

Commission paritaire pour les organismes de contrôle agréés (CP 219)

Paritair comité voor de erkende controleorganismen (PC 219)

Convention collective de travail des 23 Juin 1999 et 7 septembre 1999

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 en 7 september 1999

Accord national 1999-2000

Nationaal akkoord 1999-2000

Article 1 - Objet

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998 et de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi que de l'Arrêté Royal du 4 juin 1999 - Mesures de formation et d'emploi.

Artikel 1 - Onderwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 en van sectie IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, alsook van het Koninklijk Besluit van 4 juni 1999 - Vormings- en tewerkstellingsmaatregelen.

Article 2 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les organismes de contrôles agréés.

Artikel 2 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Pour la notion d'employés, il y a lieu de se référer à la définition qui figure déjà pour chacune des matières traitées par la présente convention :

Voor het begrip bediende moet worden verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de materies behandeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- soit dans les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire pour les organismes de contrôle agréés;

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen;

NEERLEGGING-DL. ST | REGISTR.-ENREGISTR.
 26 -10- 1999 | 09 -12- 1999 |
 53.277/cdf 1219

- soit dans les conventions ou usages existant dans les entreprises du secteur.

- hetzij in de overeenkomsten of in verband met de gebruiken die bestaan op het niveau van de ondernemingen van de sector.

A défaut, la présente convention collective de travail s'applique aux employés masculins et féminins dont les fonctions relèvent de la classification professionnelle reprise aux articles 2 à 4 de la convention collective de travail du 20 janvier 1978, conclue au sein de la commission paritaire pour les organismes de contrôles agréés rendue obligatoire par arrêté royal du 29 septembre 1978.

Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze overeenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Article 3 - Sécurité d'emploi

Artikel 3 - Werkzekerheid

Pendant la durée du présent accord, aucune entreprise ne procédera à un licenciement pour des raisons économiques et/ou techniques.

Tijdens de duur van dit akkoord ontslaat geen enkele onderneming om economische en/of technische redenen.

Si toutefois, des circonstances exceptionnelles devaient se produire, pouvant avoir un effet sur l'emploi, l'entreprise en informera immédiatement le Président de la commission paritaire.

Indien er zich echter uitzonderlijke omstandigheden voordoen, die een invloed kunnen hebben op de tewerkstelling, brengt de onderneming de voorzitter van het paritair comité hiervan onmiddellijk op de hoogte.

La situation sera examinée ensuite au niveau le plus adéquat en vue de rechercher une solution.

De toestand wordt vervolgens op het meest gepaste niveau onderzocht om naar een oplossing te zoeken.

En tout état de cause, aucun licenciement ne pourra avoir lieu avant que les interlocuteurs sociaux n'aient épuisé toutes les mesures possibles préservant l'emploi telles que, entre autres, la prépension, l'interruption de carrière, le travail à temps partiel, le départ volontaire, la formation, le reclassement, la mutation interne ou externe, etc. ...

In ieder geval mag er niet worden ontslagen vooraleer de sociale gesprekspartners alle mogelijke tewerkstellingsbehoudende maatregelen hebben uitgeput, zoals o.m. het brugpensioen, de loopbaanonderbreking, de deeltijdse arbeid, het vrijwillig vertrek, de opleiding, de herplaatsing, de interne of externe overplaatsing, enz.

Ces dispositions ne portent pas atteinte au droit de rompre pour motifs graves ou pour des raisons professionnelles ou personnelles.

Deze bepalingen doen geen afbreuk aan het recht tot verbreking om dringende redenen of om persoonlijke of professionele redenen.

Article 4 - Prépension

§1. Compte tenu de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la limite d'âge de 58 ans est maintenue pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 sous les mêmes conditions et dans les limites des dispositions légales :

- pour les employés administratifs;
- pour les employés techniques, en tenant compte de l'organisation du travail, de la qualification et des fonctions exercées dans l'entreprise;
- pour tous les employés, pour des raisons médicales et/ou sociales

et à condition qu'ils aient atteint une carrière professionnelle d'au moins 25 ans.

Les conventions collectives de travail concernant la prépension conclues au niveau de l'entreprise sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2000 selon les mêmes conditions et dans le respect des dispositions légales.

