

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
11 februari 2010 tot invoering van een nieuw
sectoraal barema voor de bedienden.**

Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingsnijverheid behoren.

§ 2. Met 'bedienden' worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Barema met maandelijks gewaarborgd loon

Art. 2. Het maandelijks gewaarborgd loon voor elke bediende is vastgelegd in de barema's bijgevoegd als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. § 1. Elk barema bestaat uit 7 loonklassen.

§ 2. De loonklassen 1 tot en met 6 van de barema's stemmen overeen met de functieklassen 1 tot en met 6 bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993, gewijzigd door de cao van 6 oktober 1997 en de cao 1 februari 2010.

§ 3. De loonklasse 7 is van toepassing voor alle functies die boven functieklassen 1 tot en met 6 liggen.

Art. 4. § 1. Binnen de loonklassen 1 tot en met 4 zijn er 26 periodieke verhogingen en binnen de loonklassen 5 tot en met 7 zijn er 25 periodieke verhogingen, die het gewaarborgd loon doen evolueren volgens het aantal jaren loopbaan van de bediende.

**Convention collective de travail du
11 février 2010 introduisant un nouveau
barème sectoriel pour les employés**

Champ d'application

Neerlegging-Dépôt: 16/03/2010
Regist.-Enregistr.: 04/05/2010
N°: 99195/CO/220

Art. 1. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par 'employés' sont visés les employés masculins et féminins.

Barème avec salaire mensuel garanti

Art. 2. Le salaire mensuel garanti pour chaque employé est fixé dans les barèmes repris en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Art. 3. § 1^{er}. Chaque barème se compose de 7 classes salariales.

§ 2. Les classes salariales 1 à 6 des barèmes correspondent aux classes de fonctions 1 à 6 définies dans la convention collective de travail du 16 février 1993, modifiée par la cct du 6 octobre 1997 et la cct du 1^{er} février 2010.

§ 3. La classe salariale 7 s'applique à toutes les fonctions supérieures à la classe salariale 6.

Art. 4. § 1^{er}. Les classes 1 à 4 comptent 26 augmentations périodiques et les classes 5 à 7 comptent 25 augmentations périodiques, qui font évoluer le salaire garanti selon le nombre d'années de carrière de l'employé.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder loopbaan alle periodes van effectieve prestaties, in België of in het buitenland, ongeacht de functie, ongeacht het statuut, ongeacht het contract, ongeacht het arbeidsregime en ongeacht de sector.

§ 3. Worden gelijkgesteld met de perioden van loopbaan de volgende perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en van inactiviteit zonder een totaal van 5 jaar te overschrijden:

- a) de perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst door arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte en ongeval voor een maximum van 3 jaar berekend over een ganse loopbaan;
- b) voltijds tijdskrediet om thematische redenen voor een maximum van 3 jaar berekend over een ganse loopbaan;
- c) het eerste jaar van inactiviteit;
- d) het tweede jaar van werkloosheid voor zover de betrokken bediende gedurende de periode van inactiviteit en/of werkloosheid vorming heeft gevolgd georganiseerd of erkend door VDAB, FOREM, Actiris, Syntra, IFAMPE, Sectorale Fondsen of gelijkwaardige opleidingen.

§ 4. Worden eveneens zonder beperking in de tijd gelijkgesteld met perioden van loopbaan alle perioden van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet vermeld zijn in vorige paragraaf.

Art. 5. §1. Elke bediende in dienst op datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst krijgt een in jaren en in maanden uitgedrukte loopbaan toegewezen overeenkomstig het aantal loopbaanjaren verworven in de bij de CAO gevoegde omzettingstabel (bijlage 2).

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par carrière toutes les périodes de prestations effectives, en Belgique ou à l'étranger, quelle que soit la fonction, quel que soit le statut, quel que soit le contrat, quel que soit le régime de travail et quel que soit le secteur.

