

**Paritair Comité voor de diensten
en organismen voor technische
controles en
gelijkvormigheidstoetsing**

**Commission Paritaire pour les
services et les organismes de
contrôle technique et d'évaluation
de la conformité**

PC 219

PC 219

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
10 oktober 2019**

**Convention collective de travail du
10 octobre 2019**

**Coördinatie betreffende de tussenkomst
van de werkgever in de vervoerskosten
van de bedienden**

**Coordination concernant l'intervention de
l'employeur dans les frais de transport
des employés**

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

**HOOFDSTUK II – GEMEENSCHAPPELIJK
OPENBAAR TREINVERVOER**

**CHAPITRE II – TRANSPORT EN COMMUN PAR
CHEMIN DE FER**

Artikel 2 – Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs vanaf 1 oktober 2019 gelijk aan 80% van de prijs van de treinkaart in 2^{de} klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

Article 2 - En ce qui concerne le transport organisé par la Société Nationale des Chemins de Fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est, à partir du 1^{er} octobre 2019, égale à 80% du prix de la carte train 2^{ième} classe pour une distance correspondante à partir du premier kilomètre.

De ondertekenende partijen bevelen de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité 219 aan om zonder bijkomende kosten een derde-betalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS, waarbij de overige 20 % door de overheid ten laste worden genomen zodat de bediende kan genieten van kosteloos woon- werkverkeer met de trein, mits geen bijkomende kosten voor de werkgever indien het derde-betalersysteem zou wegvallen.

HOOFDSTUK III – GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER MET UITZONDERING VAN HET VERVOER PER TREIN

Artikel 3 – Wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80% van de prijs van het abonnement voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80% van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder echter 80% van de prijs van de treinkaart in 2^{de} klasse voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK IV – GECOMBINEERD GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Artikel 4 – In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - is de bijdrage van de werkgever gelijk aan 80% van de prijs van de treinkaart in 2^{de} klasse voor een overeenstemmende afstand vanaf de eerste kilometer.

Artikel 5 – In elk ander geval dan voorzien in artikel 4, waarin de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend: nadat met

Les parties signataires formulent la recommandation aux employeurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire 219 de conclure avec la SNCB, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant pour le transport en train, prévoyant la prise en charge des 20% restants par les pouvoirs publics de sorte que l'employé bénéficie de la gratuité du transport en train pour ses déplacements domicile-lieu de travail, à condition qu'il n'y ait pas de coûts supplémentaires pour l'employeur si le système du tiers payant devait disparaître.

CHAPITRE III – TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS AUTRES QUE LE TRANSPORT PAR TRAIN

Article 3 – En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, calculés à partir de la halte de départ, est déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est égale à 80% du prix de l'abonnement pour une distance correspondante à partir du 1^{er} kilomètre;
- b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire à 80% du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder 80% du prix de la carte train en 2^{ième} classe pour une distance de 7 km.

CHAPITRE IV – TRANSPORTS EN COMMUN PUBLICS COMBINES

Article 4 – Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est égale à 80% du prix de la carte train 2^{ième} classe pour une distance correspondante à partir du premier kilomètre.

Article 5 – Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 4, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit : après que l'intervention de

betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikels 2, 3 of 4 hierboven, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V – ANDERE VERVOERMIDDELEN

Artikel 6 – Andere vervoermiddelen met uitzondering van vervoer per fiets

§1 – Met uitzondering van de tussenkomst voor het vervoer per fiets wordt, vanaf 1 oktober 2019 de bijdrage van de werkgever in de kosten van het privévervoer van de bedienden berekend op basis van de sectorale tabel opgenomen in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 – Deze tabel wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 februari. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het vorige jaar. De bedragen worden afgerond op twee decimalen.

Artikel 7 – Vervoer per fiets

Voor de bediende die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatst bedraagt de tussenkomst van de werkgever vanaf 1 oktober 2019 € 0,24 per afgelegde kilometer.

De werkgever zal jaarlijks, op vraag van de bediende, schriftelijk de nodige gegevens bevestigen die het de bediende mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

Artikel 8 – Gemeenschappelijke bepalingen

§1 – De afstanden worden afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter overschrijdt of niet.