§ 2. Compte tenu de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action Belge pour l'emploi 1998 et portant dispositions diverses, l'âge de la prépension à 56 ans est prolongé à partir du 1er janvier 1999 jusqu'au 31 décembre 2000.

Artikel 4 - Brugpensioen

§1. Met inachtneming van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt de leeftijdsgrens van 58 jaar gehandhaafd voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2000 onder dezelfde voorwaarden en binnen de grenzen van de wettelijke bepalingen :

- voor de administratieve bedienden;
- voor de technische bedienden, rekening houdend met de arbeidsorganisatie, de kwalificaties en de functies uitgeoefend in de onderneming;
- voor alle bedienden, om medische en/of sociale redenen

en op voorwaarde dat zij een beroepsverleden van minstens 25 jaar hebben.

Alle op ondernemingsniveau bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioen worden onder dezelfde voorwaarden en met inachtneming van de wettelijke bepalingen verlengd tot 31 december 2000.

§ 2. Met inachtneming van het artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt de brugpensioenleeftijd van 56 jaar verlengd vanaf 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

Ce régime de prépension complémentaire est d'application pour les catégories d'employés mentionnés au § 1er, qui sont licenciés par l'employeur, sauf pour faute grave, au sens de la loi sur les contrats de travail, pour autant qu'ils atteignent une carrière professionnelle de 33 ans au moins dont 20 ans dans un régime de travail tel que visé dans l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du Conseil national du travail conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990 et du contenu de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999.

§ 3. Dispense

Le cas échéant, les parties demanderont au Ministre compétent une dispense de l'obligation de remplacement.

Article 5 - Autres mesures pour l'emploi

§ 1er . Principe

Tout employé peut demander à l'employeur l'application d'une des mesures pour l'emploi prévues ci-dessous pour des raisons familiales, sociales ou médicales et sur base volontaire. Un employé qui souhaite l'application d'une des mesures pour l'emploi est tenu, trois mois au préalable, d'en faire part à l'employeur, par écrit.

En concertation avec l'employeur, il sera examiné quelle mesure peut être appliquée dans le cas du travailleur individuel en tenant compte de ses qualifications et de sa fonction dans l'entreprise. Tant le travailleur que l'employeur doivent être d'accord sur la formule choisie.

La commission paritaire sera informée tous les six mois sur l'application des formules pour l'emploi visées au § 2 (nombre de demandes acceptées et/ou refusées) ainsi que des formations professionnelles visées au § 3.

Deze bijkomende brugpensioenregeling geldt voor de in §1 vermelde categorieën van bedienden, die door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, in de zin van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten, voor zover zij een beroepsverleden van minstens 33 jaar hebben, waarvan 20 jaar in een arbeidsregeling zoals is bepaald in artikel 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van de Nationale Arbeidsraad gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990, en met inachtneming van de inhoud van artikel 110 van de wet van 26 maart 1999

§ 3. Vrijstelling

In voorkomend geval vragen de partijen aan de bevoegde Minister een vrijstelling van de vervangingsplicht.

Artikel 5 - Andere tewerkstellingsmaatregelen

§1. Principe

Iedere bediende kan om familiale, sociale of medische redenen en op een vrijwillige basis aan de werkgever vragen gebruik te maken van een van de hieronder vermelde tewerkstellingsmaatregelen. Een bediende die van één van de tewerkstellingsmaatregelen gebruik wenst te maken, moet dit drie maanden vooraf schriftelijk aan de werkgever kenbaar maken.

In overleg met de werkgever wordt dan onderzocht welke maatregel voor de individuele bediende kan worden toegepast, rekening houdend met zijn kwalificaties en zijn functie in de onderneming. Over de gekozen formule dienen zowel de bediende als de werkgever akkoord te gaan.

Het paritair comité wordt om de zes maand geïnformeerd over de toepassing van de tewerkstellingsformules bedoeld in §2 (aantal toegelaten en/of geweigerde aanvragen), alsmede van de in §3 bedoelde beroepsopleidingen.

Les entreprises enverront deux fois par an le cadre statistique de la déclaration ONSS au Président de la Commission paritaire des organismes de contrôle agréés.

