

**Paritair Comité voor de
casinobedienden**

**Commission paritaire pour les
employés de casino**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 JANUARI 2020 BETREFFENDE
HET SYNDICALE PREMIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 13 JANVIER 2020
RELATIVE A LA PRIME SYNDICALE**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de casinobedienden.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de casino.

**Hoofdstuk II : Syndicale premie vanaf
1st januari 2019**

**Chapitre II : Prime syndicale à partir du
1^{er} janvier 2019**

Artikel 2 : rechthebbenden

Article 2 : ayants droit

Rechthebbenden zijn de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de casinobedienden vallen en aangesloten zijn bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie.

Les ayants droit sont les employé(e)s des entreprises qui tombent sous la compétence de la commission paritaire pour les employés de casino et qui sont affiliés à une organisation interprofessionnelle représentative des travailleurs.

De syndicale premie wordt toegekend aan de rechthebbenden met een contract van onbepaalde duur en in dienst van de onderneming op 31 december van het vorige kalenderjaar:

La prime syndicale est octroyé*aux ayants droit disposant d'un contrat de travail à durée indéterminée et étant au service de l'entreprise le 31 décembre de l'année civile précédente :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
- b) En krachtens een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn met een in artikel 1 bedoelde onderneming

- a) membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs;
- b) Et liés par un contrat de travail pour employé(e)s à une entreprise visée à l'article 1er.

Artikel 3 : intersyndicale fonds

Article 3 : Fonds intersyndical

Chacune des entreprises ressortissant à

Alle bedrijven die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de casinobedienden vallen verbindt zich ertoe om elk jaar aan het intersyndicale fonds een vast bedrag te betalen.

Deze bedrag is vastgesteld aan 100 euro per personeelslid die meer dan 50% van de arbeidstijd werkt en 50 euro voor werknemers die 50% of minder van de arbeidstijd en dat op 31 december van het referentiejaar in dienst was. Dit bedrag moet niet betaald worden voor het leidinggevend personeel (de personen belast met het dagelijks bestuur van de onderneming, die gemachtigd zijn om de werkgever te vertegenwoordigen en te verbinden, alsmede de personeelsleden, onmiddellijk ondergeschikt aan die personen, wanneer zij eveneens opdrachten van dagelijks bestuur vervullen).

De premie moet vóór 31 maart van het jaar na het referentiejaar worden gestort in een intersyndicale fonds, beheerd door werknemersorganisaties.

Artikel 4 : bedrag en voorwaarden voor de toekenning van de syndicale premie

Het bedrag en de voorwaarden voor de toekenning van de syndicale premie zijn binnen het intersyndicale fonds vastgesteld.

Artikel 5 : attesten

Uiterlijk op 31 januari van het jaar na de referentieperiode worden de attesten door de werkgevers individueel aan hun bedienden uitgereikt. De werknemers bezorgen vervolgens de syndicale attesten aan hun vakbond, die instaan voor de betaling.

Voorbeeld: In december 2019 moeten de

la Commission Paritaire pour les employés de casino s'engage à verser chaque année au fonds intersyndical, un montant fixe.

Ce montant fixé à 100 euros par membre du personnel qui preste plus de 50% du temps de travail et à 50 euros pour le personnel qui preste 50% de temps de travail ou moins et qui est à son service au 31 décembre de l'année de référence. Le montant n'est pas du pour le personnel de direction (les personnes chargées de la gestion journalière de l'entreprise qui ont pouvoir de représenter et d'engager l'employeur et les membres du personnel directement subordonnés à ces personnes lorsqu'ils remplissent également des missions de gestion journalière).

La prime doit être versée à un fonds intersyndical, géré par les organisations de travailleurs, avant le 31 mars de l'année suivant l'année de référence.

Article 4 : Montant et conditions d'octroi de la prime syndicale

Le montant et les conditions d'octroi de la prime syndicale sont fixés au sein du fonds intersectoriel.

Article 5 : attestations

Les attestations sont remises individuellement par les employeurs à leurs employé(e)s au plus tard le 31 janvier de l'année suivant la période de référence. Les travailleurs transmettent ensuite les attestations syndicales à leur syndicat, qui est responsable pour le paiement.

Exemple : Au mois de décembre 2019, les employeurs sont tenus de remettre l'attestation pour la prime syndicale

werkgevers het attest voor het premie 2019 (voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019) leveren.

2019 (pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019.)

Hoofdstuk III: Geldigheid

Chapitre III : Validité

Artikel 6

Article 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is voor onbepaalde duur afgesloten.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de casinobedienden, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les employés de casino, moyennant un préavis de six mois.

Brussel, 13 januari 2020

Bruxelles, 13 janvier 2020