§ 3. Sont assimilées aux périodes de carrière, les périodes suivantes de suspension de l'exécution du contrat de travail et d'inactivité, sans toutefois excéder un total de 5 ans :

- a) les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause d'incapacité de travail découlant d'une maladie ou d'un accident, pour un maximum de 3 ans calculés sur l'ensemble de la carrière ;
- b) le crédit-temps à temps plein pour raisons thématiques, pour un maximum de 3 ans calculés sur l'ensemble de la carrière ;
- c) la première année d'inactivité ;
- d) la deuxième année de chômage pour autant que, durant la période d'inactivité et/ou de chômage, l'employé concerné ait suivi une formation organisée ou agréée par le VDAB, le FOREM, Actiris, Syntra, IFAMPE, Fonds sectoriels ou des formations similaires.

§ 4. Sont également assimilées sans limite de temps aux périodes de carrière, les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail non mentionnées au paragraphe précédent.

Art. 5. §1^{er}. Chaque employé en service à la date de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail se voit attribuer une carrière exprimée en années et en mois, conformément au nombre d'années de carrière acquises selon le tableau de conversion joint à la CCT (annexe 2).

§ 2. In geen geval kan die toewijzing een verlaging van het gewaarborgd loon als gevolg hebben.

Art. 6. § 1. De bediende die na de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst aangeworven wordt krijgt een in jaren en in maanden uitgedrukte loopbaan toegewezen volgens de hierboven vermelde modaliteiten.

§ 2. Bij aanwerving zal de kandidaat aan de werkgever alle noodzakelijke informatie overmaken zodat deze het loon kan bepalen dat overeenkomt met de bepalingen van deze cao.

§ 3. De loopbaanjaren worden vermeld op de loonfiche.

Art. 7. § 1. De periodieke verhogingen gaan in de eerste dag van de maand die volgt op het ogenblik dat de loopbaan een periode van 1 jaar heeft overschreden. (Zie bijlage 3 : Toelichting en voorbeelden)

§ 2. In een cao gesloten op ondernemingsvlak of op basis van een gebruik dat reeds bestond vóór 1 juni 2010 kan van deze regel afgeweken worden.

Art. 8. Voor de bedienden met een arbeidsovereenkomst voor studenten bedraagt het gewaarborgd loon 90% van het laagste loon van de klasse die overeenstemt met de functie.

Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2010 en geldt voor onbepaalde tijd.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met onmiddellijke werking alle sectorale bepalingen i.v.m. leeftijdsbarema, met

§ 2. Cette attribution ne peut en aucun cas avoir pour conséquence une diminution du salaire garanti.

Art. 6. § 1^{er}. L'employé engagé après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail se voit attribuer une carrière exprimée en années et en mois selon les modalités décrites ci-dessus.

§ 2. Lors d'un engagement, le candidat transmet à l'employeur toutes les informations nécessaires pour permettre à ce dernier de déterminer le salaire répondant aux dispositions de la présente convention.

§ 3. Les années de carrière sont mentionnées sur la fiche de paie.

Art. 7. § 1^{er}. Les augmentations périodiques ont lieu le premier jour du mois qui suit le moment où la carrière a dépassé une période d'un an. (Voir annexe 3 : Commentaire et exemples)

§ 2. Il peut être dérogé à cette règle par une CCT conclue au niveau de l'entreprise ou sur base d'un usage qui existait déjà avant le 1er juin 2010.

Art. 8. Pour les employés sous contrat de travail étudiant, le salaire garanti s'élève à 90% du salaire le plus bas de la classe correspondant à la fonction.

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juin 2010 et est d'application pour une durée indéterminée.

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace avec effet immédiat toutes les dispositions sectorielles relatives aux barèmes

name :

- artikel 6 alinea 2, artikel 8, artikel 9, artikel 10 en artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993 betreffende de functieclassificatie voor bedienden van de voedingsnijverheid
- artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de bedienden uit de voedingsnijverheid zoals gewijzigd door de cao van 10 november 1998
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 met betrekking tot de sectorale barema's.

Art. 11. Ter compensatie van niet gelijkgestelde periodes zal het barema verhoogd worden met een percentage of bedrag. De sociale partners spreken af om deze compensatie vast te leggen voor december 2010.

