

## Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2023 betreffende de maatregelen ten voordele van de risicogroepen

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

#### Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten krachtens de afdeling 1 van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) en onder voorbehoud dat een koninklijk besluit ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot risicogroepen behoren voor de periode 2023-2024 tot stand komt.

#### Art. 3.

Onder voorbehoud dat een koninklijk besluit ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot risicogroepen behoren voor de periode 2023-2024 tot stand komt, beslissen de partijen ook voor de jaren 2023 en 2024 een bijzondere inspanning te doen voor de personen die behoren tot de risicogroepen en dat deze inspanning 0,10 ten honderd zal vertegenwoordigen van de loonmassa van de sector vanaf 1 januari 2023.

Deze inspanning zal gebeuren via het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat.

#### Art. 4.

Tot financiering van de maatregelen ten voordele van de risicogroepen wordt de in artikel 3 vermelde bijdrage van 0,10 ten honderd geheven berekend op grond van het volledig loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Voor de inning van deze bijdrage ten gunste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van het Notariaat staat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in. Zijn raad van bestuur beslist elk jaar over het opleidingsprogramma en over de aanwending van de fondsen.

## Commission Paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

### Convention collective de travail du 16 juin 2023 relative aux mesures en faveur des groupes à risque

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

#### Art.2.

Cette convention collective de travail est conclue en application de la section 1ère du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 28 décembre 2006) et sous réserve de l'adoption d'un arrêté royal activant l'effort à faire en faveur des groupes à risque pour la période 2023-2024.

#### Art. 3.

Sous réserve de l'adoption d'un arrêté royal activant l'effort à faire en faveur des groupes à risque pour la période 2023-2024, les parties décident de faire un effort particulier aussi pour les années 2023 et 2024 pour les personnes appartenant aux groupes à risque et conviennent que cet effort représentera 0,10 pour cent de la masse salariale du secteur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Cet effort sera réalisé par l'intermédiaire du Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat.

#### Art. 4.

Pour le financement des mesures en faveur des groupes à risque, la cotisation ordinaire de 0,10 pour cent visée par l'article 3 est calculée sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

La perception de cette cotisation en faveur du Fonds de Sécurité d'Existence du Notariat se fera par l'intermédiaire de l'Office National de Sécurité Sociale. Son conseil d'administration décide chaque année du programme de formation et de la destination à donner à ces fonds.

Art. 5.

§1. Onder “risicogroepen” verstaan de partijen:

- 1) de bedienden van minstens 50 jaar oud,
- 2) de bedienden van minstens 40 jaar oud die bedreigd zijn door ontslag,
- 3) de bedienden die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding,
- 4) de bedienden met een verminderde arbeidsgeschiktheid,
- 5) de jongere bedienden die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming,
- 6) de bedienden die wegens reorganisatie of wegens informatisering significante moeilijkheden hebben met de omschakeling,
- 7) de bedienden die op het ogenblik van hun indiensttreding niet over voldoende relevante ervaring beschikken,
- 8) de bedienden die gezien de ontwikkeling van de wetgeving, niet meer over de voor de uitoefening van de hun functie vereiste kennis beschikken, bij gebreke van passende opleiding,
- 9) de laaggeschoolde bedienden (onder andere de bedienden behorende tot de functiegroepen 1, 2A, 2B) en degenen die juridische functies uitoefenen maar niet ten minste een diploma van het hoger onderwijs in de rechten hebben.

§2. Overeenkomstig het koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013, is de helft van de inspanning voorzien in artikel 3, voorbehouden aan de risicogroepen voorzien in artikel 5, §1, 1), 2), 3), 4) en 5).

§3. Overeenkomstig het koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013, is de inspanning voorzien door §2 van dit artikel voor de helft besteed aan de risicogroep voorzien in artikel 5, §1, 5) en aan de personen behorend tot de risicogroepen voorzien in artikel 5, §1, 3) en 4) die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 5.

§1<sup>er</sup>. Sont considérés comme « groupes à risque » :

- 1) les employés âgés d’au moins 50 ans,
- 2) les employés âgés d’au moins 40 ans qui sont menacés par un licenciement,
- 3) les employés qui travaillent depuis moins d’un an et qui étaient inoccupés au moment de leur entrée en service,
- 4) les employés avec une aptitude au travail réduite,
- 5) les jeunes employés qui n’ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d’une formation professionnelle individuelle en entreprise,
- 6) les employés qui en raison d’une réorganisation ou de l’informatisation éprouvent des difficultés significatives d’adaptation,
- 7) les employés qui au moment de leur engagement ne disposent pas d’une expérience suffisamment pertinente
- 8) les employés qui, compte-tenu de l’évolution législative, risquent de ne plus disposer des connaissances requises pour exercer leur fonction, à défaut de formation ad hoc,
- 9) les employés peu qualifiés (notamment ceux appartenant aux groupes de fonctions 1, 2A, 2B) et ceux qui exercent des fonctions de nature juridique mais qui ne sont pas titulaires d’un diplôme de l’enseignement supérieur en droit.

§2. Conformément à l’arrêté royal d’exécution de l’article 198, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses (I) du 19 février 2013, la moitié de l’effort dont question à l’article 3 est réservée aux groupes à risque visés à l’article 5, §1, 1), 2), 3), 4) et 5).

§3. Conformément à l’arrêté royal d’exécution de l’article 198, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses (I) du 19 février 2013, l’effort visé au §2 du présent article est pour moitié destiné au groupe à risque visé à l’article 5, §1<sup>er</sup>, 5) et aux personnes appartenant aux groupes à risque visés à l’article 5, §1, 3) et 4) qui n’ont pas encore atteint l’âge de 26 ans.

Art. 6.

Jaarlijks moet een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd worden op de Griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een duur van twee jaar.

Art. 6.

Chaque année, un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de cette convention collective de travail doivent être déposés au greffe du service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

Art. 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et est conclue pour une durée de deux ans.