

## Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

(PC 219)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017

Twaalfde verlenging van collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen

## Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité

(CP 219)

Convention collective de travail du 21 décembre 2017

Douzième prolongation de la convention collective de travail du 18 septembre 2007 concernant le barème national des appointements minimums

### Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de onderne-mingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Onder bedienden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing, geregistreerd onder het nr. 4811/CO/219 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

### Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

Par employés, il faut entendre les employés masculins et féminins dont les fonctions relèvent de la classification professionnelle reprise aux articles 2 à 4 de la convention collective de travail du 20 janvier 1978, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité, enregistrée sous le n° 4811/CO/219 et rendue obligatoire par Arrêté Royal du 29 septembre 1978.

### Artikel 2 - Verlenging

Alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 betreffende de nationale minimum weddeschalen, geregistreerd onder het nr. 85109/CO/219 (Koninklijk Besluit van 8 maart 2009 – Belgisch Staatsblad van 10 april 2009), voor de eerste maal verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2008, geregistreerd onder het nr. 90167/CO/219 (Koninklijk Besluit van 19 mei 2009 – Belgisch Staatsblad van 4 juni 2009), voor de tweede maal door de collectieve

### Article 2 - Prolongation

Toutes les dispositions de la convention collective de travail du 18 septembre 2007 concernant le barème national des appointements minimums, enregistrée sous le n° 85109/CO/219 (Arrêté Royal du 8 mars 2009 – Moniteur Belge du 10 avril 2009), et prolongée pour une première fois par la convention collective de travail du 24 novembre 2008, enregistrée sous le n° 90167/CO/219 (Arrêté Royal du 19 mai 2009 – Moniteur Belge du 4 juin 2009), pour une

arbeidsovereenkomst van 8 maart 2010, geregistreerd onder het nr. 99194/CO/219 (Koninklijk Besluit van 21 december 2010 – Belgisch Staatsblad van 21 januari 2011), voor de derde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2010, geregistreerd onder het nr. 102873/CO/219 (Koninklijk Besluit van 19 juni 2011 – Belgisch Staatsblad van 23 augustus 2011), voor de vierde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2011, geregistreerd onder het nr. 107527/CO/219 (Koninklijk Besluit van 20 februari 2013 – Belgisch Staatsblad van 28 mei 2013), voor de vijfde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2013, geregistreerd onder het nr. 113853/CO/219 (Koninklijk Besluit van 22 oktober 2013 – Belgisch Staatsblad van 5 december 2013), voor de zesde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2014, geregistreerd onder het nr. 120308/CO/219 (Koninklijk Besluit van 31 augustus 2014 – Belgisch Staatsblad van 28 november 2014), voor de zevende maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2014, geregistreerd onder het nr. 123578/CO/219 (Koninklijk Besluit van 10 april 2015 – Belgisch Staatsblad van 13 mei 2015), voor de achtste maal verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014, geregistreerd onder het nr. 125608/CO/219 (Koninklijk Besluit van 8 juli 2015 – Belgisch Staatsblad van 27 juli 2015), voor de negende maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2015, geregistreerd onder het nr. 128570/CO/219 (Koninklijk Besluit van 1 april 2016 – Belgisch Staatsblad van 17 mei 2016), voor de tiende maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2016, geregistreerd onder het nr. 134335/CO/219 (Koninklijk Besluit van 2 mei 2017 – Belgisch Staatsblad van 31 mei 2017) en voor de elfde maal door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2016, geregistreerd onder het nr. 136875/CO/219 (Koninklijk Besluit van 30 augustus 2017 – Belgisch Staatsblad van 27 september 2017), worden in uitvoering van 8, §3 van deze overeenkomst een laatste maal verlengd tot 31 december 2017.

De ondertekende partijen hebben op 27 juni 2013 de werkzaamheden in verband met de nieuwe functie-classificatie beëindigd met het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de sectorale functieclassificatie met het oog op de toepassing van het sectorale minimumbarema, geregistreerd onder het nr. 116230/C0/219.

Deze verlenging biedt partijen de kans om hun onderhandelingen te beëindigen en een collectieve

deuxième fois par la convention collective de travail du 8 mars 2010, enregistrée sous le n° 99194/CO/219 (Arrêté Royal du 21 décembre 2010 – Moniteur Belge du 21 janvier 2011), pour une troisième fois par la convention collective de travail du 21 décembre 2010, enregistrée sous le n° 102873/CO/219 (Arrêté Royal du 19 juin 2011 – Moniteur Belge du 23 août 2011), pour une quatrième fois par la convention collective de travail du 16 novembre 2011, enregistrée sous le n° 107527/CO/219 (Arrêté Royal du 20 février 2013 – Moniteur Belge du 28 mai 2013), et pour la cinquième fois par la convention collective de travail du 29 janvier 2013, enregistrée sous le n° 113853/CO/219 (Arrêté Royal du 22 octobre 2013 – Moniteur Belge du 5 décembre 2013), pour une sixième fois par la convention collective de travail du 9 janvier 2014, enregistrée sous le n° 120308/CO/219 (Arrêté Royal du 31 août 2014 – Moniteur Belge du 28 novembre 2014), pour une septième fois par la convention collective de travail du 28 août 2014, enregistrée sous le n° 123578/CO/219 (Arrêté Royal du 10 avril 2015 – Moniteur Belge du 13 mai 2015), pour une huitième fois par la convention collective de travail du 18 décembre 2014, enregistrée sous le n° 125608/CO/219 (Arrêté Royal du 8 juillet 2015 – Moniteur Belge du 27 juillet 2015), pour une neuvième fois par la convention collective de travail du 30 juin 2015, enregistrée sous le n° 128570/CO/219 (Arrêté Royal du 1 avril 2016 – Moniteur Belge du 17 mai 2016), pour une dixième fois par la convention collective de travail du 15 juin 2016, enregistrée sous le n° 134335/CO/219 (Arrêté Royal du 2 mai 2017 – Moniteur Belge du 31 mai 2017) et pour une onzième fois par la convention collective de travail du 13 décembre 2016, enregistrée sous le n° 136875/CO/219 (Arrêté Royal du 30 août 2017 – Moniteur Belge du 27 septembre 2017), sont prolongées une dernière fois jusqu'au 31 décembre 2017 en exécution de l'article 8, §3 de cette convention.

Le 27 juin 2013, les parties signataires ont accompli les activités par rapport à la nouvelle classification des fonctions en concluant une convention collective de travail relative à la classification sectorielle des fonctions en vue de l'application du barème sectoriel minimum, enregistrée sous le n° 116230/C0/219.

Cette prolongation donne aux parties la possibilité de terminer leurs négociations et de conclure une convention collective de travail instaurant un nouvel arrangement concernant le barème national des appointements minimums.

arbeidsovereenkomst te sluiten over een nieuwe  
rege-ling betreffende de nationale minimum  
weddeschalen.

**Artikel 3 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten  
voor bepaalde duur van 1 april 2017 tot 31 december  
2017.

**Article 3 - Durée**

La présente convention collective de travail est  
conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> avril  
2017 au 31 décembre 2017.