

**Paritair Comité voor de
casinobedienden**

**Commission paritaire pour les
employés de casino**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
15 JANUARI 2018 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET MET MOTIEF**

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 15 JANVIER 2018 RELATIVE
AU CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de casinobedienden.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les employés de casino.

Deze collectieve overeenkomst vervangt de sectorale cao van 19 december 2016 betreffende het tijdskrediet en geregistreerd onder het nummer 138121/co/217

Cette convention collective remplace la CCT sectorielle du 19 décembre 2016 Convention collective de travail relative au crédit-temps enregistrée sous le numéro 138121/co/217

Hoofdstuk II : Draagwijdte van deze overeenkomst

Chapitre II : Portée de cette convention

Artikel 2

Article 2

Deze overeenkomst heeft tot doel aan de betrokken werknemers de mogelijkheid te bieden om een tijdskrediet met motief te nemen van 36 of 51 maanden.

La présente convention a pour objet d'offrir la possibilité aux travailleurs concernés de prendre un crédit-temps de 36 mois ou 51 mois avec motif.

Artikel 3

Article 3

Bij toepassing van art. 2, §3 van cao nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, worden de volgende afwijkingmogelijkheden vastgesteld:

En application de l'art. 2, §3 de la CCT n° 103 instaurant un système de crédit temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les possibilités de dérogation suivantes sont fixées:

Voor niet uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van

Pour les employés qui n'appartiennent pas au personnel d'exécution et pour les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, l'exercice du

het recht op tijdskrediet een akkoord van de werkgever.

De instemming of niet-instemming van de werkgever zal aan de werknemer meegedeeld worden uiterlijk de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het schriftelijk verzoek van de werknemer werd verricht.

De CAO van 12 oktober 1989 gesloten in het Paritair Comité voor de casinobedienden Hoofdstuk II met betrekking tot de bevoegdheid van de syndicale afvaardiging, is van toepassing.

In geval van blijvend geschil in de onderneming, met of zonder vakbondsafvaardiging, kan de meest gereede partij het geschil voorleggen aan het verzoeningsbureau van het paritair comité voor de casinobedienden.

Hoofdstuk III : Tijdskrediet met motief

Artikel 4

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 4 en 5 van de CAO nr. 103, zoals gewijzigd door artikel 3, respectievelijk artikel 4 van de CAO nr. 103ter, hebben de werknemers waarvan sprake is in artikel 1, , met uitzondering van de afwijkingsmogelijkheden vastgesteld in artikel 3, het recht om vanaf 1 april 2017 een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag in te dienen voor een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief:

• Tot maximaal 51 maanden:

- om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar,
- voor het verlenen van palliatieve verzorging,
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid,

droit au crédit-temps requiert l'accord de l'employeur.

L'autorisation ou le refus de l'employeur sera communiqué au travailleur au plus tard le dernier jour du mois suivant celui où le travailleur a formulé sa demande écrite.

La CCT du 12 octobre 1989 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de casino, Chapitre II, relatif à la compétence de la délégation syndicale, est d'application.

En cas de conflit persistant au sein de l'entreprise, avec ou sans délégation syndicale, la partie la plus diligente peut saisir le bureau de conciliation de la commission paritaire des employés de casinos.

Chapitre III : Crédit-temps avec motif

Article 4

Conformément aux conditions prévues aux articles 4 et 5 de la CCT n° 103, tels que modifiés par, respectivement, les articles 3 et 4 de la CCT n° 103ter, Les travailleurs dont il est question à l'article 1^{er}, à l'exception des dérogations prévue par l'article 3, ont le droit, à partir du 1er avril 2017, d'introduire une première demande ou une demande de prolongation de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième avec motif :

• Jusqu'à 51 mois au maximum :

- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans,
- pour l'octroi de soins palliatifs,
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,

- om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar,
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat als een gezinslid wordt beschouwd.

• **Tot maximaal 36 maanden:**

- voor het volgen van een opleiding.

Hoofdstuk IV : Geldigheid

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair voor de casinobedienden, met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden

Brussel, 15 januari 2018

- pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans,
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage ;

• **Jusqu'à 36 mois au maximum :**

- pour suivre une formation.

Chapitre IV : Validité

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les employés de casino, moyennant un préavis de trois mois.

Bruxelles, 15 janvier 2018