

# COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYÉS DE CASINO

Convention collective de travail du 22 mars 2000

## Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant a la commission paritaire des employes de casino et a leurs membres du personnel.

## Travail de nuit

Art. 2. Les employeurs et les travailleurs confirment de nouveau l'accord collectif qui a toujours existe entre eux, considerant l'indemnité financière dont il est question dans les CCT n° 46 et 49 comme comprise dans les pourboires plus élevés que rapporte le travail de nuit aux travailleurs et/ou le conge de recuperation accorde aux travailleurs en compensation du travail de nuit, et ce, au moins pour la durée de la convention collective de travail actuelle.

## Heure de fermeture

Art. 3. A partir du 1<sup>er</sup> avril 2000, les heures de fermeture ci-après seront applicables a la clientele pour l'exploitation des jeux de ~~table~~ table :

- jours de semaine (lundi, mardi, mercredi et jeudi) : 05h00 du matin
- week-ends (vendredi, samedi et dimanche) : 06h00 du matin.

S'agissant de l'heure de fermeture des jours fériés, il est tenu compte des usages appliqués par le passe dans chaque casino.

Des derogations par rapport aux heures de fermetures susmentionnées peuvent être negociées par entreprise dans les organes de concertation paritaires competents en la matière.

## Remuneration du personnel de jeu

Art. 4. La partie "fixe" du salaire, telle qu'elle est fixee a l'art. 11 de la CCT du 18 novembre 1974, sera indexée la premiere fois au 1<sup>er</sup> avril 2000 et ensuite les 1<sup>er</sup> Janvier, en fonction de l'évolution de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé des douze derniers mois. Ce chiffre est publié par le ministère des Affaires économiques, avec deux decimales.

Le calcul est arrondi comme suit :

- les moyennes quadrimestrielles sont arrondies a deux decimales ;
- le quotient obtenu est arrondi a deux decimales, la deuxieme decimale restant inchangée lorsque la troisieme est inférieure ou egale a quatre ; la deuxieme decimale est arrondie a l'unité superieure lorsque la troisieme decimale est superieure ou egale a cinq ;
- les montants indexes en BEF seront arrondis a l'unité ; les montants en Euro seront arrondis a deux chiffres apres la virgule.

54.373 / 00 / 2.19

NR.  
N°

REGISTR. ENREGISTR.  
03 03-2000

23-03-2000

VERLEGING-DEPOT

Art. 5. Pour l'année civile 2000, une enveloppe brute de BEF 20.000 (vingt mille francs), incluant toutes les charges et repercussions sociales et fiscales, sera mise a disposition par employe de jeux entrant en ligne de compte pour la repartition des soixante pour cent de la cagnotte.

Les modalites de cette enveloppe doivent etre fixees avant le 31 mars 2000 dans chaque entreprise, au sein des organes paritaires de concertation competents en la matiere.

Art. 6. Pour l'année civile 2001, une enveloppe brute de BEF 20.000 (vingt mille francs), incluant toutes les charges et repercussions sociales et fiscales, sera mise a disposition par employe de jeux entrant en ligne de compte pour la repartition des soixante pour cent de la cagnotte.

Les modalites de cette enveloppe doivent etre fixees avant le 31 ~~mars 2000~~ <sup>janvier 2001</sup> dans chaque entreprise, au sein de l'organe paritaire de concertation competent en la matiere.

Art. 7. L'enveloppe mentionnée aux articles 5 et 6 sera calculee, pour ce qui concerne les travailleurs a temps partiel, au prorata du temps de travail presté.

Pour les employes de jeux ayant commence ou quitte leur service au cours de l'année civile concernee, l'enveloppe sera calculee au prorata du nombre de jours de travail prestés.

#### Prime syndicate

Art. 8. Une prime syndicale de BEF 2.500 sera accordée en 2000 et 2001 a chaque employe de jeux a temps plein. Les employes de jeux a temps partiel se verront attribuer une prime syndicale de BEF 1.500.

Cette prime est octroyée a tous les employes de jeux entrant en ligne de compte pour la repartition des soixante pour cent de la cagnotte, disposant d'un contrat de travail a durée indéterminée et étant en service de l'entreprise le 31 décembre de l'année civile précédente.

La prime doit etre versee a un fonds sectoriel, gere par les organisations de travailleurs, avant le 31 mars 2000 pour l'année civile 2000 et avant le 31 ~~mars~~ <sup>janvier</sup> 2001 pour l'année civile 2001.

#### Sécurité d'emploi

Art. 9. Les employeurs ne procéderont pas a des licenciements pour motifs économiques sans en informer préalablement et a temps la delegation syndicale de l'entreprise.

#### Paix sociale

Art. 10. Les employeurs et les travailleurs s'engagent, pendant l'entièreté de la période de validité de la présente convention collective, a ne pas poser d'exigences supplémentaires concernant les elements regies par la presente convention collective.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Durée de la convention

Art. 11. La présente convention collective entre en vigueur le 22 mars 2000 et expire le 31 décembre 2001. La présente convention ne peut être dénoncée. Elle ne porte pas atteinte à l'application d'un éventuel accord interprofessionnel en 2001.

A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page. The signature is stylized and appears to be a single name or set of initials.

# PARITAIR COMITÉ VOOR DE CASINOBEDIENDEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2000

## Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor de casinobedienden en hun personeelsleden.