§2 – Het aantal in aanmerking te nemen kilometers is deze van de kortste werkelijk afgelegde afstand van de verblijfplaats van de bediende naar de onderneming.

l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3 et 4 ci-dessus, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

CHAPITRE V – AUTRES MOYENS DE TRANSPORT

Article 6 – Autres moyens de transport à l'exception de transport par vélo

§1 – A l'exception de l'intervention pour le transport par vélo, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport privé des employés est calculée, à partir du 1^{er} octobre 2019, sur base du tableau sectoriel repris en annexe 1 de la présente convention collective de travail.

§2 – Ce tableau est indexé annuellement au 1^{er} février. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice santé du mois de janvier de l'année en cours est comparé à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice santé du mois de janvier de l'année précédente. Les montants sont arrondis à deux décimales près.

Article 7 – Transport par vélo

Pour l'employé qui se déplace à vélo, pour une partie ou l'entièreté de la distance, l'intervention de l'employeur est, à partir du 1^{er} octobre 2019, de € 0,24 par kilomètre parcouru.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande de l'employé, par écrit les données nécessaires lui permettant de démontrer son utilisation du vélo. Ces données comprennent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours de présence au travail et l'indemnité payée.

Article 8 – Dispositions communes

§1 – Les distances sont arrondies au kilomètre supérieur ou inférieur selon que la tranche kilométrique dépasse ou non les 500 mètres.

§2 – Le nombre de kilomètres à prendre en considération est celui de la distance la plus courte effectivement parcourue de la résidence de l'employé jusqu'à l'entreprise.

Nochtans, ingeval van geografische onregelmatigheid voortspruitend uit de lokalisatie van de onderneming en/of van de verblijfplaats van de bediende, zal er van deze bepaling kunnen afgeweken worden op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming. Bij betwisting wordt het in aanmerking te nemen aantal kilometers bepaald op basis van de kortste afstand berekend met een routeplanner of GPS-systeem.

§3 – Voor de bedienden die tegelijk gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel en van een ander vervoermiddel dan deze georganiseerd door de onderneming, zal de bijdrage voor dit laatste vervoermiddel berekend worden zoals bepaald in artikel 6 en 7. Hetzelfde geldt in geval van gebruik van verschillende andere vervoermiddelen dan gemeenschappelijk openbaar vervoer of deze georganiseerd door de onderneming.

In beide gevallen wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand bekomen door de optelling van de bijdragen voor elk afzonderlijk vervoermiddel, berekend volgens de bepalingen van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK VI – DOOR DE ONDERNEMINGEN MET FINANCIËLE DEELNEMING VAN DE BEDIENDEN GEORGANISEERD VERVOER OF DOOR DE ONDERNEMING VOOR EEN GEDEELTE VAN HET TRAJECT UITSLUITEND OP EIGEN KOSTEN GEORGANISEERD VERVOER

Artikel 9 – Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de bedienden, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten voor de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker-bediende, de tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bereikt of overschrijdt.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel volgens welke de bijdrage van de onderneming gelijk is aan de tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor dezelfde afgelegde afstand, paritair op het vlak van de onderneming worden gerekend.

Artikel 10 – Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming georganiseerde vervoer, moet ermee rekening gehouden worden dat het gebruikte vervoermiddel over het algemeen niet de

Toutefois, dans les cas d'anomalies géographiques résultant de la localisation de l'entreprise et/ou de la résidence de l'employé, il pourra être dérogé à cette définition sur la base d'un règlement paritaire au niveau de l'entreprise. En cas de litige, le nombre de kilomètres à prendre en considération est fixé sur base de la distance la plus courte, calculée avec planificateur d'itinéraire ou un système GPS.

§3 – Pour les employés qui utilisent à la fois un moyen de transport en commun public et un moyen de transport autre que celui organisé par l'entreprise, l'intervention pour ce dernier moyen de transport sera calculée comme prévu dans les articles 6 et 7. Les mêmes dispositions sont d'application en cas d'utilisation de différents moyens de transport autre que celui du transport en commun public ou celui organisé par l'entreprise.

Dans les deux cas, l'intervention de l'employeur pour la totalité de la distance parcourue sera obtenue par la somme des interventions pour chaque moyen de transport, calculée selon les dispositions de cette convention.

CHAPITRE VI – TRANSPORT ORGANISÉ PAR LES ENTREPRISES AVEC LA PARTICIPATION FINANCIÈRE DES EMPLOYÉS OU ORGANISÉ PAR LES ENTREPRISES À LEUR CHARGE EXCLUSIVE POUR UNE PARTIE DU TRAJET

Article 9 – Lorsque le transport de la résidence à l'entreprise est organisé par les entreprises à leur charge exclusive ou avec la participation financière des employés, la présente convention collective de travail doit être considérée comme exécutée dès que la charge de l'entreprise atteint ou dépasse, pour la même distance parcourue par employé-utilisateur, l'intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 6 de la présente convention collective de travail.

Si tel n'est pas le cas, l'application du principe selon lequel l'intervention de l'entreprise est égale à l'intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 6 de la présente convention collective de travail pour la même distance parcourue, sera réglée paritaire au niveau de l'entreprise.

Article 10 – Pour le calcul de la distance parcourue par le moyen de transport organisé par l'entreprise, il doit être tenu compte du fait que le moyen de transport utilisé n'effectue généralement pas un trajet direct entre la résidence de l'employé et le lieu de travail.

directe weg tussen de woonplaats van de bediende en de plaats van de tewerkstelling volgt.
In dit geval zal de afstand die als basis dient voor de tussenkomst van de onderneming op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

Artikel 11 – Wanneer de bediende tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de tussenkomst van de onderneming worden berekend op basis van de totale afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de onderneming gedragen kosten voor het door haar georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens welke de bijdrage van de onderneming gelijk is aan de tussenkomst van de werkgever zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits artikel 10 behoorlijk in overweging wordt genomen.

HOOFDSTUK VII – TIJDSTIP VAN DE TERUGBETALING

Artikel 12 - De bijdrage van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten wordt maandelijks betaald of ter gelegenheid van de betaalperiode die op ondernemingsvlak is overeengekomen.

HOOFDSTUK VIII – MODALITEITEN VAN TERUGBETALING

Artikel 13 - De bedienden leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te verplaatsen. Bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen. De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 14 – De bijdrage gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk. Deze beschikking is evenwel niet van toepassing voor de bedienden die houder zijn van een abonnement. In dit geval kunnen zij ook de tussenkomst genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.

Dans ce cas, la distance servant de base à l'intervention de l'entreprise sera fixée paritairement au niveau de l'entreprise.

Article 11 – Lorsque l'employé utilise à la fois un moyen de transport organisé par l'entreprise et un autre moyen de transport, l'intervention de l'entreprise sera calculée sur base de la distance totale en soustrayant toutefois les frais supportés déjà par l'entreprise pour le transport organisé par celle-ci.

L'application du principe selon lequel l'intervention de l'entreprise est égale à l'intervention de l'employeur telle que prévue à l'article 6 de la présente convention collective de travail, pour la même distance parcourue sera réglée paritairement au niveau de l'entreprise, l'article 10 étant dûment pris en considération.

CHAPITRE VII – EPOQUE DE REMBOURSEMENT

Article 12 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs est payée une fois par mois ou à l'occasion de la période de paiement qui est convenue au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE VIII – MODALITES DE REMBOURSEMENT

Article 13 - Les employés présentent à leur employeur une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail. En outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification à cette situation. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Article 14 – L'intervention se fait seulement pour les jours de présence au travail. Cette disposition n'est cependant pas applicable aux employés étant en possession d'un abonnement. Dans ce cas, ils peuvent également bénéficier de l'intervention pour les jours d'absence, pour autant que ces jours tombent dans la période de validité de l'abonnement et qu'ils ne puissent pas en obtenir le remboursement.

Wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Voor de bedienden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage enkel betaald voor de aanwezige werkdagen zonder andere modaliteiten.

HOOFDSTUK IX - BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 15 – In de gevallen waarin op ondernemingsvlak verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger bepalingen van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Artikel 16 – Indien de werkgever het vraagt, worden de bedienden eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken aan te geven.

Ze zullen op eigen initiatief elke verandering van verblijfplaats of van vervoermiddel verklaren.

HOOFDSTUK X – OPHEFFINGSBEPALING

Artikel 17 – De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2017 betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de bedienden, met registratienummer 142849/CO/219 en algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 3 juni 2018 (Belgisch Staatsblad van 15 juni 2018), wordt opgeheven.

HOOFDSTUK XI – DUUR

Artikel 18 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019, tenzij anders bepaald, en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing en aan elk van de ondertekenende partijen.

Pour ce qui concerne le transport public en commun l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

Pour les employés qui n'utilisent pas de moyens de transport en commun public, l'intervention s'effectue seulement pour les jours de présence au travail sans autres modalités.

CHAPITRE IX - DISPOSITIONS PARTICULIERES

Article 15 – Dans les cas où des dispositions différentes plus favorables sur certains points de la présente convention collective de travail sont en vigueur dans des entreprises, celles-ci pourront être maintenues.

Article 16 – Si l'employeur le demande, les employés sont tenus de déclarer les moyens de déplacement qu'ils utilisent.

Ils déclareront d'initiative tout changement de lieu de résidence ou de moyen de transport.

CHAPITRE X – DISPOSITION DE DENONCIATION

Article 17 – La convention collective de travail du 13 octobre 2017 concernant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des employés, avec numéro d'enregistrement 142849/CO/219 et rendu obligatoire par Arrêté Royal du 3 juin 2018 (Moniteur Belge du 15 juin 2018), est dénoncée.

CHAPITRE XI – DUREE

Article 18 – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2019, sauf autrement défini, et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité et à chacune des organisations signataires.

BIJLAGE 1:

MAANDELIJKSE TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE KOSTEN VAN HET PRIVÉVERVOER EN HET GECOMBINEERD PRIVÉVERVOER MET OPENBAAR VERVOER (BEHALVE PER FIETS) VAN DE BEDIENDEN VAN HET PC 219, GELDIG VANAF 1 OKTOBER 2019 - SECTORALE TABEL

ANNEXE 1:

INTERVENTION MENSUELLE DE L'EMPLOYEUR DANS LE TRANSPORT DOMICILE-TRAVAIL PRIVÉ ET COMBINAISON TRANSPORT PRIVÉ ET TRANSPORT EN COMMUN (A L'EXCEPTION DES DEPLACEMENTS AVEC LE VELO) POUR LES EMPLOYÉS DE LA CP 219 À PARTIR DU 1ER OCTOBRE 2019 - TABLEAU SECTORIEL

AFSTAND (IN KM)	TUSSENKOMST (IN € PER MAAND)	AFSTAND (IN KM)	TUSSENKOMST (IN € PER MAAND)
1	8,67	43-45	106,44
2	17,39	46-48	112,27
3	26,08	49-51	118,15
4	28,54	52-54	121,62
5	30,41	55-57	125,14
6	32,76	58-60	129,82
7	35,09	61-65	134,49
8	36,25	66-70	140,34
9	38,60	71-75	147,38
10	40,93	76-80	154,38
11	43,28	81-85	160,22
12	45,02	86-90	167,24
13	46,78	91-95	173,09
14	49,12	96-100	178,93
15	50,88	101-105	187,13
16	52,63	106-110	192,99
17	55,55	111-115	200,01
18	57,29	116-120	207,01
19	59,64	121-125	211,69
20	61,99	126-130	218,69
21	63,15	131-135	224,54
22	65,50	136-140	231,56
23	67,84	141-145	237,40
24	68,99	146-150	246,76
25	72,51	151-155	250,29
26	73,68	156-160	257,30
27	76,01	161-165	263,14
28	78,35	166-170	270,16
29	79,53	171-175	276,02
30	81,88	176-180	283,02
31-33	85,38	181-185	287,71
34-36	91,23	186-190	295,91
37-39	95,90	191-195	301,74
40-42	101,77	196-200	308,76

De afstanden betreffen een enkele reis, de tarieven van de werkgeverstussenkomst zijn deze voor de heen- en terugreis.
Les distances concernent seulement l'aller simple, les tarifs de l'intervention de l'employeur sont ceux valables pour l'aller-retour.