

**Commission Paritaire pour les
services et les organismes de
contrôle technique et d'évaluation
de la conformité**

**Paritair Comité voor de diensten
en organismen voor technische
controles en
gelijkvormigheidsstoetsing**

(CP 219)

(PC 219)

**Convention collective de travail du 12
octobre 2010**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12
oktober 2010**

Crédit temps

Tijdskrediet

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Article 2 – Objet

Cette convention collective de travail a comme objet la coordination et l'actualisation des règles sectorielles concernant le crédit temps.

Artikel 2 – Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de coördinatie en actualisering van de sectorale regels inzake tijdskrediet.

Article 3 – Durée de l'exercice du droit au crédit temps

En application de l'article 3, §2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, la durée de l'exercice du droit au crédit temps est portée à 3 ans à partir du 1^{er} janvier 2002.

Artikel 3 – Dur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet

In toepassing van artikel 3, §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 77bis van 19 december 2001 is vanaf 1 januari 2002 de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet verlengd tot 3 jaar.

Article 4 – Exercice du droit au crédit temps en même temps

En application de l'article 15, §7 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 le seuil pour l'exercice en même temps du droit au crédit temps tel que prévu à l'article 15, §1 de la CCT susmentionnée est élargi comme suit dans les petites et moyennes entreprises à partir du 1^{er} janvier 2011:

- Dans les entreprises avec entre 1 et 29 employés au maximum 2 employés peuvent exercer le droit au crédit temps en même temps, sans néanmoins pouvoir dépasser ensemble le seuil équivalent temps d'un employé à temps plein.
- Dans les entreprises avec entre 30 et 59 employés au maximum 3 employés peuvent exercer le droit au crédit temps en même temps, sans néanmoins pouvoir dépasser ensemble le seuil équivalent temps de 2 employés à temps plein.

Artikel 4 – Gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet

In toepassing van artikel 15, §7 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 77bis van 19 december 2001 wordt vanaf 1 januari 2011 de drempel voor een gelijktijdige uitoefening van het recht op tijdskrediet, zoals bedoeld in artikel 15, §1 van bovengenoemde CAO, in kleine en middelgrote ondernemingen uitgebreid als volgt:

- In ondernemingen met tussen de 1 en 29 bedienden kunnen maximum 2 werknemers gelijktijdig gebruik maken van het recht op tijdskrediet zonder echter samen de drempel van 1 voltijds equivalent te overschrijden.
- In ondernemingen met tussen de 30 en 59 bedienden kunnen maximum 3 werknemers gelijktijdig gebruik maken van het recht op tijdskrediet zonder echter samen de drempel van 2 voltijds equivalente bedienden te overschrijden.

Article 5 – Elargissements au niveau de l'entreprise

En dérogation de l'article 3 et 4 ci-dessus, les dispositions suivantes sont également d'application à partir du 1er juillet 2004 :

- Les entreprises reconnues comme entreprises en restructuration ou en difficultés dans le cadre des dérogations accordées à l'âge de la prépension peuvent conclure à leur niveau une convention collective de travail en vue de l'extension des limites susmentionnées, aussi bien en ce qui concerne le nombre que la durée.
- Les entreprises peuvent par une demande écrite commune par l'employeur et la délégation syndicale pour employés ou, à défaut d'une délégation syndicale pour employé, par l'employeur et ses employés, demander à la Commission Paritaire une dérogation aux limites fixées au niveau sectoriel, aussi bien en ce qui concerne le nombre que la durée. Pour autant que cette dérogation soit accordée unanimement par la Commission Paritaire, l'entreprise peut conclure à son niveau une convention collective de travail qui prévoit des limites dérogeant aux limites fixées.

La demande de dérogation doit être transmise par écrit au Président de la Commission Paritaire, qui transmettra une copie aux organisations représentées à la Commission Paritaire.

Les entreprises qui avaient déjà un pourcentage plus élevé d'employés en interruption de carrière avant le 1^{er} janvier 2001 peuvent maintenir ce pourcentage plus élevé.

Article 6 – Prépension

L'indemnité complémentaire de prépension après une diminution de carrière de 1/2 ou 1/5 sera calculée sur base d'une rémunération à temps plein.

Artikel 5 – Uitbreidingen op ondernemingsvlak

In afwijking van artikel 3 en 4 hierboven gelden vanaf 1 januari 2004 eveneens de volgende bepalingen:

- De ondernemingen erkend als onderneming in herstructurering of in moeilijkheden in het kader van toegestane afwijkingen op de brugpensioenleeftijd kunnen op hun vlak een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten die de bovengenoemde grenzen, zowel wat aantal en duur betreft, overschrijdt.
- De ondernemingen kunnen via een gemeenschappelijke schriftelijke vraag door de werkgever en de vakbondsafvaardiging bedienden of, bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging voor bedienden, door de werkgever en zijn bedienden, aan het Paritair Comité een afwijking vragen op deze sectoraal vastgelegde grenzen, zowel wat aantal als wat duur betreft. Indien deze afwijking unaniem toegestaan wordt door het Paritair Comité kan de onderneming op haar niveau een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten over afwijkingen van de vastgelegde grenzen.

De aanvraag tot afwijking dient schriftelijk overgemaakt te worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité, die er een afschrift van zal versturen aan de in het Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.

Ondernemingen waar voor 1 januari 2001 reeds een hoger percentage bedienden in loopbaanonderbreking bestond, kunnen dit hoger percentage behouden.

Artikel 6 - Brugpensioen

De aanvullende vergoeding brugpensioen na een loopbaanvermindering met 1/2 of 1/5 zal berekend worden op basis van een voltijdse wedde.

Article 7 – Application de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001

Tout ce qui n'est pas explicitement prévu par la présente convention collective de travail, est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001 du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps.

Article 8 – Dispositions de dénonciation

- a) L'article 6 de la convention collective de travail concernant l'accord national 2002 avec n° d'enregistrement 63313/CO/219 est dénoncé à partir du 1^{er} janvier 2011.
- b) L'article 11 de la convention collective de travail du 12 janvier 2004 concernant l'accord national 2003-2004 avec n° d'enregistrement 71233/CO/219 est dénoncé à partir du 1^{er} janvier 2011.

Article 9 – Durée

Cette convention collective de travail est à durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2011.

Elle peut être résiliée moyennant l'envoi d'une lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire et en respectant un délai de préavis de 6 mois.

Artikel 7 – Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001

Voor alles wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Artikel 8 – Opheffingsbepalingen

- a) Het artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2002 inzake het nationaal akkoord 2002 met registratienummer 63313/CO/219 wordt opgeheven vanaf 1 januari 2011.
- b) Het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2004 inzake het nationaal akkoord 2003-2004 met registratienummer 71233/CO/219 wordt opgeheven vanaf 1 januari 2011.

Artikel 9 – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2011.

Zij kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en met respect van een opzeggingstermijn van 6 maanden.