

**PARITAIR COMITÉ 219
VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR
TECHNISCHE CONTROLES EN
GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING**

**COMMISSION PARITAIRE 219
POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE
CONTRÔLE TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA
CONFORMITÉ**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 25 OKTOBER 2023**

**Convention collective de travail
du 25 OCTOBRE 2023**

LANDINGSBANEN 2024 - 2025

EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE 2024 - 2025

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

LANDINGSBANEN

EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Art. 2. Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 3. Emploi de fin de carrière 4/5^{ième} à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5^{ième}.

Art. 3. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Art. 3. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

DUUR

DURÉE

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.