Art. 12. De collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

d'âge, à savoir:

- l'article 6 alinéa 2, l'article 8, l'article 9, l'article 10 et l'article 11 de la convention collective de travail du 16 février 1993 concernant la classification de fonctions sectorielle pour employés de l'industrie alimentaire
- l'article 2 de la convention collective de travail du 6 octobre 1997 relative aux conditions de travail et de rémunération pour les employés de l'industrie alimentaire, telle que modifiée par la CCT du 10 novembre 1998
- la convention collective de travail du 26 novembre 2007 concernant les barèmes sectoriels.

Art. 11. En compensation des périodes non-assimilées, le barème sera majoré d'un pourcentage ou d'un montant. Les partenaires sociaux ont convenu de fixer cette compensation avant décembre 2010.

Art. 12. La CCT peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

à l'exception de l'industrie des légumes - met uitzondering van de groentennijverheid

Barèmes minima au 1er juin 2010
Minimum barema's op 1 juni 2010

remplace les barèmes conventionnels de 1.1.2010/vervangt de conventionele barema's van 1.1.2010

Ervaring / loopbaan Expérience / carrière		Catégories			Categorieën			
		1	2	3	4	5	6	7
0	ans/jaar	1.557,78	1.608,99	1.660,08	1.718,54	1.820,84	1.882,98	1.947,24
1	ans/jaar	1.579,85	1.634,53	1.689,43	1.751,34	1.864,69	1.930,63	1.998,90
2	ans/jaar	1.601,72	1.660,08	1.718,54	1.784,48	1.908,65	1.977,94	2.049,75
3	ans/jaar	1.623,59	1.685,73	1.747,78	1.817,28	1.952,49	2.025,45	2.101,14
4	ans/jaar	1.645,59	1.711,30	1.777,00	1.850,08	1.988,97	2.065,73	2.145,45
5	ans/jaar	1.667,33	1.736,83	1.806,35	1.882,98	2.025,45	2.105,79	2.189,32
6	ans/jaar	1.689,43	1.762,51	1.835,57	1.915,90	2.061,94	2.145,94	2.233,36
7	ans/jaar	1.711,30	1.788,06	1.864,69	1.948,70	2.098,52	2.186,33	2.277,81
8	ans/jaar	1.733,27	1.813,59	1.893,93	1.981,73	2.135,12	2.226,38	2.321,54
9	ans/jaar	1.755,03	1.839,15	1.923,16	2.014,41	2.164,36	2.259,29	2.358,38
10	ans/jaar	1.769,76	1.857,33	1.945,24	2.040,19	2.193,58	2.292,21	2.395,27
11	ans/jaar	1.784,48	1.875,72	1.967,10	2.065,73	2.222,82	2.324,90	2.431,67
12	ans/jaar	1.798,97	1.893,93	1.988,97	2.091,18	2.252,05	2.357,92	2.468,77
13	ans/jaar	1.813,59	1.912,32	2.010,84	2.116,83	2.281,29	2.390,94	2.505,86
14	ans/jaar	1.828,09	1.930,63	2.032,82	2.142,49	2.310,39	2.423,63	2.542,42
15	ans/jaar	1.842,82	1.948,70	2.054,69	2.168,04	2.339,74	2.456,54	2.579,17
16	ans/jaar	1.857,33	1.967,10	2.076,56	2.193,58	2.368,85	2.489,56	2.616,42
17	ans/jaar	1.871,94	1.985,18	2.098,52	2.219,03	2.398,19	2.522,37	2.652,98
18	ans/jaar	1.886,55	2.003,59	2.120,39	2.244,69	2.427,31	2.555,17	2.689,77
19	ans/jaar	1.901,18	2.021,77	2.142,49	2.270,34	2.452,86	2.584,51	2.723,23
20	ans/jaar	1.908,65	2.032,82	2.157,10	2.288,53	2.478,41	2.613,62	2.756,21
21	ans/jaar	1.915,90	2.043,86	2.171,61	2.306,93	2.504,08	2.642,85	2.789,31
22	ans/jaar	1.923,16	2.054,69	2.186,33	2.324,90	2.529,61	2.672,19	2.822,81
23	ans/jaar	1.930,63	2.065,73	2.200,83	2.343,31	2.555,17	2.701,31	2.855,81
24	ans/jaar	1.937,87	2.076,56	2.215,44	2.361,60	2.580,71	2.730,55	2.889,09
25	ans/jaar	1.945,24	2.087,71	2.230,07	2.379,79	2.606,26	2.759,89	2.922,58
26	ans/jaar	1.952,49	2.098,52	2.244,69	2.398,19			

