

Paritair Comité voor de bedienden uit de Voedingsnijverheid

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 januari 2014 betreffende een
aanvullende vergoeding in geval van
overstap van een 1/5e vermindering
naar een loopbaanhalvering voor de
bedienden van 55 jaar**

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers en op de bedienden van de
voedingsnijverheid.

§ 2. Met “bedienden” worden de mannelijke
en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

**Hoofdstuk II: Aanvullende vergoeding in
geval van overstap van een 1/5de
vermindering naar een
loopbaanhalvering voor de werknemers
van 55 jaar in uitvoering van de
collectieve arbeidsovereenkomst nummer
103 van 27 juni 2012 tot invoering van een
stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en landingsbanen.**

Art. 2. De bedienden met een anciënniteit
van ten minste twaalf maanden die in het
kader van collectieve arbeidsovereenkomst
nr.77bis of nr. 103 hun prestaties met 1/5^{de}
hebben verminderd en die de leeftijd van 55
jaar bereikt hebben bij de aanvang van de
loopbaanhalvering, hebben gedurende de
ganse periode van de loopbaanhalvering
recht op een aanvullende vergoeding van 82
EUR per maand ten laste van hun werkgever
indien zij hun loopbaan halveren in het
kader van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 103.

Hoofdstuk III: Looptijd van de overeenkomst

Art. 3. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor
onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1

Commission paritaire des employés de l'Industrie alimentaire

**Convention collective de travail du
13 janvier 2014 relative à une
indemnité complémentaire en cas de
passage d'une réduction des
prestations d'1/5e à une réduction à
mi-temps pour les employés de 55
ans**

Chapitre 1er : Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention
collective de travail s'applique aux
employeurs et aux employés de l'industrie
alimentaire.

§ 2. Par « employés » sont visés les
employés masculins et féminins.

**Chapitre II: Indemnité complémentaire
en cas de passage d'une réduction des
prestations d'1/5ème à une réduction à
mi-temps pour les travailleurs de 55 ans
dans le cadre de la convention collective
de travail numéro 103 du 27 juin 2012
instaurant un système de crédit-temps, de
diminution de carrière et d'emplois de fin
de carrière.**

Art. 2. Les employés qui ont réduit leurs
prestations d'1/5 dans le cadre de la
convention collective de travail n° 77bis ou
n°103, qui ont une ancienneté d'au moins
douze mois et qui ont atteint l'âge de 55 ans
au moment du début de la réduction de
carrière à mi-temps, ont droit pendant toute
la période de réduction de la carrière à mi-
temps à une indemnité complémentaire de
82 EUR par mois à charge de leur
employeur s'ils réduisent leur carrière à mi-
temps dans le cadre de la convention
collective de travail n° 103.

Chapitre III: Durée de la convention

Art. 3. La présente convention collective de
travail est conclue pour une durée
indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er

december 2013. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2011 betreffende een aanvullende vergoeding in geval van overstap van een 1/5^{de} vermindering naar een loopbaanhalvering voor de bedienden van 55 jaar (koninklijk besluit van 20 februari 2013, *Belgisch Staatsblad* van 28 mei 2013, registratienummer: 107573). Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

décembre 2013. Elle remplace la convention collective de travail du 5 décembre 2011 relative à une indemnité complémentaire en cas de passage d'une réduction des prestations d'1/5^e à une réduction à mi-temps pour les employés de 55 ans (arrêté royal du 20 février 2013, *Moniteur belge* du 28 mai 2013, numéro d'enregistrement : 107573). Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.