

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2007 betreffende de permanente vorming

Convention collective de travail du 24 octobre 2007 relative à la formation permanente

Toepassingsgebied

Art. 1 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bedienden uit de voedingsnijverheid behoren.

§ 2. Met 'bedienden' worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

Permanente vorming

Art. 2. § 1. De werkgever is eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de bedienden, overeenstemmend op jaarbasis met 0,70% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle bedienden van de onderneming.

§ 2. Vanaf 1 januari 2008 is de werkgever eraan gehouden een volume professionele vorming te organiseren voor de bedienden, overeenstemmend op jaarbasis met 0,90% van het totaal volume van de gepresteerde arbeidstijd van alle bedienden van de onderneming.

§ 3. Deze verhoging van het volume professionele vorming vanaf 1 januari 2008 beoogt te beantwoorden aan de verplichting van de sector om voldoende opleidingsinspanningen te realiseren, verplichting die voortvloeit uit het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Art. 3. De werkgever dient de informatie over de toepassing van deze maatregel te organiseren zoals artikel 8 van CAO nummer 9 en de reglementering betreffende de sociale balans het voorschrijven.

Paritaircommentaar :

De werkgever zal op hetaande van elk jaar moeten kunnen bewijzen dat hij een aantal uren vorming georganiseerd heeft ten belope van 0,70 / 0,90% van het totaal van gepresteerde arbeidsuren van alle bedienden samen.

Des sociale partners raden aan deze berekening te laten overeenstemmen met deze van de sociale balans.

Het totaal volume arbeidstijd komt overeen met het aantal gepresteerde uren opgegeven in de sociale balans onder de rubriek 101. Het aantal opleidingsuren staat onder de rubriek 5802 en 5812.

Champ d'application

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par 'employés' sont visés les employés masculins et féminins.

Formation permanente

Art. 2. § 1. L'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les employés correspondant sur base annuelle à 0,70% du volume total du temps de travail presté de tous les employés de l'entreprise.

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2008, l'employeur est tenu d'organiser un volume de formation professionnelle pour les employés correspondant sur base annuelle à 0,90% du volume total du temps de travail presté de tous les employés de l'entreprise.

§ 3. Cette augmentation du volume de formation professionnelle à partir du 1^{er} janvier 2008 vise à répondre à l'obligation du secteur de réaliser des efforts suffisants en matière de formation telle qu'elle découle de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Art. 3. L'employeur organisera l'information de l'application de cette mesure comme le prévoient l'article 8 de la CCT numéro 9 et la réglementation concernant le bilan social.

Commentaire paritaire:

L'employeur devra être à même de prouver à la fin de chaque année qu'il a organisé un nombre d'heures de formation à concurrence de 0,70% / 0,90% du total des heures de travail prestées par l'ensemble des employés.

Les partenaires sociaux recommandent de faire correspondre ces calculs à ceux du bilan social.

Cette quantité du temps de travail correspond au nombre d'heures prestées dans le bilan social sous la rubrique 101. Le nombre d'heures de formation se trouve sous les rubriques 5802 et 5812.

Voor het begrip professionele vorming verwijzen we eveneens naar de definitie in de sociale balans. Elke professionele vorming, intern of extern, in seminarievorm, « on the job » of gebruikmakend van nieuwe didactische technieken, komt in aanmerking.

De tijd besteed aan professionele vorming dient beschouwd te worden als arbeidstijd vermits de arbeider ter beschikking van de werkgever staat.

Vorming

Art. 4. Gedurende de jaren 2007-2008 zal het IPV 0,20 % van de brutolonen van de sector aanwenden voor de vorming van werkenden, werkzoekenden en industriële leerlingen. Drie vierden hiervan, dus 0,15% van de brutolonen, zal door de sector besteed worden aan de vorming van werkenden en werkzoekenden uit de risicogroepen.

