



ERRATUM

Commission paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité

**CCT n° 172499/CO/219
du 27/01/2022**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 5, second et troisième alinéas le terme « werknemers » doit être remplacé par « **bedienden** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

**CAO nr. 172499/CO/219
van 27/01/2022**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 5, tweede en derde lid, moet het woord « werknemers » vervangen worden door « **bedienden** ».

Beslissing van

29-09-2022

PC 219 / CP 219
 Tijdskrediet / Crédit-temps

<p>Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</p> <p>(PC 219)</p>	<p>Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</p> <p>(CP 219)</p>
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2022</p>	<p>Convention collective de travail du 27 janvier 2022</p>
<p>Tijdskrediet</p>	<p>Crédit-temps</p>
<p><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied</u></p>	<p><u>Article 1 – Champ d'application</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>
<p><u>Artikel 2 – Voorwerp</u></p>	<p><u>Article 2 – Objet</u></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de coördinatie en actualisering van de sectorale regels inzake tijdskrediet.</p>	<p>Cette convention collective de travail a comme objet la coordination et l'actualisation des règles sectorielles concernant le crédit-temps.</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2019 betreffende tijdskrediet, met registratienummer 154940/CO/219 en algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 06/03/2020, gepubliceerd in het B.S. van 13/05/2020.</p>	<p>Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 octobre 2019 relative au crédit-temps, avec n° d'enregistrement 154940/CO/219 et rendue obligatoire par A.R. du 06/03/2020, publié au M.B. du 13/05/2020.</p>

Artikel 3 – Duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet met motief	Article 3 – Durée de l'exercice du droit au crédit- temps avec motif
<p>Het recht op halftijds of voltijds tijdskrediet wordt uitgebreid tot 51 of 36 maanden voor de motieven van tijdskrediet zoals bedoeld in art. 4§ 1, a), b) en c) en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, 103 ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018.</p>	<p>Le droit au crédit à <i>mi-temps</i> ou à temps plein est étendu à 51 ou 36 mois pour les motifs de crédit-temps visées aux articles 4§ 1, a), b) et c) et au § 2 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de réduction de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives n°103 bis du 27 avril 2015, 103 ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018.</p>
Artikel 4 - Landingsbaan vanaf 50 jaar zonder uitkeringen – 28 jaar beroepsloopbaan.	Article 4 - Emploi de fin de carrière à partir de 50 ans sans allocations – 28 ans de carrière professionnelle
<p>In toepassing van artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, 103 ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018, hebben de bedienden van de sector van minstens 50 jaar die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.</p>	<p>En application de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, modifiée par les conventions collectives n°103 bis du 27 avril 2015, 103 ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018, les employés du secteur âgés de minimum 50 ans et ayant une carrière professionnelle de 28 ans, ont droit à une diminution de 1/5^{ème} des prestations.</p>
Artikel 5 – Gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet	Article 5 – Exercice du droit au crédit-temps en même temps
<p>In toepassing van artikel 16, §8 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst n° 103, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, 103 ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018, wordt de drempel van 5% van de bedienden voor de gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet, zoals bedoeld in artikel 16, §1 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, in kleine en middelgrote ondernemingen uitgebreid als volgt:</p> <p>In ondernemingen met tussen de 1 en 29 bedienden kunnen maximum 2 werknemers* gelijktijdig gebruik maken van het recht op tijdskrediet zonder echter samen de drempel van 1 voltijds equivalent te overschrijden.</p> <p>In ondernemingen met tussen de 30 en 59 bedienden kunnen maximum 3 werknemers* gelijktijdig gebruik maken van het recht op tijdskrediet zonder echter samen de drempel van 2 voltijds equivalente bedienden te overschrijden.</p> <p>* <i>bedienden</i></p>	<p>En application de l'article 16, §8 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, modifiée par les conventions collectives n°103 bis du 27 avril 2015, 103 ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018, le seuil de 5% des employés pour l'exercice en même temps du droit au crédit-temps tel que prévu à l'article 16, §1 de la convention collective de travail susmentionnée est élargi comme suit dans les petites et moyennes entreprises:</p> <p>Dans les entreprises avec entre 1 et 29 employés au maximum 2 employés peuvent exercer le droit au crédit-temps en même temps, sans néanmoins pouvoir dépasser ensemble le seuil équivalent temps d'un employé à temps plein.</p> <p>Dans les entreprises avec entre 30 et 59 employés au maximum 3 employés peuvent exercer le droit au crédit-temps en même temps, sans néanmoins pouvoir dépasser ensemble le seuil équivalent de 2 employés à temps plein.</p>

