âge requis au cours du premier semestre de l'année.
  - La moitié des jours de fin de carrière supplémentaires est attribuée au 1<sup>er</sup> juillet de l'année civile pour les employés qui ont atteint l'âge requis au cours du deuxième semestre de l'année.
- aux employés dont le contrat de travail prend fin au courant de l'année civile et cela en proportion du nombre de semaines qu'ils restent en service.

Dit aantal dagen wordt afgerond op de hogere dag of halve dag.

Ce nombre de jours est arrondi au jour ou demi-jour supérieur.

### ***Paritaire commentaar***

#### *Voorbeeld 1:*

*Een voltijdse bediende heeft al recht op 1 eindeloopbaandag en bereikt op 23 maart 2022 de leeftijd van 59 jaar.*

*De bediende bereikt de leeftijd van 59 jaar gedurende de eerste helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op de 6 bijkomende dagen. In totaal maakt hij dus aanspraak in 2022 op 6 dagen.*

#### *Voorbeeld 2:*

*Een bediende voldoet op 23 maart 2022 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 59 jaar. Hij werkt halftijds. De bediende bereikt de leeftijd*

### ***Commentaire paritaire***

#### *Exemple 1 :*

*Un employé à temps plein a déjà droit à 1 jour de fin de carrière et atteint l'âge de 59 ans le 23 mars 2022. L'employé atteint l'âge de 59 ans lors du premier semestre de l'année. Il a par conséquent droit à 6 jours supplémentaires en 2022. Au total, il a droit en 2022 à 6 jours.*

#### *Exemple 2 :*

*Un employé satisfait le 23 mars 2022 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 59 ans. Il travaille à mi-temps. L'employé*

van 59 jaar gedurende de eerste helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op de  $6 \times 1/2de = 3$  dagen.

*Voorbeeld 3:*

*Een voltijdse bediende voldoet op 1 december 2022 aan de voorwaarden voor de eindeloopbaandagen op 59 jaar. De bediende bereikt de leeftijd van 59 jaar gedurende de tweede helft van het jaar. Bijgevolg heeft hij in 2022 recht op  $6 \times 1/2de = 3$  dagen.*

§2. Paragraaf 1 doet geen afbreuk aan gunstigere bepalingen op ondernemingsniveau.

**Art. 5.** In de ondernemingen waar bedienden op de vermelde leeftijd reeds beschikken over extra verlofdagen, kunnen de eindeloopbaandagen waarop geen ander verlof aangerekend wordt (cfr. Artikel 2, § 2 en §3) via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden omgezet in een gelijkwaardig voordeel voor die bedienden.

#### **Hoofdstuk 4 - Looptijd van de overeenkomst**

**Art. 6. §1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende de eindeloopbaandagen gesloten in paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, geregistreerd onder nummer 155317/CO/220 (Koninklijk Besluit 9 februari 2020- Belgisch Staatsblad van 27 februari 2020).

§3 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve

*a atteint l'âge de 59 ans lors du premier semestre de l'année. Il a par conséquent droit en 2022 à  $6 \times 1/2e = 3$  jours.*

*Exemple 3 :*

*Un employé à temps plein satisfait le 1er décembre 2022 aux conditions pour les jours de fin de carrière à 59 ans. L'employé a atteint l'âge de 59 ans lors du deuxième semestre de l'année. Il a par conséquent droit en 2022 à  $6 \times 1/2e = 3$  jours.*

§2. L'alinéa 1 n'affecte pas les dispositions plus favorables convenus au niveau de l'entreprise.

**Art. 5.** Dans les entreprises où les employés disposent déjà, à l'âge mentionné, de jours de congé supplémentaires, les jours de fin de carrière sur lesquels aucun autre congé n'est imputé (cfr. article 2, § 2 et §3) peuvent être convertis en un avantage équivalent pour ces employés par le biais d'une convention collective de travail d'entreprise.

#### **Chapitre 4 - Durée de la convention**

**Art. 6. §1.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle remplace la convention collective de travail du 16 septembre 2019 concernant les jours de fin de carrière conclue au sein de la commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 155317/CO/220 (Arrêté Royal du 9 février 2020 - Moniteur belge du 27 février 2020).

§3 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions

arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

§4. De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een opzegging van drie maanden opgestuurd per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,<sup>8</sup> les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*\* de travail*

§4. Les parties peuvent dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire et aux organisations y représentées.