

<p align="center"><b>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</b></p> <p align="center"><b>(PC 219)</b></p>	<p align="center"><b>Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</b></p> <p align="center"><b>(CP 219)</b></p>
<p align="center"><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2022</b></p>	<p align="center"><b>Convention collective de travail du 10 février 2022</b></p>
<p align="center"><b>Verlof om dwingende familiale redenen</b></p>	<p align="center"><b>Congé pour motif familial impérieux</b></p>
<p><b>Artikel 1 – Toepassingsgebied</b></p>	<p><b>Article 1 – Champ d'application</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>
<p><b>Artikel 2 – Voorwerp</b></p>	<p><b>Article 2 - Objet</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de afspraak gemaakt tijdens de sectorale onderhandelingen 2021-2022 om vanaf 1 januari 2022 de sectorale toepassingsregels voor het verlof om dwingende familiale redenen aan te passen.</p>	<p>Cette convention collective de travail met en œuvre l'accord conclu lors des négociations sectorielles 2021-2022 visant à modifier les règles d'application sectorielles pour le congé pour motif familial impérieux à partir du 1er janvier 2022.</p>
<p><b>Artikel 3 – Verlof om dwingende familiale redenen</b></p>	<p><b>Article 3 – Congé pour motif familial impérieux</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigd artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2011 "<u>Nationaal akkoord 2011-2012</u>", geregistreerd op 22/12/2011 onder het nr. 107526/CO/219 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15/07/2013 als volgt:</p>	<p>La présente convention collective de travail modifie l'article 11 de la convention collective de travail du 16 novembre 2011 « <u>Accord national 2011-2012</u> », enregistrée le 22/12/2011 sous le n° 107526/CO/219 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15/07/2013 comme suit:</p>

<p><i>"Binnen het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 houdende de invoering van een verlof om dwingende redenen, heeft de werknemer vanaf 1 januari 2022 recht op 1 dag bezoldigde afwezigheid per kalenderjaar voor dringende verzorging van een inwonend familielid, mits voorlegging van een doktersattest, evenals 1 dag bezoldigde afwezigheid per kalenderjaar voor dringende en noodzakelijke tussenkomsten om zijn inwonende familieleden en/of eigendom te beschermen bij overstromingen, stormen of gelijkaardige natuurfenomenen."</i></p>	<p><i>"Dans le cadre de la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989 portant introduction d'un congé pour motifs impérieux, le travailleur a le droit à partir du 1er janvier 2022 à 1 jour d'absence rémunéré par année calendrier pour des soins urgents à un membre de la famille habitant sous le même toit sur présentation d'une attestation médicale, ainsi que 1 jour d'absence rémunéré par année calendrier pour des interventions urgentes et nécessaires afin de protéger ses membres de famille résidents et/ou ses biens en cas d'inondations, de tempêtes ou de phénomènes naturels similaires.»</i></p>
<p><b>Artikel 4 – Vervanging en duur</b></p>	<p><b>Article 4 – Remplacement et durée</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende verlof om dwingende familiale redenen van 12 december 2019, geregistreerd onder het nr. 156743/CO/219 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16/04/2020, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 17/06/2020.</p>	<p>Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 12 décembre 2019 relative au congé pour motif familial impérieux, enregistrée sous le n° 156743/CO/219 et rendue obligatoire par arrêté royal du 16/04/2020, publié dans le Moniteur Belge du 17/06/2020.</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022.</p> <p>Ze kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 219 voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing en met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.</p> <p>Elle ne peut être dénoncée que moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire 219 pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité et en respectant un délai de préavis de 6 mois.</p>