Definitie risicogroepen

Art. 5. Worden als risicogroepen beschouwd:

- De werklozen in het algemeen en werklozen jonger dan 30 jaar in het bijzonder
- De laaggeschoolde werknemers
- De werknemers ouder dan 50 jaar
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van onderneming
- De ontslagen werknemers
- De gehandicapten
- De allochtonen
- De industriële leerlingen

Berekening van de theoretische verplichting tot het aanwerven van jongeren met een startbaanovereenkomsten voor de sector

Art. 6. Volgens de recentste statistische gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven stelden de ondernemingen van de sector met 50 of meer werknemers, op 30 juni 2006 samen 55233 werknemers tewerk.

Op basis van deze gegevens is de sector theoretisch verplicht om voor 1657 personen startbaanovereenkomsten te sluiten.

Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

Art. 7. Volgende inspanningen zullen worden gedaan tijdens de jaren 2007-2008:

- Het aantal industriële leerlingen gespreid over twee jaar zal minstens 200 bedragen
- Het aantal werkzoekenden en werkenden uit de risicogroepen dat een IPV-vorming geniet zal

Pour la notion de formation professionnelle, nous référons également à la définition dans le bilan social. Toute formation professionnelle, interne ou externe, sous forme de séminaire, « on the job » ou utilisant de nouvelles techniques didactiques entre en ligne de compte.

Le temps consacré à la formation professionnelle doit être considéré comme temps de travail puisque l'ouvrier est à la disposition de l'employeur.

Formation

Art. 4. Pendant les années 2007-2008, l'IPF consacra 0,20% des salaires bruts à la formation des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des apprentis industriels. Trois quarts de ce pourcentage, c'est à dire 0,15% des salaires bruts, sera consacré par le secteur à la formation des travailleurs et des demandeurs d'emploi des groupes à risques.

Définition des groupes à risques

Art. 5. Sont considérés comme groupes à risques:

- Les chômeurs en général et les chômeurs de moins de 30 ans en particulier
- Les travailleurs peu qualifiés
- Les travailleurs de plus de 50 ans
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou une fermeture d'entreprise
- Les travailleurs licenciés
- Les handicapés
- Les allochtones
- Les apprentis industriels

Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Art. 6. D'après les données statistiques les plus récentes du Conseil Central de l'Economie, les entreprises du secteur de 50 travailleurs et plus, occupaient 55233 travailleurs au 30 juin 2006.

Sur base de ces données, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur s'élève à 1657 personnes.

Efforts pour les groupes à risques

Art. 7. Les efforts suivants seront effectués pendant les années 2007-2008:

- Le nombre d'apprentis industriels s'élèvera au moins à 200 sur deux ans
- Le nombre de demandeurs d'emploi et de travailleurs parmi les groupes à risques qui

- jaarlijks minstens 3.000 bedragen
- De **vorming** van werkzoekenden onder de risicogroepen zal zodanig georganiseerd worden dat de **kansen** op tewerkstelling in de sector reëel zijn.

Financiering IPV

Art. 8. Vanaf 1 januari 2007 en voor onbepaalde duur is de bijdrage van de werkgever per bediende vastgesteld op 0,20% van de lonen.

Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en **geldt** voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de CAO van 17 oktober 2005 betreffende de levenslange vorming afgesloten in de schoot van **het** paritair comité voor bedienden uit de voedingsnijverheid, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 mei 2006 (B.S. 7/09/2006).

De CAO kan opgezegd worden door één der **partijen**, met een opzegging van drie **maanden** betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het P.C. voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

bénéficient d'une formation IFP s'élèvera au moins à 3.000 par an

- La formation de demandeurs d'emploi parmi les groupes à risques sera organisée de telle façon que les possibilités d'emploi dans le secteur soient réelles.

Financement IFP

Art. 8. A partir du 1^{er} janvier 2007 et pour une durée indéterminée, la cotisation de l'employeur par employé est fixée à 0,20% des salaires.

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est d'application pour une durée indéterminée.

Elle remplace la CCT du 17 octobre 2005 relative à la formation permanente conclue au sein de la Commission paritaire pour employés de l'industrie alimentaire et rendue obligatoire par Arrêté royal du 1^{er} mai 2006 (Moniteur belge du 7 septembre 2006).

La CCT peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la C.P. de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.