



## ERRATUM

### Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité

CCT n° 184510/CO/219  
du 25/10/2023

Correction du texte français :

- Le titre de la CCT doit être corrigé comme suit : « **Plans de formation** ».
- L'article 4, § 1<sup>er</sup> doit être corrigé suit : « L'élaboration annuelle d'un de la formation est obligatoire dans les entreprises ~~de plus~~ **à partir** de 20 travailleurs (ouvriers et employés fondus). »
- L'article 8, alinéa 1<sup>er</sup> doit être corrigé comme suit : « En application des articles 50, § 1er, 50, § 3 et 54, § 2 de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, les partenaires sociaux ont conclu des accords concrets et les **ont** inscrits dans la convention collective de travail "Droit individuel de formation" du 25 septembre 2023, avec n° d'enregistrement 183180/CO/219. »

Décision du

## ERRATUM

### Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

CAO nr. 184510/CO/219  
van 25/10/2023

Verbetering van de Franse tekst :

- De titel van de CAO moet als volgt verbeterd worden : « **Plans de formation** ».
- Artikel 4, § 1 moet als volgt verbeterd worden : « L'élaboration annuelle d'un de la formation est obligatoire dans les entreprises ~~de plus~~ **à partir** de 20 travailleurs (ouvriers et employés fondus). »
- Artikel 8, 1<sup>ste</sup> lid moet als volgt verbeterd worden : « En application des articles 50, § 1er, 50, § 3 et 54, § 2 de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, les partenaires sociaux ont conclu des accords concrets et les **ont** inscrits dans la convention collective de travail "Droit individuel de formation" du 25 septembre 2023, avec n° d'enregistrement 183180/CO/219. »

Beslissing van

16-04-2024

**PC 219**

**Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing**

**CP 219**

**Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2023**

**Convention collective de travail du 25 octobre 2023**

**Opleidingsplannen**

**Plan de formations**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

**Art. 2. Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de aanpassing van de bestaande sectorale afspraken over opleidingsplannen aan de bepalingen van Hoofdstuk 9 van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022.

**Art. 2. Objet**

La présente convention collective de travail a comme objet l'adaptation des accords sectoriels existants concernant les plans de formation aux dispositions du Chapitre 9 de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022.

**Art. 3. Definitie opleidingsplan**

Het opleidingsplan geeft een overzicht van de jaarlijks geplande opleidingsactiviteiten per doelgroep in de onderneming en biedt een antwoord op de opleidingsnoden van de werknemers en van de onderneming.

**Art. 3. Définition plan de formation**

Le plan de formation donne un aperçu des activités de formation prévues annuellement dans l'entreprise par groupes-cibles et offre une réponse aux besoins de formation des travailleurs et de l'entreprise.

**Art.4. Opmaak van het opleidingsplan**

§ 1. De jaarlijkse opmaak van een opleidingsplan is verplicht in bedrijven vanaf 20 werknemers (arbeiders en bedienden samen).

§ 2. In bedrijven met minder dan 20 werknemers bevelen de sociale partners ten sterkste aan om eveneens elk jaar een opleidingsplan op te maken.

**Art. 4. Elaboration du plan de formation**

§ 1. L'élaboration annuelle d'un plan de formation est obligatoire dans les entreprises de plus de 20 travailleurs (ouvriers et employés confondus).

\* à partir

§ 2. Dans les entreprises de moins de 20 travailleurs, les partenaires sociaux recommandent vivement qu'un plan de formation soit également établi chaque année.

§ 3. Bij de opmaak van het opleidingsplan zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht, rekening houdend met de genderdimensie.

Bijzondere aandacht zal gaan naar personen behorend tot de risicogroepen, meer bepaald werknemers van 50 jaar oud, werknemers met verminderde arbeidsgeschiktheid, werknemers die niet de nationaliteit van een EU-lidstaat hebben, en naar knelpuntberoepen.

§ 4. Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt.

#### **Art. 5. Overleg over het opleidingsplan**

§ 1. De werkgever legt elk jaar een ontwerp van opleidingsplan voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan de vakbondsafvaardiging, ten minste vijftien dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan. De ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan de vakbondsafvaardiging, geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart.

§ 2. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een vakbondsafvaardiging in de onderneming legt de werkgever het opleidingsplan voor aan de werknemers tegen uiterlijk 15 maart.

§ 3. De uitvoering van het opleidingsplan en de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht worden jaarlijks geëvalueerd door de ondernemingsraad en bij ontstentenis door de vakbondsafvaardiging of door de werknemers zelf.

Deze evaluatie en bespreking gebeurt ter gelegenheid van de jaarlijkse inlichtingen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

§ 3. Lors de l'élaboration du plan de formation, les besoins de formation seront examinés dans tous les départements et pour tous les groupes de personnel, avec prise en compte de la dimension genre.

Une attention particulière sera accordée aux personnes appartenant à des groupes à risque, notamment les travailleurs âgés d'au moins 50 ans, les travailleurs avec une aptitude de travail réduite, les travailleurs n'ayant pas la nationalité d'un État membre de l'UE, et aux métiers en pénurie.

§ 4. Le plan devra être définitivement élaboré pour le 31 mars de chaque année.

#### **Art. 5. Consultation sur le plan de formation**

§ 1. Le plan de formation sera établi, après consultation du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale. A cette fin, chaque année, l'employeur soumet un projet de plan de formation au conseil d'entreprise, ou à défaut à la délégation syndicale, au moins quinze jours avant la réunion organisée en vue de l'examen de ce projet. Le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, donne un avis pour le 15 mars au plus tard.

