

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 12 oktober 2015 betreffende de
koopkracht gesloten in paritair
comité 220 voor de bedienden uit de
voedingsnijverheid**

**Convention collective de travail du 12
octobre 2015 concernant le pouvoir
d'achat conclue au sein de la
commission paritaire 220 pour les
employés de l'industrie alimentaire**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre Ier - Champ d'application

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

Hoofdstuk II – Loonsverhoging

Chapitre II - Augmentation salariale

Art. 2. Per 1 januari 2016 zullen de minimumlonen verhogen met € 11,53 per maand.

Art. 2. Au 1^{er} janvier 2016, les salaires sectoriels augmenteront de 11,53 € par mois.

Hoofdstuk III – Koopkracht: enveloppe van 0,5%

Chapitre III – Pouvoir d'achat : enveloppe de 0,5 %

Art. 3. §1. In de bedrijven en mits het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst wordt een enveloppe van 0,5% van de loonmassa toegekend, te gebruiken met respect van het wettelijk kader voor de onderhandelingen 2015-2016.

Art. 3. §1er. Dans les entreprises et moyennant conclusion d'une convention collective de travail, une enveloppe de 0,5% de la masse salariale est octroyée, à utiliser dans le respect du cadre légal pour les négociations 2015-2016.

§2. In de bedrijven die geen toepassing hebben gemaakt van § 1 ten laatste op 31 december 2015, zullen per 1 januari 2016 de effectieve lonen verhogen met € 11,53 per maand.

§2. Dans les entreprises n'ayant pas fait application du § 1er au plus tard le 31 décembre 2015, les salaires effectifs augmenteront de 11,53 € par mois au 1^{er} janvier 2016.

Hoofdstuk IV – Koopkracht: enveloppe van 0,3 %

Art. 4. § 1. Indien de werkgever buiten toepassingsgebied valt van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel en zijn pensioentoezegging op 31 december 2015 minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016, wordt een enveloppe van 0,3% van de loonmassa toegewezen aan de onderneming die gebruikt moet worden met respect van het wettelijk kader van de onderhandelingen 2015-2016. Het invullen van deze enveloppe moet gebeuren mits het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Paritair commentaar:

De gelijkwaardigheid aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de pensioentoezegging van een bedrijf buiten toepassingsgebied wordt vastgesteld op basis van artikel 5.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en op basis van de bijdragepercentage te innen door de RSZ zoals bepaald in het financieringsreglement in bijlage aan die overeenkomst.

§ 2. Indien de werkgever buiten toepassingsgebied valt van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel en zijn pensioentoezegging op 31 december 2015 niet minstens evenwaardig is aan de sectorale pensioentoezegging op 1 januari 2016, wordt de enveloppe van 0,3% van de loonmassa gebruikt voor het optrekken van zijn pensioentoezegging tot op het niveau van de sectorale pensioentoezegging.

§ 3. Indien de enveloppe van 0,3% niet volledig ingevuld is na toepassing van § 2, dan moet het resterende deel van deze enveloppe ingevuld worden door middel van het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. In de bedrijven die buiten het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel vallen en in uitvoering van § 1 of § 3 geen collectieve arbeidsovereenkomst gesloten hebben ten laatste op 31 december 2015, wordt een jaarlijkse brutopremie van €

Chapitre IV – Pouvoir d'achat : enveloppe de 0,3 %

Art. 4. § 1^{er}. Si l'employeur est hors champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel et que son engagement de pension au 31 décembre 2015 est au moins équivalent à l'engagement de pension sectoriel au 1^{er} janvier 2016, une enveloppe de 0,3% de la masse salariale est octroyée à l'entreprise, à utiliser dans le respect du cadre légal pour les négociations 2015-2016. L'utilisation de cette enveloppe se fera moyennant la conclusion d'une convention collective de travail.

Commentaire paritaire :

L'équivalence au régime de pension sectoriel social de l'engagement de pension d'une entreprise hors champ d'application est établie sur base de l'article 5.2. de la convention collective de travail du 16 avril 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social et sur base du pourcentage de cotisation à percevoir par l'ONSS tel que fixé par le règlement financier annexé à cette convention.

§ 2. Si l'employeur est hors champ d'application du régime de pension complémentaire sectoriel et que son engagement de pension au 31 décembre 2015 n'est pas au moins équivalent à l'engagement de pension sectoriel au 1^{er} janvier 2016, l'enveloppe de 0,3% de la masse salariale est utilisée pour relever son engagement de pension au niveau de l'engagement de pension sectoriel.

§ 3. Si l'enveloppe de 0,3% n'est pas entièrement utilisée après application du § 2, la partie restante de cette enveloppe doit alors être utilisée moyennant conclusion d'une convention collective de travail.

§ 4. Dans les entreprises hors champs d'application du régime de pension complémentaire sectoriel qui, en application du § 1 ou du § 3, n'ont pas conclu de convention collective de travail au plus tard le 31 décembre 2015, une prime annuelle brute de 80 € sera

80 toegekend vanaf 1 januari 2016, volgens dezelfde modaliteiten als de eindejaarspremie.

Hoofdstuk V - Looptijd van de overeenkomst

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

octroyée à partir du 1er janvier 2016, selon les mêmes modalités que la prime de fin d'année.

Chapitre V - Durée de la convention

Art. 5. § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016.

§ 2. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.