

<b>PARITAIR COMITÉ 219 VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR TECHNISCHE CONTROLES EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING</b>	<b>COMMISSION PARITAIRE 219 POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ</b>
<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 OKTO- BER 2023 VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BE- SCHIKBAARHEID 2025 - 2026</b>	<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 OCTOBRE 2023 DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE 2025-2026</b>
<b>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED</b>	<b>CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION</b>
<b>Art. 1</b>  Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheids-toetsing.	<b>Art. 1</b>  La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.
<b>HOOFDSTUK II - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST</b>	<b>CHAPITRE II - PORTÉE DE LA CONVENTION</b>
<b>ART. 2</b> <b>§1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om een vrijstelling toe te passen van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid ter uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.  Deze regeling wordt georganiseerd voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst door:  - de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor 2025-2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoetslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben.	<b>ART. 2</b> <b>§1.</b> La présente convention collective de travail est conclue en vue d'appliquer une dispense de l'obligation de disponibilité adaptée en exécution de l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023 – 2024.  Ce dispositif est organisé pour la durée de validité de la présente convention collective de travail par :  - la convention collective de travail n°169 du Conseil national du travail du 30 mai 2023 déterminant, pour 2025-2026, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er juillet 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

- artikel 22, §3 wijzigt van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wat de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid betreft.

§2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling om, tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, de toekenningsvoorwaarden vast te stellen van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

§3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet gelezen worden in samenhang met de collectieve nr. 166 van 30 mei 2023, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 tot instelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten met toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 166 en 167 bekrachtigd door het Paritair comité 219.

- l'article 22, §3 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise en ce qui concerne la dispense de disponibilité adaptée.

§2.

La présente convention collective de travail a pour objet de fixer, pendant la période allant du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2026, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui ont une carrière longue.

§3.

La présente convention collective de travail doit être lue concomitamment aux conventions collectives de travail n° 166 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, et n° 167 du 30 mai 2023 instituant pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue et aux conventions collectives de travail conclues en application des conventions collectives de travail n° 166 et 167 précitées entérinées par la Commission paritaire 219.

<b>HOOFDSTUK III - VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID- MODALITEITEN</b>	<b>CHAPITRE III - DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE - MODALITÉS</b>
<b>ART. 3</b> De werknemers die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of die een beroepsverleden van 42 jaar kunnen aantonen, kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid, op voorwaarde: <ul style="list-style-type: none"> <li>- dat zij uiterlijk ontslagen worden op 30 juni 2025;</li> <li>- de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.</li> </ul>	<b>ART. 3</b> Les travailleurs ayant atteint l'âge de 62 ans ou pouvant justifier d'un passé professionnel de 42 ans, peuvent à leur demande, être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée, à condition: <ul style="list-style-type: none"> <li>- qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2025 ;</li> <li>- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2025 et au moment de la fin du contrat de travail.</li> </ul>
<b>HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID</b>	<b>CHAPITRE IV - VALIDITÉ</b>
<b>ART. 4</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2026.	<b>ART. 4</b> La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.