§ 2. En l'absence d'un conseil d'entreprise et d'une délégation syndicale au sein de l'entreprise, l'employeur soumet le plan de formation aux travailleurs pour le 15 mars au plus tard.

§ 3. Chaque année, la mise en œuvre du plan de formation et le suivi général du droit individuel à la formation sont évalués par le conseil d'entreprise et, à défaut, par la délégation syndicale ou par les travailleurs eux-mêmes

Cette évaluation et cet examen auront lieu à l'occasion de l'information annuelle, telle que visée par la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, coordonnant les accords nationaux et les conventions collectives de travail relatifs aux conseils d'entreprise conclus au sein du Conseil national du travail.

## **Art. 6. Attestering van het opleidingsplan**

§ 1. Wanneer ondernemingen met een ondernemingsraad en/of een syndicale delegatie een financiële tussenkomst voor opleidingen aanvragen bij het sectoraal opleidingsfonds, dienen zij bij hun eerste aanvraag van elk kalenderjaar te attesteren dat het opleidingsplan voor advies aan één van deze organen werd voorgelegd.

§ 2. Het attest wordt ondertekend door de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad.

Indien het plan werd voorgelegd aan de syndicale delegatie, zal het attest ondertekend worden door een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

## **Art. 7. Bezorgen van het opleidingsplan aan het sectoraal opleidingsfonds en de federale overheid**

§ 1. Om recht te hebben op een financiële tussenkomst voor opleidingen bij een sectoraal opleidingsfonds moeten ondernemingen – naast de attestering van het opleidingsplan zoals omschreven in artikel 5 van deze cao – ook elk jaar op elektronische wijze een afschrift van hun opleidingsplan bezorgen aan het sectoraal opleidingsfonds.

§ 2. Op basis van artikel 38 van de Wet van 3 oktober 2022 betreffende diverse arbeidsbepalingen (B.S. 10 november 2022) is de werkgever verplicht om op elektronische wijze een afschrift van het opleidingsplan te bezorgen aan de overheid, binnen de maand na de inwerkingtreding van het plan.

Het sectoraal opleidingsfonds zal worden belast met het bezorgen van het opleidingsplan aan de overheid. De werkgever zal aldus aan zijn wettelijke plicht voldoen door het opleidingsplan aan zijn sectoraal opleidingsfonds te bezorgen.

## **Art. 8. Sectoraal opleidingsrecht**

In uitvoering van de artikels 50 §1, 50 §3 en 54 §2 van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022, hebben de sociale partners

## **Art. 6. Attestation du plan de formation**

§ 1. Lorsque les entreprises avec un conseil d'entreprise et/ou une délégation syndicale demandent une intervention financière pour des formations auprès du fonds sectoriel de formation, elles doivent attester pour chaque année calendrier, lors de chaque première demande, que le plan de formation a été soumis à l'avis de l'un de ces organes .

§ 2. L'attestation est signée par le président et le secrétaire du conseil d'entreprise.

Si le plan a été soumis à la délégation syndicale, l'attestation sera signée par un représentant de chaque organisation représentée dans la délégation syndicale.

## **Art. 7. Remise du plan de formation au fonds de formation sectoriel et au gouvernement fédéral**

§ 1. Pour avoir droit à 'une intervention financière pour des formations auprès d'un fonds sectoriel de formation, les entreprises doivent non seulement attester le plan de formation tel que décrit à l'article 5 de la présente CCT, mais également envoyer chaque année une copie de leur plan de formation au fonds sectoriel de formation par voie électronique.

§ 2. Sur base de l'article 38 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail (M.B. 10 novembre 2022), l'employeur est tenu de fournir par voie électronique une copie du plan de formation au gouvernement, dans un délai d'un mois à compter de l'entrée en vigueur du plan.

Le fonds de formation sectoriel sera chargé de transmettre le plan de formation au gouvernement. L'employeur s'acquittera donc de son obligation légale en transmettant le plan de formation à son fonds de formation sectoriel.

## **Art. 8. Droit de formation sectoriel**

En application des articles 50 §1, 50 §3 et 54 §2 de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, les partenaires sociaux

concrete afspraken gemaakt en vastgelegd in de cao 'Individueel opleidingsrecht' van 25 september 2023, met registratienummer 183180/CO/219.

De opleidingen dienen tijdens de werkuren te gebeuren.

Wanneer de opleiding echter toch buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

#### **Art. 9. Vervanging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 betreffende de opleidingsplannen, geregistreerd onder het nummer 122415/CO/219.

#### **Art. 10. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 oktober 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

ont  
ont conclu des accords concrets et les inscrits dans la CCT 'Droit individuel de formation' du 25 septembre 2023, avec n° d'enregistrement 183180/CO/219.

Les formations doivent avoir lieu pendant les heures de travail.

Toutefois, si la formation est suivie en dehors de l'horaire de travail habituel, les heures correspondant à la durée de la formation donnent droit au paiement de la rémunération normale sans cependant donner lieu au paiement d'un sursalaire éventuel.

#### **Art. 9. Remplacement**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 avril 2014 concernant les plans de formation, enregistrée sous le numéro 122415/CO/219.

#### **Art. 10. Durée**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 octobre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire.