

CP 219

PC 219

**Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité**

**Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing**

**Convention collective de travail du 10 février 2022**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022**

**Droit individuel à la formation**

**Individueel opleidingsrecht**

<p><b>Préambule</b></p> <p>Les parties signataires souscrivent à la nécessité de la formation continue comme un moyen d'augmenter les compétences des employés et par suite des entreprises.</p> <p>Dans ce contexte, il est fait référence à l'engagement sectoriel, convenu dans l'accord sectoriel du 17 <del>septembre</del> 2019, de consacrer, à partir du 1er janvier 2020, en moyenne et globalement 5 jours par an et par employé (équivalent temps plein) à la formation.</p> <p>Les parties signataires recommandent également que cette formation soit répartie autant que possible entre les employés techniques et administratifs, et entre les différentes catégories d'âge et d'ancienneté.</p> <p>Afin d'atteindre au mieux ces objectifs, la présente convention collective de travail prévoit un droit individuel à la formation pour chaque employé des entreprises relevant de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>	<p><b>Preamble</b></p> <p>De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competenties van de bedienden, en bijgevolg van de ondernemingen.</p> <p>In dit kader wordt verwezen naar het sectoraal engagement, vastgelegd in het sectoraal akkoord van 17 <del>september</del> 2019, om vanaf 1 januari 2020 gemiddeld en globaal 5 dagen per jaar per bediende (voltijds equivalent) te besteden aan opleiding.</p> <p>De ondertekenende partijen bevelen tevens aan om deze opleiding maximaal te spreiden tussen de technische en de administratieve bedienden, en over de verschillende leeftijds- en anciënniteitscategorieën.</p> <p>Teneinde deze doelstellingen zo goed mogelijk te verwezenlijken, wordt in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een individueel opleidingsrecht voor elke bediende van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing <del>voorzien</del>.</p>
<p><b>Article 1 Champ d'application</b></p>	<p><b>Artikel 1 Toepassingsgebied</b></p>
<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat de travail d'employé des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les</p>	<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en</p>

services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.	organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.
<b>Article 2 Droit individuel à la formation</b>	<b>Artikel 2 Individueel opleidingsrecht</b>
<b>2.1 Droit annuel</b>	<b>2.1 Jaarlijks recht</b>
Les besoins de formation individuels doivent faire l'objet d'un entretien annuel entre l'employé et l'employeur permettant de rencontrer les évolutions futures du métier (à identifier par l'employeur et le travailleur).	De individuele opleidingsnoden dienen minimaal jaarlijks onderwerp uit te maken van een gesprek tussen de bediende en de werkgever dat de mogelijkheid biedt om rekening te houden met de toekomstige evoluties van de functies (te bepalen door werkgever en werknemer).
Tant l'acquisition des compétences nécessaires à l'exercice du rôle actuel que d'autres compétences prospectives pour le rôle actuel ou pour un nouveau rôle, font partie de l'entretien de formation.	Zowel het verwerven van competenties vereist voor de uitoefening van de huidige rol als andere toekomstgerichte competenties voor de huidige of voor een nieuwe rol, maken onderdeel uit van het opleidingsgesprek.
En vue d'acquérir ces compétences, chaque employé a le droit de suivre au moins 12 heures de formation par an.	Elke bediende heeft met het oog op het verwerven van deze competenties het recht om jaarlijks minimaal 12 uur opleiding te volgen.
Ce droit de formation annuel peut être reporté à l'année calendrier suivante.	Dit jaarlijks opleidingsrecht is overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar.
Les cours suivis sont repris et tenus à jour dans le CV Formation.	De genoten opleidingen worden opgenomen en bijgehouden in het opleidings-cv.
<b>2.2. Définition de la formation</b>	<b>2.2. Definitie van opleiding</b>
On entend par formation tant la formation formelle que la formation informelle comme définie par la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable.	Onder opleiding wordt verstaan zowel formele als informele opleiding zoals gedefinieerd in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.
<b>2.3. Initiative</b>	<b>2.3. Initiatief</b>
Tant l'employeur que l'employé peuvent prendre l'initiative de (faire) suivre une formation spécifique. Le refus de (faire) suivre une formation doit toujours être motivé tant par l'employeur que par l'employé.	Zowel de werkgever als de bediende kunnen initiatief nemen om een specifieke opleiding te (laten) volgen. Een weigering om een opleiding te (laten) volgen dient steeds gemotiveerd te worden, zowel door de werkgever als door de bediende.
<b>2.4. Suivi général</b>	<b>2.4. Algemene opvolging</b>
L'employeur discute le suivi général du droit à la formation individuelle au conseil d'entreprise à l'occasion du compte rendu annuel du plan de formation.	De werkgever bespreekt de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht in de ondernemingsraad naar aanleiding van de jaarlijkse rapportering over het opleidingsplan. Deze rapportering dient