De ondernemingen zenden tweemaal per jaar het statistiekraam van hun RSZ-aangifte toe aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

§ 2. Mesures d'emploi

§2. Tewerkstellingsmaatregelen

a Passage volontaire à un régime de travail à temps partiel

a Vrijwillige overstap naar een deeltijdse arbeidsregeling

Les employés auront la possibilité de passer volontairement à un régime de travail à temps partiel d'au moins 50 % d'un régime de travail à temps plein.

De bedienden hebben de mogelijkheid om op een vrijwillige basis over te stappen naar een deeltijdse arbeidsregeling die minstens 50 % van een voltijdse regeling omvat.

Le choix est en principe définitif dans le chef de l'employé. Ceci implique que le contrat de travail sera modifié selon les dispositions légales en vigueur et que le régime de travail choisi ne peut être modifié à nouveau que moyennant un accord entre l'employeur et l'employé concerné.

De keuze is in principe definitief in hoofde van de bediende. Dit houdt in dat de arbeidsovereenkomst van de bediende wordt gewijzigd volgens de vigerende wettelijke bepalingen en dat de gekozen arbeidsregeling slechts opnieuw kan worden gewijzigd mits een akkoord tot stand komt tussen de werkgever en de betrokken bediende.

Les entreprises s'engagent à examiner, là où c'est possible et dans les limites de leurs nécessités, le remplacement de l'employé qui entre dans un régime de travail à temps partiel.

De ondernemingen verbinden er zich toe daar waar mogelijk en binnen de grenzen van hun behoeften de vervanging van een bediende die naar een deeltijdse arbeidsregeling overstapt te onderzoeken.

Le temps partiel s'entend d'un travail effectué de façon régulière et volontaire pendant une durée plus courte que la durée normale en vigueur dans l'entreprise pour les employés occupés à temps plein.

De deeltijdse arbeidsregeling geldt voor arbeid die regelmatig en op een vrijwillige basis wordt uitgevoerd tijdens een duur die korter is dan de normale duur van kracht in de onderneming voor de voltijds tewerkgestelde bedienden.

b. Prépension à mi-temps à partir de 55 ans

b. Halftijdsbrugpensioen vanaf 55 jaar

En application de la convention collective de travail n° 55 du Conseil national du travail et de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action Belge pour l'emploi 1998 et portant dispositions diverses, l'âge de la prépension à mi-temps à partir de +55 ans est prolongé pendant la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 et ce :

Met toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad en van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt de leeftijd van het halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar verlengd tijdens de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2000 :

- pour les employés administratifs;

- voor de administratieve bedienden;

- pour les employés techniques, en tenant compte de l'organisation du travail, de la qualification et des fonctions exercées dans l'entreprise;
- pour tous les employés, pour des raisons médicales et/ou sociales

Les conditions d'octroi de cette prépension à mi-temps sont celles fixées dans la convention collective de travail n° 55 du Conseil national du travail susmentionnée.

- c Interruption de carrière à temps plein et réduction des prestations de travail (= interruption de carrière à mi-temps)

Sans porter préjudice au droit à l'interruption de carrière, instauré par convention ou disposition légale, chaque employé à la possibilité d'interrompre sa carrière à temps plein ou à temps partiel.

L'interruption de carrière à temps plein ou à temps partiel est limité à 60 mois durant toute la carrière professionnelle.

- d Interruption de carrière à mi-temps pour les employés à partir de 50 ans

Chaque employé de 50 ans ou plus peut demander l'interruption de sa carrière à mi-temps.

Cette interruption de carrière à mi-temps est en principe définitive jusqu'à l'âge de la prépension ou de la pension.

Cette disposition ne porte pas préjudice au droit à l'interruption de carrière instauré par convention ou disposition légale.

§ 3. Formation professionnelle

L'employeur s'engage à consacrer en moyenne trois jours par an et par employé à la formation professionnelle.

- voor de technische bedienden, rekening houdend met de arbeidsorganisatie, de kwalificaties en de functies uitgeoefend in de onderneming;
- voor alle bedienden, om medische en/of sociale redenen.