Annexe 1
CONSERVES DE LEGUMES
BAREMES CONVENTIONNELS
EMPLOYES CCT 11.02.2010

Bijlage 1
GROENTENNIJVERHEID
CONVENTIONELE BAREMA's
BEDIENDEN CAO 11.02.2010

Barème minimum au 1er juin 2010

Minimum barema op 1 juni 2010

remplace les barèmes conventionnels de 1.1.2010/vervangt de conventionele barema's van 1.1.2010

Ervaring / Loopbaan Expérience / Carrière		Catégories				Kategorieën		
		1	2	3	4	5	6	7
0	ans/jaar	1.513,94	1.563,58	1.613,23	1.669,89	1.769,08	1.829,45	1.891,88
1	ans/jaar	1.535,24	1.588,47	1.641,58	1.701,82	1.811,71	1.875,51	1.941,56
2	ans/jaar	1.556,54	1.613,23	1.669,89	1.733,72	1.854,21	1.921,59	1.991,42
3	ans/jaar	1.577,75	1.638,11	1.698,24	1.765,62	1.896,60	1.967,56	2.041,17
4	ans/jaar	1.599,07	1.662,87	1.726,68	1.797,53	1.932,19	2.006,61	2.083,90
5	ans/jaar	1.620,37	1.687,53	1.754,93	1.829,45	1.967,56	2.045,66	2.126,86
6	ans/jaar	1.641,58	1.712,41	1.783,26	1.861,33	2.003,15	2.084,58	2.169,32
7	ans/jaar	1.662,87	1.737,18	1.811,71	1.893,36	2.038,52	2.123,63	2.212,29
8	ans/jaar	1.684,07	1.762,06	1.839,92	1.925,06	2.073,99	2.162,58	2.254,95
9	ans/jaar	1.705,38	1.786,81	1.868,38	1.957,07	2.102,33	2.194,48	2.290,67
10	ans/jaar	1.719,54	1.804,56	1.889,59	1.981,95	2.130,65	2.226,38	2.326,41
11	ans/jaar	1.733,72	1.822,29	1.910,76	2.006,61	2.159,01	2.258,17	2.361,88
12	ans/jaar	1.747,89	1.839,92	1.932,19	2.031,38	2.187,35	2.290,09	2.397,66
13	ans/jaar	1.762,06	1.857,66	1.953,39	2.056,12	2.215,68	2.321,99	2.433,40
14	ans/jaar	1.776,11	1.875,41	1.974,57	2.081,03	2.244,12	2.353,90	2.469,05
15	ans/jaar	1.790,40	1.893,36	1.996,00	2.105,90	2.272,35	2.385,82	2.504,96
16	ans/jaar	1.804,56	1.910,76	2.017,31	2.130,65	2.300,81	2.417,60	2.540,32
17	ans/jaar	1.818,74	1.928,62	2.038,52	2.155,44	2.329,14	2.449,63	2.576,35
18	ans/jaar	1.832,89	1.946,25	2.059,83	2.180,31	2.357,36	2.481,54	2.612,26
19	ans/jaar	1.847,06	1.964,21	2.081,03	2.205,07	2.382,23	2.509,76	2.644,12
20	ans/jaar	1.854,21	1.974,57	2.095,18	2.222,82	2.407,01	2.538,21	2.676,56
21	ans/jaar	1.861,33	1.985,42	2.109,47	2.240,55	2.431,77	2.566,44	2.708,57
22	ans/jaar	1.868,38	1.996,00	2.123,63	2.258,17	2.456,64	2.594,88	2.740,90
23	ans/jaar	1.875,41	2.006,61	2.137,69	2.275,92	2.481,54	2.623,21	2.772,97
24	ans/jaar	1.882,55	2.017,31	2.151,85	2.293,55	2.506,29	2.651,57	2.805,27
25	ans/jaar	1.889,59	2.027,91	2.166,02	2.311,29	2.531,06	2.679,89	2.837,47
26	ans/jaar	1.896,60	2.038,52	2.180,31	2.329,14			