## Nachtarbeid

Art. 2. Werkgevers en werknemers herbevestigen het collectieve akkoord, dat al altijd tussen hen bestaan heeft, om de financiële vergoeding, waarvan sprake is in de C.A.O.'s nr 46 en nr 49, als vervat te beschouwen in de hogere fooien die nachtwerk voor de werknemers oplevert en/of elk recuperatieverlof dat aan de werknemers wordt toegekend ter compensatie van nachtarbeid, en dit minstens voor de duur van huidige collectieve overeenkomst.

## Sluitingsuur

Art. 3. Vanaf 1 april 2000 gelden voor de exploitatie van tafelspelen in België, volgende sluitingsuren ten opzichte van het klienteel:

- weekdays (maandag, dinsdag, woensdag en donderdag): 05.00u 's morgens
- weekends (vrijdag, zaterdag en zondag): 06.00u 's morgens

Inzake het sluitingsuur op feestdagen wordt er rekening gehouden met de in het verleden toegepaste gebruiken in elk casino.

Op bovenvermelde sluitingsuren kunnen er in elke onderneming afwijkingen onderhandeld worden in het daartoe bevoegde paritaire overlegorgaan.

## Vergoeding van het spelpersoneel

Art. 4. Het "vaste" gedeelte van het loon, zoals bepaald in art II. van de C.A.O. van 18 november 1974, wordt geïndexeerd op 01 april 2000 en ~~januari 2001~~ volgens de evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van de laatste twaalf maanden. Dit cijfer wordt gepubliceerd door het Ministerie van Economische zaken, met 2 cijfers na de komma.

De afrondingen bij de berekening gebeuren als volgt:

- de viermaandelijks gemiddelden worden afgerond op twee decimalen.
- het bekomen quotient wordt afgerond op twee decimalen, waarbij de tweede decimaal ongewijzigd blijft wanneer de derde decimaal gelijk is aan of lager is dan vier; de tweede decimaal wordt afgerond naar de naastvolgende hogere eenheid wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf.
- de geïndexeerde bedragen in BEF worden afgerond op de eenheid; bedragen in Euro worden afgerond tot twee cijfers na de komma.

DEPÔT-REGISTR.

23-03-2000

REGISTR.-ENREGISTR.

23-03-2000

NR

Nº

54.373

100120

*du*

*AA*

*→*

*a*

*Y. D.*

*100120*

*AA*

*du*  
*volgens op elke eerste*  
*AA*  
*AA*

Art. 5. Voor het kalenderjaar 2000 wordt er per spelbediende, die voor de verdeling van de zestig procent van de speelpot in aanmerking komt, een bruto-enveloppe van BEF 20.000 (twintig duizend frank), inclusief alle sociale en fiscale lasten en repercussies, ter beschikking **gesteld**.

De modaliteiten van deze enveloppe dienen in elke onderneming, voor 31 maart 2000, in **het**, daartoe bevoegde paritaire overlegorgaan vastgelegd te worden.

Art. 6. Voor het kalenderjaar 2001 wordt er per spelbediende, die voor de verdeling van de zestig procent van de speelpot in aanmerking komt, een bruto-enveloppe van BEF 20.000 (twintig duizend frank), inclusief alle sociale en fiscale lasten en repercussies, ter beschikking **gesteld**.

De modaliteiten van deze enveloppe dienen in elke onderneming, voor 31 januari 2001, in het daartoe bevoegde paritair overlegorgaan vastgelegd te worden.

Art. 7. De in artikels 5 en 6 vermelde enveloppe wordt voor deeltijdse werknemers berekend **pro rata hun** gepresteerde werklid.

Voor spelbedienden die in de loop van het **betrokken** kalenderjaar in dienst komen of uit dienst gaan, wordt de enveloppe berekend pro rata het aantal gepresteerde werkdagen.

#### Syndicale premie

Art. 8. In 2000 en 2001 wordt er per voltijdse spelbediende een syndicale premie van BEF 2.500 toegekend. Voor deeltijdse spelbedienden wordt er een syndicale premie van BEF **1.500 toegekend**.

Deze premie wordt toegekend voor alle spelbedienden, die voor de verdeling van de zestig procent van de speelpot in aanmerking komen, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en in dienst van de onderneming op 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

De premie **moet gestort** worden voor 31 maart 2000, voor het kalenderjaar 2000, en voor 31 januari 2001, voor het kalenderjaar 2001, aan een sectorieel fonds, beheerd door de **werknemersorganisaties**.

#### Werkzekerheid

Art. 9. De werkgevers **zullen** niet overgaan tot **ontslagen** om economische **redenen**, zonder de syndicale **afvaardiging** van de onderneming **daarvan** voorafgaandelijk en tijdig ingelicht te hebben.

#### Sociale vrede

Art 10. Werkgevers en werknemers verbinden zich er toe om , gedurende de voile **looptijd** van huidige collectieve overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen voor de elementen **welke** met deze collectieve overeenkomst worden geregeld.

#### Duur van de overeenkomst

Art. 11. Deze collectieve overeenkomst treedt in **werking** op 22 maart 2000 en **neemt** een einde op 31 december 2001. Deze collectieve overeenkomst is niet opzegbaar.

Deze collectieve overeenkomst doet geen **afbreuk** aan de toepassing van een eventueel interprofessioneel **akkoord** in 2001. /