

**PARITAIR COMITÉ 219  
VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR  
TECHNISCHE CONTROLES EN  
GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING**

**COMMISSION PARITAIRE 219  
POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE  
CONTRÔLE TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA  
CONFORMITÉ**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 27 JANUARI 2022**

**Convention collective de travail  
du 27 JANVIER 2022**

**LANDINGSBANEN 2023**

**EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE 2023**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

**LANDINGSBANEN**

**EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

**Art. 2. Landingsbaan 4/5<sup>de</sup> vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup>.

**Art. 2. Emploi de fin de carrière 4/5<sup>ième</sup> à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 157 du 15 juillet 2021, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5<sup>ième</sup>.

**Art. 3. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

**Art. 3. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd**

En application de la convention collective de travail n° 157 du 15 juillet 2021, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

**DUUR**

**DURÉE**

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

**Art. 4.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.