Ce rapportage doit être adéquat, qualitatif et adapté à la situation concrète dans l'entreprise.	adequaaf, kwalitatief en afgestemd op de concrete situatie in de onderneming te zijn.
Dans les entreprises sans conseil d'entreprise mais ayant un comité de prévention et de protection au travail, l'employeur discute du suivi avec la délégation syndicale des employés.	In ondernemingen zonder ondernemingsraad maar met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging met de vakbondsafvaardiging voor bedienden.
Dans les entreprises sans conseil d'entreprise et sans délégation syndicale, l'employeur discute de ce suivi au sein du comité pour la prévention et la protection au travail.	In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging bespreekt de werkgever deze opvolging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.
<b>2.5. Garantie de formation</b>	<b>2.5. Waarborg tot opleiding</b>
Si un employé n'a pas reçu de formation dans le cadre de l'exécution de son contrat de travail durant 3 ans, cet employé peut prendre lui-même l'initiative de suivre et de planifier une formation.	Indien een bediende gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten heeft in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, dan kan deze bediende zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen en in te plannen.
L'employé qui a refusé de participer à une formation planifiée sans justification pendant cette période, perd ce droit.	De bediende die tijdens deze periode zonder rechtvaardiging geweigerd heeft deel te nemen aan een geplande opleiding, verliest dit recht.
Les formations qui sont prises en compte sont celles qui sont reprises dans le programme des fonds sectoriels de formation.	De opleidingen die in aanmerking komen zijn deze die voorkomen in het aanbod van de sectorale opleidingsfondsen.
A cette fin, les fonds de formation prévoient une procédure de demande qui peut être initiée par l'employé et qui en informera l'entreprise concernée.	De opleidingsfondsen voorzien hiervoor in een aanvraagprocedure dewelke opgestart kan worden door de werknemer en met informatieverstrekking aan de betrokken onderneming.
Les coûts de cette formation, les frais de déplacement et le temps de travail sont entièrement à charge de l'entreprise.	De kosten van deze opleiding, de verplaatsingskosten en de arbeidstijd vallen volledig ten laste van de onderneming.
<b>Art. 3 Remplacement et durée</b>	<b>Art. 3 Vervanging en duur</b>
La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 octobre 2019 relative au droit individuel à la formation, enregistrée sous le n° 154939 /CO/219 et rendue obligatoire par arrêté royal du 23/11/2020, publié dans le Moniteur Belge du 12/01/2021.	Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende individueel opleidingsrecht van 10 oktober 2019, geregistreerd onder het nr. 154939/CO/219 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23/11/2020, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 12/01/2021.

<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.</p> <p>Elle ne peut être dénoncée que moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission paritaire 219 pour les services et les organismes de* et en respectant un délai de préavis de 6 mois.</p> <p>* contrôle technique et d'évaluation de la conformité</p>	<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022.</p> <p>Ze kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 219 voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing en met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.</p>
---	---