De voorwaarden voor de toekenning van dit halftijds brugpensioen zijn die welke zijn bepaald in de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

- c Volledige loopbaanonderbreking en vermindering van arbeidsprestaties (= halftijdse loopbaanonderbreking)

Onverminderd het recht op loopbaanonderbreking ten gevolge van conventionele of wettelijke bepalingen, heeft elke bediende de mogelijkheid om zijn loopbaan voltijds of halftijds te onderbreken.

De voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking wordt beperkt tot 60 maanden gedurende de volledige loopbaan.

- d Halftijdse loopbaanonderbreking voor de bedienden vanaf 50 jaar

Elke bediende van 50 jaar of ouder kan vragen om zijn beroepsloopbaan halftijds te onderbreken.

Deze halftijdse loopbaanonderbreking is in principe definitief tot de leeftijd van het brugpensioen of het pensioen.

Deze bepaling doet geen afbreuk aan het recht op loopbaanonderbreking ten gevolge van conventionele of wettelijke bepalingen.

§ 3. Beroepsopleiding

De werkgever verbindt er zich toe om gemiddeld drie dagen per jaar en per bediende te besteden aan beroepsopleiding.

Par formation professionnelle il faut entendre la formation qui améliore la qualification de l'employé et qui répond aux besoins de l'entreprise. Cette formation doit avoir lieu pendant les heures de travail.

Onder beroepsopleiding wordt verstaande opleiding die de kwalificatie van de bediende bevordert en beantwoordt aan de behoeften van de onderneming. Deze opleiding moet binnen de werkuren plaatshebben.

Article 6 - Assistance juridique concernant la responsabilité pénale de l'agent visiteur

Les parties signataires recommandent aux entreprises d'examiner les problèmes éventuels de l'assistance juridique concernant la responsabilité pénale de l'agent visiteur dans l'intérêt de l'entreprise, dans l'intérêt de l'employé et avec le concours de celui-ci.

Article 7 - Prolongations

§ 1er. Droit à l'interruption de carrière

Le droit à l'interruption de carrière, instauré par les accords nationaux sectoriels 1993-1994 du 5 juillet 1993, 1995-1996 du 29 juin 1995 et 1997-1998 du 29 avril 1997 sont prolongés jusqu'au 31 décembre 2000.

Les entreprises s'engagent à examiner à leur niveau la possibilité d'étendre ce régime d'interruption de carrière aux employés techniques en tenant compte de l'organisation du travail, de leurs qualifications et des leurs fonctions exercées dans l'entreprise.

§ 2. Formation et emploi des groupes à risque

Le contenu de l'article 8 de l'accord national sectoriel 1993-1994 du 5 juillet 1993 concernant les mesures en faveur des groupes à risque est prolongé jusqu'au 31 décembre 2000.

En exécution de la Section VI, sous-section I, de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action Belge pour l'emploi 1998 et portant dispositions diverses, la cotisation annuelle sera de 0,10 % en 1999 et en 2000.

Cette règle est contenue dans la convention collective de travail du 23 juin 1999, déposée le 30 juin 1999 sous le n° d'enregistrement 51 849/CO/219.

Artikel 6 - Rechtsbijstand met betrekking tot de strafrechtelijke aansprakelijkheid van de agent-bezoeker

De ondertekenende partijen doen aan de ondernemingen de aanbeveling om de eventuele problemen inzake rechtsbijstand met betrekking tot de strafrechtelijke aansprakelijkheid van de agent-bezoeker te onderzoeken in het belang van de onderneming en van de bediende en met de medewerking van deze laatste.

Artikel 7 - Verlengingen

§ 1. Recht op loopbaanonderbreking

Het recht op loopbaanonderbreking, ingevoerd door de nationale sectorale akkoorden 1993-1994 van 5 juli 1993, 1995-1996 van 29 juni 1995 en 1997-1998 van 29 april 1997, worden verlengd tot 31 december 2000.

De ondernemingen verbinden er zich toe op hun niveau de mogelijkheid te onderzoeken deze onderbrekingsregeling uit te breiden tot de technische bedienden, rekening houdend met de arbeidsorganisatie, hun kwalificaties en de functie die zij in de onderneming uitoefenen.

