

<p>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</p> <p>(PC 219)</p>	<p>Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</p> <p>(CP 219)</p>
<p><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2022</u></p>	<p><u>Convention collective de travail du 27 janvier 2022</u></p>
<p><u>Risicogroepen en ingroeibanen 2022-2023</u></p>	<p><u>Groupes à risque et emplois tremplin 2022-2023</u></p>
<p><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied</u></p>	<p><u>Article 1 – Champ d'application</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>
<p><u>Artikel 2 – Bijdrage</u></p>	<p><u>Article 2 - Cotisation</u></p>
<p>De inhoud van artikel 8 van het nationaal akkoord 1993-1994 van 5 juli 1993 betreffende de maatregelen ten gunste van de risicogroepen (registratienummer 33701/CO/219) wordt verlengd tot 31 december 2023.</p>	<p>Le contenu de l'article 8 de l'accord national 1993-1994 du 5 juillet 1993 concernant les mesures en faveur des groupes à risque (n° d'enregistrement 33701/CO/219) est prolongé jusqu'au 31 décembre 2023.</p>
<p>De jaarlijkse bijdrage zal 0,10 % van de loonmassa bedragen.</p>	<p>La cotisation annuelle sera de 0,10 % de la masse salariale.</p>
<p>De helft van deze middelen (0,05%) zal aangewend worden voor initiatieven ten gunste van jongeren onder de 26 jaar, teneinde op sectoraal vlak elke jongere via ingroeibanen een kans op werk te bieden.</p>	<p>La moitié de ces moyens (0,05%) sera affectée à des initiatives en faveur des jeunes en dessous de 26 ans, afin d'offrir des chances d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin.</p>
<p>Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan, ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur...).</p>	<p>Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance, contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée).</p>

De VZW "mtech + Brabant" (O.B.M.B.), KBO nr. 0434.364.911, krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen.	L'ASBL "mtech + Brabant" (F.E.M.B.), N° BCE 0434.364.911, est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre.
Artikel 3 - Inning	Article 3 - Perception
<p>Het artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1991 en 3 juli 1991 betreffende maatregelen ten voordele van risicogroepen (registratienummer 28525/CO/219, Belgisch Staatsblad van 31 december 1991), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2019 (registratienummer 156742/CO/219), wordt verlengd tot 31 december 2023.</p> <p>Bijgevolg wordt het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de bedienden van de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité 219 voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing, genaamd "Sociaal Fonds PC 219 – Fonds voor Bestaanszekerheid", afgekort "SF219", Ravensteingalerij 27 b7 te 1000 Brussel, gemachtigd om de inning op zich te nemen van de bijdragen bestemd voor de financiering van de maatregelen ten voordele van de risicogroepen en ingroeibanen tot 31 december 2023.</p>	<p>L'article 2 de la convention collective de travail du 21 juin 1991 et du 3 juillet 1991 relative aux mesures en faveur des groupes à risque (n° d'enregistrement 28525/CO/219, Moniteur Belge du 31 décembre 1991), comme modifié par la convention collective de travail du 12 décembre 2019 (n° d'enregistrement 156742/CO/219), est prolongé jusqu'au 31 décembre 2023.</p> <p>Par conséquent, le fonds de sécurité d'existence pour les employés des entreprises qui par leur activité en Belgique ressortissent à la Commission Paritaire 219 pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité, dénommé «Fonds social CP 219 – Fonds de Sécurité d'Existence», en abrégé «FS 219», Galerie Ravenstein 27 b7 à 1000 Bruxelles, est mandaté de prendre en charge la perception des cotisations destinées au financement des mesures en faveur des groupes à risque et emplois tremplins jusqu'au 31 décembre 2023.</p>
Artikel 4 - Verlenging	Article 4 – Prolongation
De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 1998 tot interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1991 en 3 juli 1991 betreffende de maatregelen ten voordele van risicogroepen (registratienummer 50468/CO/219) wordt verlengd tot 31 december 2023.	La convention collective de travail du 20 octobre 1998 portant interprétation de la convention collective de travail du 21 juin 1991 et du 3 juillet 1991 relative aux mesures en faveur des groupes à risque (n° d'enregistrement 50468/CO/219) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2023.
Artikel 5 – Duur	Article 5 – Durée
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 januari 2022 tot 31 december 2023.	La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2023.