Bijlage 2

Omzettingstabel op 1 juni 2010 voor de toepassing van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2010 tot invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden

Annexe 2

Tableau de conversion au 1^{er} juin 2010 pour l'application de l'article 5 de la convention collective de travail du 11 février 2010 introduisant un nouveau barème sectoriel pour les employés

<u>Cat 1, 2, 3 et 4</u>		<u>Cat 5, 6 et 7</u>	
<u>Age/Leef tijd</u>	<u>Carrière / Loopbaan</u>	<u>Age/Leef tijd</u>	<u>Carrière / Loopbaan</u>
21	0	22	0
22	1	23	1
23	2	24	2
24	3	25	3
25	4	26	4
26	5	27	5
27	6	28	6
28	7	29	7
29	8	30	8
30	9	31	9
31	10	32	10
32	11	33	11
33	12	34	12
34	13	35	13
35	14	36	14
36	15	37	15
37	16	38	16
38	17	39	17
39	18	40	18
40	19	41	19
41	20	42	20
42	21	43	21
43	22	44	22
44	23	45	23
45	24	46	24
46	25	47	25
47	26		

Annexe 3 : Commentaires et exemples relatifs à l'article 7 de la convention collective de travail du 11 février 2010 introduisant un nouveau barème sectoriel pour les employés.

Art. 7 : « les augmentations périodiques ont lieu le 1^{er} jour du mois qui suit le moment où la carrière a dépassé une période d'un an »

Exemple 1 : Employé entré en service après la conversion

Un employé de 35 ans (cat 4) entre en service dans une entreprise de l'industrie alimentaire le 10 septembre 2010. A l'embauche sa carrière professionnelle effective et assimilée s'élève à 12 ans et 10 mois (12 ans de prestations auprès de plusieurs entreprises + une période de 10 mois de chômage).

Le 10 septembre 2010, son salaire barémique s'élève à € 2.091,18 (12 ans et 10 mois de carrière).

Le 1^{er} décembre 2010, son salaire barémique s'élèvera à € 2.116,83 (13 ans de carrière)

Exemple 2 : Employé déjà en service de l'entreprise au moment de la conversion

Un employé de 40 ans est né le 9 août 1969 (cat 6).

Le 1^{er} juin 2010, d'après le tableau de conversion cet employé se voit attribuer une carrière de 18 ans

Le 1^{er} juin 2010, son salaire barémique s'élève à € 2.555,17 (18 ans de carrière).

Le 1^{er} septembre 2010, son salaire barémique s'élèvera à € 2.584,51 (19 ans de carrière).

Bijlage 3 : Toelichting en voorbeelden betreffende artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2010 tot invoering van een nieuw sectoraal barema voor de bedienden.

Art. 7 " De periodieke verhogingen gaan in de eerste dag van de maand die volgt op het ogenblik dat de loopbaan een periode van 1 jaar heeft overschreden"

Voorbeeld 1 : Bediende in dienst getreden na de omzetting

Een bediende van 35 jaar (cat. 4) in dienst getreden in een bedrijf van de voedingsnijverheid op 10 september 2010. Bij de aanwerving bedraagt zijn effectieve en gelijkgestelde beroepsloopbaan 12 jaar en 10 maanden (12 jaar gewerkt in verschillende bedrijven + een periode van 10 maanden werkloosheid).

Op 10 september 2010 bedraagt zijn baremiek loon € 2.091,18 (12 jaar en 10 maanden loopbaan).

Op 1 december 2010 zal zijn baremiek loon € 2.116,83 bedragen (13 jaar loopbaan)

Voorbeeld 2 : Bediende reeds in dienst van het bedrijf op het tijdstip van de omzetting

Een bediende van 40 jaar is geboren op 9 augustus 1969 (cat. 6).

Op 1 juni 2010 krijgt deze bediende volgens de omzettingstabel een loopbaan van 18 jaar toegewezen

Op 1 juni 2010 bedraagt zijn baremiek loon € 2.555,17 (18 loopbaanjaren).

Op 1 september 2010 bedraagt zijn baremiek loon € 2.584,51 (19 loopbaanjaren).