§ 2. Vorming en tewerkstelling van risicogroepen

De inhoud van artikel 8 van het nationaal sectoraal akkoord 1993-1994 van 5 juli 1993 betreffende de maatregelen ten gunste van de risicogroepen wordt verlengd tot 31 december 2000.

In uitvoering van afdeling VI onderafdeling I van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, zal de jaarlijkse bijdrage 0,10 % bedragen in 1999 en in 2000.

Deze regel is opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999, neergelegd op 30 juni 1999 onder het registratienummer 51 849/CO/219.

Le Président de la Commission paritaire vérifiera annuellement les listes des cotisations payées et non payées. Il fera le nécessaire pour la perception des cotisations dues. Il en informera les organisations représentées dans la commission paritaire.

§ 3. Formation syndicale

Le fonds de formation syndicale, instauré par la convention collective de travail du 29 janvier 1985 et du 17 juillet 1986, est reconduit pour les années 1999 et 2000. Le montant de la cotisation annuelle est de 0,4 p.c. de 75 p.c. de la masse salariale.

§ 4. Assouplissement de l'organisation du travail

Les dispositions du chapitre IV de la convention collective de travail du 29 janvier 1985, modifiées par la convention collective de travail du 30 juin 1987 concernant l'assouplissement de l'organisation de travail, sont prolongées pour la durée du présent accord.

Article 8 - Classification professionnelle

Les travaux du groupe de travail, instauré par l'accord national 1997-1998, afin d'intégrer les nouvelles fonctions dans la classification professionnelle existante, introduit par la convention collective de travail du 20 janvier 1978, seront continués pendant la durée de cet accord.

Les conclusions de ce groupe de travail doivent être présentées à la commission paritaire avant la fin de la durée du présent accord.

Article 9 - Pouvoir d'achat

§ 1 Augmentations des rémunérations conventionnelles individuelles

De Voorzitter van het paritair comité kijkt jaarlijks de lijsten van de betaalde en onbetaalde bijdragen na en doet de nodige stappen om de nog verschuldigde bijdragen te innen. De organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité worden op de hoogte gebracht.

§ 3. Vakbondsopleiding

Het fonds voor vakbondsopleiding, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1985 en 17 juli 1986, wordt behouden voor de jaren 1999 en 2000. Het bedrag van de jaarlijkse bijdrage is gelijk aan 0,4 pct. van 75 pct. van de loonsom.

§4. Versoepeling van de arbeidsorganisatie

De bepalingen van Hoofdstuk IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1985, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1987, inzake de versoepeling van de arbeidsorganisatie, worden verlengd voor de duur van deze overeenkomst.

Artikel 8 - Beroepenclassificatie

De werkzaamheden van de paritaire werkgroep, ingesteld door het nationaal akkoord 1997-1998, met het oog op de opnemings van de nieuwe functies in de bestaande beroepenclassificatie, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, worden tijdens de duurtijd van dit akkoord verder gezet.

De conclusies van deze werkgroep moeten aan het paritair comité worden voorgelegd voor het verstrijken van dit akkoord.

Artikel 9 - Koopkracht

§ 1 Individuele conventionele weddeverhogingen

- Les salaires effectivement payés sont augmentés de 1 % à partir du 1er janvier 2000. De ce montant, déduction pourra être faite des augmentations individuelles hors index et hors augmentations barémiques déjà octroyées dans le courant de l'année 1999.
- Les salaires effectivement payés sont augmentés de 1 % à partir du 1er octobre 2000
- Les salaires effectivement payés sont augmentés de 1 % à partir du 1er janvier 2001

§ 2 Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

- Les appointements, l'appointement minimum et les barèmes seront, à partir de l'année 2000, indexés à date fixe, le 1er avril de chaque année, selon l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice des prix à la consommation (indice)
- Par conséquent, l'article 8 de la convention collective de travail du 20 janvier 1978 fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 29 septembre 1978 (Moniteur Belge du 2 juin 1979) est remplacé par l'article suivant :

"Article 8 - Les rémunérations fixées à l'article 7 sont adaptés chaque année à l'indice à la date du 1er avril et ceci pour la première fois en 2000. Cette adaptation est calculée en comparant l'indice du mois de mars précédant l'adaptation à l'indice du mois de mars de l'année précédente."

