

<p><b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b></p> <p><b>(PC 219)</b></p>	<p><b>Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</b></p> <p><b>(CP 219)</b></p>
<p><b><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2023</u></b></p>	<p><b><u>Convention collective de travail du 25 octobre 2023</u></b></p>
<p><b><u>Sectoraal regime voor zachte landingsbanen</u></b></p>	<p><b><u>Régime sectoriel pour emplois de fin de carrière adoucis</u></b></p>
<p><b><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied</u></b></p>	<p><b><u>Article 1 – Champ d'application</u></b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>
<p><b><u>Artikel 2 – Voorwerp</u></b></p>	<p><b><u>Article 2 - Objet</u></b></p>

<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp het vastleggen van een sectoraal regime voor zachte landingsbanen, in aanvulling op de aanbeveling van de sectorale sociale partners inzake werkbaar werk gehecht aan het sectoraal akkoord 2021-2022 van 9 november 2021.</p> <p>Het sectoraal regime voor zachte landingsbanen kadert in de maatregelen tot verlichting van de werklust bedoeld in artikel 19 §1, 22° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.</p> <p>Ondernemingen behorend tot het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing kunnen ervoor kiezen om het in deze cao bepaalde sectoraal regime voor zachte landingsbanen in te voeren. Voor ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming, wordt deze beslissing genomen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104.</p>	<p>La présente convention collective de travail a comme objet la fixation d'un régime sectoriel pour des emplois de fin de carrière adoucis, en complément de la recommandation des partenaires sociaux sectoriels sur le travail soutenable jointe à l'accord sectoriel 2021-2022 du 9 novembre 2021.</p> <p>Le régime sectoriel pour des emplois de fin de carrière adoucis entre dans le cadre des mesures visant à diminuer la charge de travail des travailleurs visées à l'article 19 §1, 22° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.</p> <p>Les entreprises appartenant à la Commission paritaire des services et organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité peuvent choisir de mettre en œuvre le régime sectoriel pour des emplois de fin de carrière adoucis prévu par la présente convention collective. Pour les entreprises relevant du champ d'application de la convention collective de travail n° 104 du 27 juin 2012 relative à la mise en œuvre d'un plan d'emploi pour les travailleurs âgés dans l'entreprise, cette décision est prise en application de la convention collective de travail n° 104.</p>
<p><b>Artikel 3 – Sectoraal regime voor zachte landingsbanen</b></p>	<p><b>Article 3 – Régime sectoriel pour des emplois de fin de carrière adoucis</b></p>

1.

De beslissing tot toepassing van het sectoraal kader voor zachte landingsbanen gebeurt op het niveau van de onderneming door een cao of een wijziging van het arbeidsreglement of op het niveau van de werknemer door een individuele schriftelijke overeenkomst

§2.

De cao of het arbeidsreglement moeten uitdrukkelijk bepalen welke maatregelen in aanmerking kunnen komen voor de toekenning van de "vergoeding zachte landingsbanen". De beoogde maatregelen moeten kaderen in een omschakeling op vrijwillige basis van ploegen- en nachtarbeid of in een verlichting van de werklast bestaande uit de overgang naar een andere functie of de overgang van voltijds naar 4/5de.

§3.

De werknemers die in aanmerking komen voor een vergoeding in het kader van zachte landingsbanen moeten voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- Een anciënniteit in de huidige functie van minimum 1 jaar
- Een leeftijd van minsten 58 jaar bij de overgang naar een andere functie of bij de overgang van voltijds naar 4/5de van minstens 60 jaar
- De maatregelen moeten leiden tot een loonverlies voor de werknemer
- Behoud van een effectieve tewerkstellingsbreuk van minstens 4/5<sup>de</sup> van een voltijdse werknemer

§4.

De vergoeding in het kader van zachte landingsbanen bedraagt 100 euro bruto per maand. Dit bedrag wordt jaarlijks en voor het eerst op 1 april 2024 geïndexeerd op dezelfde wijze als de lonen in het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

§5.

De vergoeding in het kader van zachte landingsbanen kan niet worden gecumuleerd met een onderbrekingsuitkering in het kader van tijdskrediet,

§1.

La décision d'appliquer le régime sectoriel pour des emplois de fin de carrière adoucis est prise au niveau de l'entreprise par une convention collective ou une modification du règlement du travail, ou au niveau de l'employé par un accord individuel écrit.

§2.

La convention collective de travail ou le règlement de travail doivent explicitement stipuler quelles mesures peuvent entrer en ligne de compte pour l'octroi de l'allocation "emplois de fin de carrière adoucis". Les mesures envisagées doivent s'inscrire dans le cadre d'un changement volontaire du travail en équipes et du travail de nuit ou d'un allègement de la charge de travail consistant en un transfert vers une autre fonction ou en un passage d'un temps plein à un 4/5e.

§3.

Les employés éligibles pour des emplois de fin de carrière adoucis doivent remplir les conditions cumulatives suivantes :

- Une ancienneté d'au moins 1 an dans la fonction actuelle
- Un âge d'au moins 58 ans en cas de transfert vers un autre emploi ou d'au moins 60 ans en cas de passage d'un temps plein à un 4/5ème.
- Les mesures doivent entraîner une perte de salaire pour le travailleur
- Le maintien d'une fraction effective d'occupation d'au moins 4/5e d'un travailleur à temps plein

§4.

L'allocation pour emplois de fin de carrière adoucis s'élève à 100 euros bruts par mois. Ce montant sera indexé annuellement et pour la première fois le 1er avril 2024 de la même manière que les salaires dans la Commission Paritaire des services et organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

<p>loopbaanvermindering en landingsbanen of in het kader van een thematische verlofregeling. Tevens mag het bedrag van de toegekende vergoeding niet hoger zijn dan het loonverlies dat de werknemer geleden heeft als gevolg van de genomen maatregel en mag bovendien niet tot gevolg hebben dat het nettoloon van de werknemer hoger zal liggen dan voor de genomen maatregel.</p>	<p>§5. L'allocation pour emplois de fin de carrière adoucis ne peut être cumulée avec une indemnité d'interruption dans le cadre du crédit-temps, de la diminution de carrière et des emplois de fin de carrière ou dans le cadre d'un régime de congé thématique. En outre, le montant de l'indemnité accordée ne peut excéder la perte de salaire subie par le travailleur du fait de la mesure prise et, de plus, ne peut avoir pour effet que le salaire net du travailleur soit supérieur à celui qu'il percevait avant la mesure prise.</p>
<p><b>Artikel 4 – Duur</b></p>	<p><b>Article 4 – Durée</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2024.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1er janvier 2024.</p>
<p>Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend bij een aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>