

<p>Paritair comité voor de casinobedienden</p> <p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 JANUARI 2020 BETREFFENDE DE NACHTUREN</p> <p>Artikel 1</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de casinobedienden</p> <p>Artikel 2</p> <p>De werkgever en werknemers bevestigen dat de financiële vergoeding waarvan sprake is in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties (hierna "CAO nr. 46") en in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 49 van 21 mei 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties (hierna "CAO nr. 49") als vervat te beschouwen is in het aandeel die zij hebben in de fooienpot die onder de leden van het spelpersoneel wordt verdeeld, of voor zover deze fooienpot niet volstaat, in het gewaarborgd loon.</p> <p>Een spelbediende "klassieke spelen" wordt geacht nachtarbeid te verrichten voor zover de spelbediende arbeid verricht tussen 20 uur 's avonds en 6 uur in de morgen. De spelbediende "klassieke spelen" die enkel prestaties verricht tussen 6 uur 's morgens en 24 uur 's avonds, alsook de spelbediende "klassieke spelen" die gewoonlijk vanaf 5 uur begint te werken worden niet beschouwd als een spelbediende die nachtarbeid verricht en vallen dus niet onder het toepassingsgebied van deze paragraaf.</p> <p>Partijen komen overeen om voor de spelbedienden die nachtarbeid verrichten zoals bedoeld hierboven het brutomaandloon waarop zij aanspraak maken op basis van de sectorale bepalingen of op basis van de bepalingen uit de</p>	<p>Commission paritaire pour les employés de casino</p> <p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 JANVIER 2020 RELATIVE AU TRAVAIL DE NUIT</p> <p>Article 1</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de casino.</p> <p>Article 2</p> <p>L'employeur et les travailleurs confirment que l'indemnité financière dont il est question dans la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au sein du Conseil National du Travail, concernant les mesures d'accompagnement pour le travail d'équipe avec travail de nuit ainsi que les autres formes de travail avec prestations de nuit (ci-après « CCT n° 46 ») et dans la convention collective de travail n° 49 du 21 mai 1991, conclue au sein du Conseil National du Travail, concernant la garantie d'une indemnité financière spécifique au profit des travailleurs qui sont employés dans le cadre de travail d'équipe avec prestations de nuit (ci-après « CCT n°49 »), est considérée comme étant reprise dans la part de la cagnotte des pourboires qui est partagée entre les membres du personnel de jeux ou pour autant que cette cagnotte ne suffise pas, dans le salaire annuel qui est garanti pour chaque travailleur individuellement par l'employeur.</p> <p>Un employé de jeux traditionnels est supposé effectuer du travail de nuit pour autant que cet employé de jeux effectue du travail entre 20 heures du soir et 6 heures du matin. L'employé de jeux traditionnels qui n'effectue du travail qu'entre 6 heures du matin et 24 heures du soir, ainsi que l'employé de jeux traditionnels qui commence habituellement à travailler à partir de 5 heures ne sont pas considérés comme un employé de jeux qui effectue du travail de nuit et ne tombent pas sous le champ d'application du présent §.</p> <p>Les parties conviennent de scinder pour les employés de jeux qui effectuent du travail de nuit, comme décrit ci-dessus, le salaire mensuel</p>
---	--

individuele arbeidsovereenkomst, uit te splitsen in een gedeelte brutomaandloon en een gedeelte bruto nachtpremie zoals bedoeld in artikel 13 van de CAO nr. 46.

Het aantal uren die na 24 uur worden gepresteerd worden in gezamenlijk akkoord tussen partijen geschat op 52 uren per maand per spelbediende, behalve andersluidend beding in een bedrijfs-CAO.

Dienvolgens komen partijen overeen een vast forfaitair brutobedrag ten belope van 52 maal het per collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad bepaalde uurbedrag per maand in mindering te brengen op het normaliter verschuldigde brutomaandloon en uit te betalen onder de vorm van een bruto nachtpremie.

Het aldus verminderde brutomaandloon en de bruto nachtpremie worden als dusdanig op de loonfiche vermeld. De bruto nachtpremie is onderworpen aan de normale wettelijke sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing.

De partijen gaan er uitdrukkelijk mee akkoord dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doet aan het artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2001 handelend over nachtarbeid en dat de bepalingen van dit artikel onverkort van toepassing blijven.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is voor onbepaalde duur afgesloten.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de casinobedienden, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Brussel, 13 januari 2020

brut auquel ils ont droit sur base de dispositions sectorielles ou sur base de dispositions de convention de travail individuelle, en une partie de salaire mensuel brut et une partie prime de nuit brut comme prévu à l'article 13 de la CCT n° 46.

Le nombre d'heures qui sont prestées après 24h est estimé de commun accord entre les parties à 52 heures par mois par employé de jeux, sauf disposition différente dans une CCT d'entreprise.

De cette façon les parties conviennent de porter en diminution du salaire mensuel brut normalement dû la somme forfaitaire de 52 fois le montant horaire prévu dans la convention collective de travail du Conseil National du Travail par mois et de la payer sous forme de prime de nuit brut.

Ainsi seront mentionnés sur la fiche salariale le salaire mensuel brut diminué et la prime de nuit brute. La prime de nuit brute est soumise aux cotisations sociales normales et au précompte professionnel.

Les parties conviennent expressément que la présente convention collective de travail ne porte pas préjudice à l'article 2 de la convention collective de travail du 19/12/2001 concernant le travail de nuit et que les dispositions de cet article restent d'application.

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les employés de casino, moyennant un préavis de six mois.

Bruxelles, le 13 janvier 2020