- Les articles 9 et 10 de la convention collective de travail sus-mentionnée sont abrogés.

- De effectiefbetaalde wedden worden vanaf 1 januari 2000 met 1% verhoogd. Op dit bedrag kunnen de individuele verhogingen die in de loop van 1999 buiten index en buiten de baremieke verhogingen toegekend werden, aangerekend worden.

- De effectief betaalde wedden worden vanaf 1 oktober 2000 met 1% verhoogd

- De effectief betaalde wedden worden vanaf 1 januari 2001 met 1% verhoogd

§ 2 Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

- De wedden, de minimum wedden en de barema's zullen vanaf het jaar 2000 op vaste datum, op 1 april van elk jaar, geïndexeerd worden volgens de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de index van de consumptieprijzen (indexcijfer).
- Bijgevolg wordt artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit van 29 september 1978 (Belgisch Staatsblad van 2 juni 1979) vervangen door onderstaand artikel :

« Artikel 8 - De in artikel 7 bedoelde lonen worden ieder jaar op datum van 1 april, en dit voor een eerste maal in 2000, aangepast aan de index. Deze indexaanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand maart voorafgaand aan de aanpassing te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand maart van het voorafgaande jaar."

- De artikelen 9 en 10 van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst worden opgeheven.

§ 3 Appointement minimum et barèmes sectoriels ou d'entreprise

L'appointement minimum et les barèmes sont augmentés de la même façon que les augmentations des rémunérations conventionnelles individuelles, tel que prévu par le § 1. Néanmoins, l'augmentation de l'appointement minimum et des barèmes n'est pas cumulable avec ces augmentations des rémunérations conventionnelles individuelles.

Article 10 - Paix sociale

Le présent accord assure la paix sociale dans le secteur pendant sa durée.

En conséquence, il ne sera présenté ni soutenu aucune revendication d'ordre général ou collectif de nature à étendre les obligations des entreprises définies par le présent accord.

En ce qui concerne le pouvoir d'achat cet engagement vaut jusqu'au 31 décembre 2001.

Le présent accord a été conclu dans un esprit de droits et d'obligations réciproques.

En conséquence, les obligations de chacune des parties sont fonction de la réalisation des obligations des autres signataires.

Article 11 - Durée

La présente convention collective de travail sectorielle a été conclue pour une durée déterminée du 1 janvier 1999 jusqu'au 31 décembre 2000, à l'exception de l'article 9, § 1 et 3, qui cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2001.

L'article 9 § 2 est conclu pour une durée indéterminée à partir du 1 janvier 2000 et peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée au président de la commission paritaire pour les organismes de contrôles agréés.

§ 3 Minimumwedde en de sectorale of ondernemingbarma's

De minimumwedde en de barema's worden op dezelfde wijze verhoogd als de in § 1 vermelde individuele conventionele weddeverhogingen. De verhoging van de minimumwedde en de barema's mag echter niet gecumuleerd worden met deze individuele conventionele weddeverhogingen.

Artikel 10 - Sociale vrede

De sociale vrede in de sector wordt gewaarborgd tijdens de duur van dit akkoord.

Bijgevolg mag op sectoraal niveau of in de ondernemingen geen enkele eis van algemene of collectieve aard worden ingediend die van die aard zou zijn dat de in dit akkoord bepaalde verbintenissen van de ondernemingen worden uitgebreid.

Voor wat de koopkracht betreft geldt deze verbintenis tot 31 december 2001.

Dit akkoord wordt gesloten in een geest van wederzijdse rechten en verplichtingen.

Bijgevolg is de naleving van de verplichtingen van elk van de partij(en) afhankelijk van de naleving door de andere ondertekenaars van hun verplichtingen.

Artikel 11 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 januari 1999 tot 31 december 2000, met uitzondering van artikel 9, § 1 en 3, die ophouden van kracht te zijn op 31 december 2001.

Het artikel 9 § 2 wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2000 en kan opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor erkende controleorganismen.