



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés de
l'industrie alimentaire**

**CCT n° 171537/CO/220
du 08/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 5 doit être corrigé comme suit : « Les employés ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à ~~temps partiel~~ **mi-temps** et à 1/5ème temps pendant 51 mois pour les motifs soins, pendant 36 mois pour le motif formation. »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de voe-
dingsnijverheid**

**CAO nr. 171537/CO/220
van 08/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden :
« Les employés ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à ~~temps partiel~~ **mi-temps** et à 1/5ème temps pendant 51 mois pour les motifs soins, pendant 36 mois pour le motif formation. »

Beslissing van

27-06-2022

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen gesloten in het PC 220

Hoofdstuk I-Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden alle bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

Hoofdstuk II- Aanvullende vergoeding bij loopbaanhalvering op 55 jaar in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012

Art. 2. De voltijdse tewerkgestelde bedienden met een anciënniteit van ten minste twaalf maanden en die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben bij de aanvang van de loopbaanhalvering, hebben gedurende de ganse periode van de loopbaanhalvering recht op een aanvullende vergoeding van 100 EUR per maand ten laste van hun werkgever indien zij hun loopbaan halveren in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Hoofdstuk III- Overgang naar werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 3. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering

Convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant le crédit-temps et les emplois de fin de carrière, conclue au sein de la CP 220 l'industrie alimentaire

Chapitre I- Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « employés » sont visés tous les employés sans distinction de genre.

Hoofdstuk II- Indemnité complémentaire en cas de réduction de carrière à mi-temps à 55 ans en exécution de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012

Art. 2. Les employés occupés à temps plein, ayant une ancienneté d'au moins douze mois et ayant atteint l'âge de 55 ans au moment du début de la réduction de carrière à mi-temps, ont droit, pendant toute la période de réduction de la carrière à mi-temps, à une indemnité complémentaire de 100 EUR par mois à charge de leur employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Chapitre III- Passage au chômage avec complément d'entreprise

Art. 3. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la *diminution de carrière* au chômage avec complément d'entreprise, le

naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis blijven verder genieten van de toepassing van deze paragraaf.

Hoofdstuk IV- Landingsbaan - lange loopbaan

Art. 4. In uitvoering van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de bedienden bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Hoofdstuk V- Tijdskrediet met motief

Art. 5. De bedienden hebben recht op tijdskrediet met motief zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kangedurende 51 maanden voor de motieven zorg, gedurende 36 maanden voor het motief vorming, zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

Hoofdstuk VI- Looptijd van de overeenkomst

Art. 6. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1

complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9, § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

Chapitre IV- Emploi de fin de carrière – carrière longue

Art. 4. En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, les employés visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

Chapitre V- Crédit-temps avec motif

Art. 5. Les employés ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à ~~temps partiel~~ et à 1/5e temps pendant 51 mois pour les motifs soins, pendant 36 mois pour le motif formation.

* mi - temps

Chapitre VI- Durée de la convention

Art. 6. §1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er

januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2019 betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen, tot aanpassing en verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 betreffende het tijdskrediet voor de bedienden in de voedingsnijverheid, geregistreerd onder nummer 155318/CO/220 (Koninklijk Besluit 15 maart 2021 - Belgisch Staatsblad van 14 april 2021).

§3. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

§ 4 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Elle remplace la convention collective de travail du 16 septembre 2019 concernant le crédit-temps et l'emploi de fin de carrière, adaptant et prorogeant la convention collective de travail du 19 juin 2017 concernant le crédit-temps pour les employés de l'industrie alimentaire, enregistrée sous le numéro 155318/CO/220 (Arrêté Royal du 15 mars 2021 - Moniteur belge du 14 avril 2021).

§3. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.

§ 4 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

** de travail*