

Paritair Comité voor de notarisbedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2023

Tijdskrediet voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025

Preambule

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met "collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103" wordt bedoeld: de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015, nr. 103ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 en nr. 103/5 van 7 oktober 2020.

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met de "collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170" wordt bedoeld: de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2023 tot vaststelling, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires

Convention collective de travail du 16 juin 2023

Crédit-temps pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025

Préambule

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par "la convention collective de travail n° 103" : la convention collective de travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015, n° 103ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018 et n° 103/5 du 7 octobre 2020.

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par "convention collective de travail n° 170" : la convention collective de travail du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Overwegende dat in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, met "koninklijk besluit van 12 december 2001" wordt bedoeld: het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

A. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§ 2. Met "bedienden" bedoelt men : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Tijdskrediet met motief

Art. 2. Bij toepassing van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 103 wordt een recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet met motief toegekend in de gevallen voorzien door artikel 4, § 1, a, b en c van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Attendu que dans le cadre de la présente convention collective de travail, on entend par "arrêté royal du 12 décembre 2001" : l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

A. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires.

§ 2. Par "employés", on entend : les employés et les employées.

B. Crédit-temps avec motif

Art. 2. En application de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103, un droit de 51 mois au crédit-temps à temps plein avec motif est octroyé dans les hypothèses prévues par l'article 4, § 1er, a, b et c de la convention collective de travail n° 103.

C. Leeftijdsgrens voor een landingsbaan

Art. 3. In toepassing van artikelen 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5de of tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001.

D. Duur van de overeenkomst

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023 en is gesloten voor een duur van twee jaar.

C. Limite d'âge pour un emploi de fin de carrière

Art. 3. En application des articles 3 de la convention collective de travail n° 170, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103, diminuent leurs prestations de 1/5ème ou à mi-temps et qui répondent aux conditions fixées à l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001.

D. Durée de la convention

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2023 et est conclue pour une durée de deux ans.