Artikel 6 – Uitbreidingen op ondernemingsvlak	Article 6 – Elargissements au niveau de l'entreprise
In afwijking van artikel 5 hierboven gelden eveneens de volgende bepalingen:	En dérogation de l'article 5 ci-dessus, les dispositions suivantes sont également d'application:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De ondernemingen erkend als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden in het kader van toegestane afwijkingen op de leeftijd om in het systeem van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) te treden kunnen op hun vlak een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten die de bovengenoemde drempel van 5% overschrijdt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Les entreprises reconnues comme entreprises en restructuration ou en difficultés dans le cadre des dérogations accordées à l'âge pour entrer dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) peuvent conclure à leur niveau une convention collective de travail en vue de l'extension du seuil susmentionnée de 5%.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ De ondernemingen kunnen via een gemeenschappelijke schriftelijke vraag door de werkgever en de vakbondsafvaardiging voor bedienden of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging voor bedienden, door de werkgever en minstens de helft van zijn bedienden, aan het Paritair Comité een afwijking vragen op de sectoraal vastgelegde drempel. <p>Indien deze afwijking unaniem toegestaan wordt door het Paritair Comité kan de onderneming op haar niveau een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten over afwijkingen van de sectoraal vastgelegde grenzen voor een duur van maximaal 2 jaar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les entreprises peuvent par une demande écrite commune par l'employeur et la délégation syndicale pour employés ou, à défaut d'une délégation syndicale pour employés, par l'employeur et au moins la moitié de ses employés, demander à la Commission Paritaire une dérogation au seuil sectoriel. <p>Pour autant que cette dérogation soit accordée unanimement par la Commission Paritaire, l'entreprise peut conclure à son niveau une convention collective de travail qui prévoit des limites dérogeant aux limites fixées au niveau sectoriel, avec une durée de maximum 2 ans.</p>
De aanvraag tot afwijking dient schriftelijk overgemaakt te worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité, die er een afschrift van zal versturen aan de in het Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.	La demande de dérogation doit être transmise par écrit au Président de la Commission Paritaire, qui transmettra une copie aux organisations représentées à la Commission Paritaire.
Ondernemingen waar voor 1 januari 2022 reeds een hoger percentage bedienden in loopbaanonderbreking bestond, kunnen dit hoger percentage behouden.	Les entreprises qui avaient déjà un pourcentage plus élevé d'employés en interruption de carrière avant le 1 ^{er} janvier 2022 peuvent maintenir ce pourcentage plus élevé.
Artikel 7 – Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)	Article 7 – Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)
De aanvullende vergoeding in geval van SWT na een loopbaanvermindering met 1/2 of 1/5 zal berekend worden op basis van de wedde die van toepassing was vóór de loopbaanvermindering.	L'indemnité complémentaire en cas de RCC après une diminution de carrière de 1/2 ou 1/5 sera calculée sur la base de la rémunération applicable avant la diminution de carrière.

Artikel 8 – Opzeggingsvergoeding	Article 8 – Indemnité de rupture du contrat
De opzeggingsvergoeding na een 1/2 ^{de} of 1/5 ^{de} loopbaanvermindering met onderbrekingsuitkeringen, zal berekend worden op basis van de wedde die van toepassing was vóór deze loopbaanvermindering, voor zover de bediende op het moment van de onmiddellijke verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, in de zin van artikel 39, §1 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, minstens 15 jaar anciënniteit heeft in de onderneming.	L'indemnité de rupture après une diminution de la carrière de 1/2 ou 1/5 ^{ème} avec allocations d'interruption, est calculée sur base du salaire applicable avant la diminution de carrière, pour autant que l'employé atteint 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise au moment de la rupture immédiate du contrat de travail par l'employeur, dans le sens de l'article 39, §1 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.
Artikel 9 – Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103	Article 9 – Application de la convention collective de travail n° 103
Voor alles wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, 103 ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018.	Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail, est régi par les dispositions de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives n°103 bis du 27 avril 2015, 103 ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018.
Artikel 10 – Duur	Article 10 – Durée
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022.	Cette convention collective de travail est conclue à durée indéterminée à partir du 1 ^{er} janvier 2022.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden.	Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

<p>PARITAIR COMITÉ 219</p> <p>VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR TECHNISCHE CONTROLES EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING</p>	<p>COMMISSION PARITAIRE 219</p> <p>POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ</p>
<p>Bijlage aan DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 27 januari 2022 inzake tijdskrediet</p>	<p>Annexe à la convention collective de travail du 27 janvier 2022 relative au crédit-temps</p>
<p>PREMIES VLAAMS GEWEST</p>	<p>PRIMES DE LA REGION FLAMANDE</p>
<p>De ondertekenende partijen verklaren dat de bedienden ressorterend onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische* die in zake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Zorgkrediet2. opleidingskrediet3. ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen	<p>Les parties signataires déclarent que les employés ressortissant à la Commission paritaire pour les services et les organismes* qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:</p> <ol style="list-style-type: none">1. crédit-soins2. crédit-formation3. entreprises en difficulté ou en restructuration
<p>* controles en gelijkvormigheids-toetsing</p>	<p>* de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</p>